

Comune di Padenghe sul Garda

Provincia di Brescia

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CDI) PER L'ANNO 2025

Il giorno 19 dicembre 2025, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale sottoscrivono il presente Contratto Decentrato Integrativo, istituti economici, anno 2025, del Comune di Padenghe sul Garda.

- la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente – Dott.ssa Angela Maria Russo segretario comunale P [x] A[]

Componente – Dott.ssa Silvia Papa Responsabile di settore P [x] A[]

- la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Sig. Diego Sinis P [x] A[]

OO.SS. Territoriale UIL FPL P [] A[x]

OO.SS. Territoriale CISL FP – Sig. Gianpiero Tomasi P [x] A[]

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente _____	OO.SS. CGIL – FP _____
Componente _____	OO.SS. CISL – FP _____
Componente _____	OO.SS. UIL - FPL _____
Componente _____	R.S.U. Aziendale _____
Componente _____	R.S.U. Aziendale _____

Comune di Padenghe sul Garda

Provincia di Brescia

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO 2025

Art. 1

Oggetto contratto

1. Premesso che tra le medesime parti è stato sottoscritto, nell'anno 2023, il CCI relativo al triennio 2023-2025 a cui si rimanda per il presente contratto decentrato;
2. Nel presente accordo viene disciplinata la quantificazione economica delle risorse stanziate da destinare all'incentivazione del personale per l'anno 2025.

Art. 2

Quantificazione delle risorse

1. La determinazione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione e viene effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente contratto, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.
2. La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con deliberazione della giunta comunale nr. 103 del 02/12/2025. Le risorse disponibili per l'anno 2025, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL 16.11.2022, per gli utilizzi previsti dall'art. 80, del medesimo CCNL, ammontano ad **€ 153.766,66**.
3. Ai sensi dell'art.8, comma 4, CCNL 16.11.2022, al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, l'Ente fornisce l'informativa su dati relativi alla costituzione del fondo di cui all'art. 79.
4. Le risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) CCNL 16.11.2022 sono stanziate sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 98, comma 1 lettera c) CCNL 16.11.2022.
5. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui all'art. 21, comma 4, del presente contratto integrativo.

Comune di Padenghe sul Garda

Provincia di Brescia

Art. 3

Ripartizione e destinazione delle risorse

1. Le risorse finanziarie sono annualmente calcolate (come da CCNL e norme vigenti) e rese disponibili, ai sensi dell'art. 80, comma 1, CCNL 16.11.2022 e sono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 2, del medesimo CCNL.
2. La ripartizione delle risorse tra i diversi istituti, nei limiti delle risorse disponibili, oltre che nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale verrà determinata applicando i criteri previsti nel CCI 2023/2025 siglato il 27.12.2023.
3. In conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione nr. 103 del 02.12.2025, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in **€ 124.658,64** tra le diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 80, comma 2 del CCNL 16.11.2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16.11.2022, per l'anno 2024 sono così ripartite:

Strumenti premialità		Anno 2025
a) Premi correlati alla performance organizzativa		19.000,00
b) Premi correlati alla performance individuale e differenziale del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022 – art. 21 cci 2023/2025		59.877,61
c) Indennità condizione lavoro di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018		0
d) Indennità turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000		0
e) Indennità per specifiche responsabilità, secondo la disciplina dell'art. 84 CCNL 16.11.2022		0
f) Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018		20.781,03 (IMU) 5.000,00 (ICI) 20.000,00 (INC.TECNICI)
g) Compensi messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000.		0
h) Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili		0

Comune di Padenghe sul Garda

Provincia di Brescia

i) Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022		0
---	--	---

come, peraltro, meglio esposto nei successivi articoli.

Art. 4

Progressioni economica nelle aree

1. Per l'anno 2025 non vengono stanziate somme da destinare alle progressioni all'interno delle aree.

Art. 5

Premio correlato alla performance organizzativa

1. Ai sensi dell'art. 81, comma 4, del CCNL 16.11.2022, le parti decidono di correlare l'effettiva erogazione delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) (Fondo risorse decentrate costituzione), per una quota pari ad € 19.000,00 al raggiungimento di uno o più obiettivi individuati, riferiti agli effetti dell'azione dell'Ente nel suo complesso, oggettivamente misurabili.
2. Premio disciplinato dal CCI 2023/2025 – art. 20.

Art. 6

Premio correlato alla performance individuale e differenziazione

1. Il premio è disciplinato dall'art. 21 del CCI 2023/2025.

Art. 7

Indennità condizioni di lavoro

1. Indennità disciplinata dall'art. 23 del CCI 2023/2025. Non sono stati stanziati importi per il triennio.

Art. 8

Indennità per specifiche responsabilità

1. Si rimanda all'art. 24 del CCI 2023/2025. Per l'anno 2025 non sono state individuate figure a cui destinare le indennità regolate dal presente articolo.

Comune di Padenghe sul Garda
Provincia di Brescia

Art. 9
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

1. Si rimanda all'art. 25 del CCI 2023/2025.
2. Le suddette risorse, per l'anno 2025, si quantificano nell'importo presunto indicato nella tabella sotto riportata:

Descrizione	Importi
Incentivi per accertamento tributi – ICI	5.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	20.000,00
Incentivi per accertamento tributi - IMU	20.781,03
Compensi Istat	0
Totale	45.781,03