



Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

DIPARTIMENTO SEGRETERIA GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA
A TEMPO PIENO DI UN POSTO DI "FUNZIONARIO TECNICO
AMBIENTALE" (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE DEL C.C.N.L. 16/11/2022 / EX CAT. D DEL C.C.N.L.
31/03/1999) PRESSO IL DIPARTIMENTO URBANISTICA E SERVIZI AL
TERRITORIO E ALLE IMPRESE.**

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 29 MAGGIO 2025

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamato il Piano triennale dei fabbisogni del personale inserito nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - sezione Organizzazione e Capitale Umano - per il triennio 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 28/03/2025;

Visti:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Area Funzioni Locali;
- il D. Lgs. n. 82 del 07.03.2005 "Codice dell'amministrazione digitale";
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

rende noto

che, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 275 in data 29 aprile 2025, è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria, aperta ai candidati dell'uno e dell'altro sesso, per la copertura ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, di un posto a tempo pieno di "Funzionario tecnico ambientale" (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. 16/11/2022 / già cat. D del C.C.N.L. 16/11/2022) presso il Dipartimento Urbanistica e servizi al Territorio e alle Imprese.

Le mansioni da svolgere sono quelle ascrivibili all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui alle declaratorie del CCNL in data 16 novembre 2022: *"Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative. Possiede conoscenze specialistiche. Ha competenze gestionali e socio-relazionali adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità. Possiede capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico,*

implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. Ha responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative, e ha responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.”

In particolare, la figura ricercata richiede conoscenze e competenze professionali specialistiche, tecniche e amministrative, soprattutto rispetto all’ambito della tutela ambientale, e quindi relative a titolo esemplificativo non esaustivo a:

- valutazioni ambientali strategiche e di impatto, autorizzazioni ambientali;
- difesa del suolo;
- tutela dei corpi idrici e disciplina degli scarichi;
- gestione dei rifiuti e di bonifica dei siti inquinati;
- tutela dell’aria e di riduzione delle emissioni in atmosfera;
- modifiche suolo in aree soggette a Vincolo Idrogeologico;
- prevenzione inquinamento acustico;
- prevenzione inquinamento elettromagnetico;
- tutela del benessere animale.

Alla figura che si ricerca saranno richieste attività di:

- controllo e gestione di istruttorie sia in campo amministrativo che contabile sulla base di direttive di massima al fine di predisporre e redigere atti, provvedimenti e documenti amministrativi e contabili relativi alla propria unità di competenza;
- ricerca, studio ed elaborazione dati in funzione della programmazione e della gestione economico-finanziaria del servizio;
- collaborazione e supporto all’attività della dirigenza e degli altri organi comunali;
- studio delle problematiche di applicazione delle norme ai casi di interesse;
- coordinamento dell’attività di altro personale inquadrato in posizioni inferiori.

Art. 1 - Requisiti per l’ammissione

Possono presentare domanda tutti coloro che:

- a) sono dipendenti di ruolo a tempo indeterminato, in servizio presso Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, inquadrati nell’Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione del CCNL 16/11/2022 (ex cat. giuridica D del CCNL 31/03/1999) e con profilo professionale pari a quello ricercato o profilo similare; per il personale appartenente a compatti diversi da quello delle Funzioni Locali, si farà riferimento alle tabelle di equiparazione di cui all’art. 29-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. approvate con D.P.C.M. del 26.06.2015 e, ai sensi dell’articolo 30, comma 2-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001, si applicherà il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL Funzioni locali. Non verranno riconosciuti trattamenti fondamentali di miglior favore;
- b) hanno il seguente titolo di studio: diploma di laurea in Ingegneria civile e ambientale (classe L7), Scienze e tecnologie per l’ambiente e la natura (classe L32), Scienze geologiche (classe L34), Ingegneria per l’ambiente e il territorio (classe LM35), Scienze e tecnologie forestali ed ambientali (classe LM73), Scienze e tecnologie geologiche (classe LM74), Scienze e tecnologie per l’ambiente e il territorio (classe LM75), Scienze geofisiche (LM79); per le equiparazioni dei predetti diplomi di laurea si rimanda al decreto interministeriale del 09/07/2009; è possibile l’accesso con il titolo di studio immediatamente inferiore alla laurea, qualora il dipendente sia impiegato nel medesimo settore di attività professionale;
- c) sono in possesso della patente di guida B;
- d) non hanno riportato alcuna sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale nell’ultimo biennio;
- e) non hanno procedimenti disciplinari in corso;
- f) non hanno riportato, nell’ultimo triennio, una valutazione negativa da parte dell’Ente di appartenenza;
- g) non hanno riportato condanne penali e né hanno in corso procedimenti penali che impediscono la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- h) hanno superato il periodo di prova nell’area di attuale inquadramento nell’ente di appartenenza;
- i) sono in possesso dell’idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo richiesto.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura di mobilità nonché all’atto dell’eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

Qualora il servizio prestato sia inferiore, i requisiti di cui ai precedenti punti d) e f) devono intendersi riferiti al periodo di servizio effettivamente prestato.

Art. 2 - Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione all'avviso pubblico dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica compilando l'apposito modulo online disponibile sul Portale unico del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA", disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

I soggetti interessati a partecipare alla predetta procedura dovranno inviare la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento **ed inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae**. Si precisa che tutto quanto non dichiarato nel curriculum e non rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, non potrà essere preso in considerazione.

La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata mediante i sistemi di identificazione SPID (Sistema pubblico di identità digitale), la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D. Lgs. n. 196/2003.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.

La domanda di partecipazione all'avviso pubblico di mobilità dovrà pervenire entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso relativo al presente avviso di mobilità sul Portale Unico del Reclutamento all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio. Qualora il termine di scadenza per l'invio on-line della domanda cada in un giorno festivo, il termine si intende prorogato alla stessa ora del primo giorno non festivo.

La sopracitata modalità di presentazione della domanda di ammissione rappresenta l'unica consentita. La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta l'esclusione dalla procedura. Pertanto, non verranno prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC.

La data di presentazione della domanda on-line è certificata e comprovata da apposita ricevuta, scaricabile direttamente dal Portale "inPA" al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle domande, il Portale "inPA" non permetterà né l'accesso alla procedura di candidatura, né l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione alla mobilità, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto. Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. In ogni caso, l'applicazione conserverà, per ogni singolo candidato, esclusivamente, la domanda con data/ora di registrazione più recente. E' onere del candidato controllare di avere allegato i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nell'avviso pubblico, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file ma non del suo effettivo contenuto.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale InPA che ne impedisca l'utilizzo per la presentazione della domanda, l'Amministrazione pubblicherà sul proprio sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso e sul Portale Unico del Reclutamento al seguente indirizzo: <https://www.inpa.gov.it> un avviso con l'indicazione del periodo di proroga del termine di presentazione delle domande corrispondente alla durata del suddetto malfunzionamento.

Si consiglia di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo. L'Ente non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato e neppure per eventuali problemi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità o il tardivo inoltro dell'istanza di partecipazione alla mobilità nei termini previsti.

Dal curriculum professionale inserito in fase di registrazione sul Portale devono risultare il profilo posseduto, gli uffici presso cui ha prestato servizio e le mansioni svolte, i requisiti di preparazione, esperienza, attitudini e capacità professionali, nonché ogni altra informazione che si ritenga utile fornire al fine della valutazione della richiesta.

Alla domanda il candidato deve allegare, a pena di esclusione:

1. nulla osta preventivo dell'amministrazione di appartenenza al trasferimento, da confermare successivamente con nulla osta definitivo in caso di esito positivo della selezione, qualora le disposizioni normative vigenti lo richiedano, con decorrenza da concordare tra le amministrazioni;

Oppure:

2. dichiarazione della non necessità del nulla osta al trasferimento, in quanto le disposizioni normative vigenti non lo richiedano;

Il Comune di Mondovì provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e, in caso di esito negativo, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali.

Art. 3 - Svolgimento della procedura di mobilità e criteri di scelta

Tutte le domande pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità dal Servizio Risorse Umane.

Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità indicate ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, l'Ufficio potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura.

La presente procedura non costituisce procedimento concorsuale e il suo esito non produce, a tale scopo, la formulazione di alcuna graduatoria di merito.

La valutazione dei candidati ammessi viene effettuata a proprio insindacabile giudizio da una Commissione esaminatrice, nominata e presieduta dal Dirigente del Dipartimento Urbanistica e servizi al Territorio e alle Imprese, anche in presenza di una sola domanda di trasferimento.

La Commissione dispone di un punteggio massimo di 30 punti. Per ottenere l'idoneità occorre conseguire nel colloquio una votazione non inferiore a 21/30.

I candidati sosterranno un colloquio finalizzato al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum, all'accertamento delle attitudini e capacità personali più aderenti al profilo professionale da ricoprire e alle esigenze organizzative e gestionali dell'Ente, nonché alla valutazione della motivazione della richiesta di trasferimento.

In particolare, il colloquio avrà ad oggetto le seguenti materie:

- elementi sull'Ordinamento degli enti locali (D.Lgs 267/2000)
- elementi sul Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs 36/2023)
- elementi sul Procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (Legge 241/1990)
- elementi sulla Normativa sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro (D.Lgs 81/2008)
- elementi sulla Tutela dei dati personali (GDPR - Regolamento 2016/679).
- legislazione nazionale e regionale in materia di tutela e impatto ambientale, nonché di tutela del suolo;
- pianificazione territoriale ed interventi edilizi dal punto di vista geologico;
- gestione rifiuti urbani, raccolta differenziata e tariffazione puntuale;
- normativa in materia di ambiente.

In occasione del colloquio si effettuerà anche la verifica circa la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

In sede di colloquio ciascun candidato dovrà esibire in originale un documento di identità in corso di validità, pena la non ammissione a sostenere la prova stessa.

La comunicazione relativa all'ammissione e all'esclusione dei candidati verrà resa nota mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo pretorio telematico del Comune reperibile all'indirizzo www.comune.mondovì.cn.it, nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione Bandi di concorso, nonché sul Portale Unico del Reclutamento al seguente indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>. Coloro i quali risulteranno ammessi dovranno presentarsi al colloquio nella data, ora e sede rese note con la medesima modalità. La pubblicazione avrà valore di notifica e non si procederà ad ulteriori comunicazioni individuali.

Art. 4 - Informativa sul trattamento dei dati personali ex art.13 del Regolamento Europeo 679/2016

In ordine ai dati personali trattati nell'ambito del presente procedimento, si informa che:

- i dati personali sono trattati dal Titolare per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente ed in particolare i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti alla procedura, disciplinata dalla legge e dai regolamenti attuativi, cui la presente domanda si riferisce e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo;
- il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza ed a prevenire la violazione dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato;
- il Titolare tratta i dati personali nell'ambito dell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico (art. 6, par. 1, lett. e) GDPR);
- il trattamento dei dati particolari e giudiziari è reso obbligatorio dalla seguente normativa: D.Lgs. 165/2001 e relativo regolamento comunale di attuazione, L. 104/1992 e L. 68/1999;
- il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e l'eventuale rifiuto a fornirli non consente di dare ulteriore corso al procedimento;
- i dati personali raccolti sono altresì trattati dal personale del Titolare, coinvolto nel presente procedimento per ragioni di servizio, nonché dai componenti della Commissione esaminatrice che agiscono sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo;
- i dati raccolti possono essere comunicati ad ogni altro soggetto, nell'esercizio del diritto di accesso ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241, del D.Lgs. 33/2013, nonché del D.Lgs. 267/2000;
- i diritti spettanti all'interessato sono quelli previsti dal capo III del Regolamento UE 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016 a cui si rinvia;
- i dati personali saranno conservati per il periodo necessario alla realizzazione della finalità sopraindicata e comunque per il tempo necessario all'assolvimento degli obblighi di legge e conservati per il tempo stabilito dalla normativa vigente in tema di gestione e conservazione della documentazione prodotta nello svolgimento della propria attività istituzionale anche in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa;
- titolare del trattamento dei dati è il Comune di Mondovì, con sede in Corso Statuto n. 15, (tel: 0174/559211; pec: comune.mondovi@postecert.it; mail: info@comune.mondovi.cn.it) a cui gli interessati potranno rivolgersi per l'esercizio dei diritti di cui agli artt. 15 e segg. del predetto regolamento. Responsabile del procedimento è il sottoscritto Segretario Generale;
- il responsabile della protezione dei dati personali (DPO) è l'avv. Daniela Dadone, contattabile all'indirizzo e-mail dpodanieladadone@gmail.com – PEC dadonedaniela@legalmail.it;
- le informative complete, redatte ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016, sono reperibili presso gli uffici comunali e sono scaricabili dal sito web istituzionale all'indirizzo <http://www.comune.mondovi.cn.it/privacy/> nella sezione informative.

Art. 5 - Disposizioni finali

L'Amministrazione comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005" e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche". Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva di non procedere alla copertura del posto qualora, dall'esame del *curriculum* e/o dai colloqui, non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessarie oppure sopravvengano circostanze ostative al prosieguo della procedura in argomento.

Qualora la selezione si concluda con esito positivo, il candidato sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro nell'area e profilo di appartenenza oggetto del presente avviso ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali.

Il trasferimento è subordinato al consenso dell'Amministrazione di appartenenza, qualora necessario.

Al dipendente trasferito si applica il trattamento economico, compreso quello accessorio, previsto dal C.C.N.L. vigente per il personale del comparto Funzioni Locali.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al Servizio Risorse Umane (0174.559217).

Il presente avviso è pubblicato sul Portale "InPA" <https://portale.inpa.gov.it>, all'Albo Pretorio comunale (indirizzo: www.comune.mondovi.cn.it) ed è consultabile al medesimo indirizzo nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione Bandi di concorso.

Mondovì, 29 aprile 2025

IL SEGRETARIO GENERALE
Dirigente del Servizio Risorse Umane
Dott.ssa Stefania Caviglia