

COMUNE DI MANDELLO VITTA

Provincia di Novara



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

34

OGGETTO: METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E PESATURA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI CHE PRESTANO SERVIZIO NELL'ENTE E ATTRIBUZIONE DELLA INDENNITA' DI POSIZIONE

L'anno **duemilaventicinque**, addì **sedici**, del mese di **Dicembre**, alle **ore 20 e minuti 15**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero per oggi convocati a seduta mista, secondo Regolamento DG n. 23 del 05/04/2022, i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	Ass.
PATRIOLI PAOLO	SINDACO	x	
FIZZOTTI RICCARDO	VICESINDACO	x	
GOZZI MARIA ROSARIA	ASSESSORE	x	
		3	0

Partecipa alla riunione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, 4° comma, lettera a, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267) il Segretario comunale, Dott. ANDREA CASTELLETTI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Paolo Patrioli, nella sua qualità di sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 17 –comma 2- del CCNL 16.11.2022, che testualmente recita " *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con*

attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento."

RITENUTO OPPORTUNO, alla luce anche del vigente CCNL sopra richiamato:

- procedere ad approvare una metodologia di graduazione delle elevate qualificazioni;
- effettuare una nuova pesatura e valutazione delle Elevate Qualificazioni formalmente istituite;

ATTESO CHE, con comunicazione di cui al prot. n. 1676 in data 11.11.2025, con è stata effettuata l'informazione con le OO.SS. e le RSU ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.11.2022 in merito ai criteri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 3 del 18.11.2025 avente ad oggetto "Conferma nomina del Nucleo di valutazione della Performance in forma monocratica del Comune di Mandello Vitta sino al 2026";

ATTESO CHE il nucleo di valutazione con verbale n. 2 del 04/02/2025 ha predisposto una metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità, ovvero un metodo di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione che, opportunamente pesati, consentono di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni;

- Dimensione
- Responsabilità e Relazioni
- Professionalità
- Gestione

PRESO ATTO della metodologia proposta dal Nucleo di Valutazione, che prevede la graduazione delle posizioni di responsabilità e che ciascuna delle quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato e conseguentemente di determinazione della retribuzione di posizione;

VISTA la pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione in detto verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione qui sintetizzata:

SERVIZIO	TOTALE
SERVIZIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1645,00
SERVIZIO TECNICO	1286,35
SERVIZIO VIGILANZA	776,81

DATO ATTO CHE per i servizi e le funzioni sopra indicati l'incaricato di E.Q. è tenuto a svolgere tutti i compiti e tutte le funzioni previste dalla legge (in particolare l'art.107 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i.), dallo statuto, dal Regolamento di organizzazione e degli altri Regolamenti comunali, ad eccezione di quelli eventualmente conferiti ad altri soggetti;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 50 comma 10 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali D. Lgs. n. 267/2000;
- il Decreto Sindacale n. 4 del 30.06.2024 con cui è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione al Responsabile dell'Area Amministrativo-Finanziaria;
-

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022, in ordine all'area delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 18 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le Elevate Qualificazioni;
- l'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022, in ordine alla retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni apicali;

Atteso che la metodologia deve essere pubblicata sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

RITENUTO di attribuire la retribuzione di posizione alle E.Q. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

- | | | |
|-------------------|-------------------------|---------------------------|
| 1° fascia: | superiore a 1.500 punti | importo pari a € 7.000,00 |
| 2° fascia: | tra 1.001 e 1.500 punti | importo pari a € 6.000,00 |
| 3° fascia: | inferiore a 1.000 punti | importo pari a € 5.000,00 |

RICHIAMATO l'art. 17 comma 4 del CCNL 16.11.2022 che stabilisce, che *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento."*

ATTESO CHE con nota prot. n. 1676 dell'11.11.2025 è stata trasmessa l'informazione preventiva alle parti sindacali ai fini del confronto, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. V del CCNL 16.11.2022, in merito ai criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di ELEVATA QUALIFICAZIONE così come risulta dall'Allegato B;

RITENUTO di attribuire la retribuzione di risultato alle E.Q. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

Fascia A valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato

Fascia B Compresa tra 70% e i 89,99% – Indennità di Risultato direttamente proporzionale alla retribuzione di Posizione assegnata, rispetto al massimo del 25% e non inferiore al 10%

Fascia C oltre 90% – Indennità di Risultato 25% della retribuzione di Posizione assegnata

RAVVISATA l'urgenza di provvedere, stante la necessità di attribuire quanto prima all'unica incaricata di EQ la dovuta indennità di posizione, nonché quella di risultato a esito della valutazione della performance;

ACQUISITI e riportati in calce i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

CON voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
2. **DI APPROVARE** la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità ciascuna delle quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato e conseguentemente di determinazione della retribuzione di posizione, che verranno successivamente stabilite da questa Giunta Comunale;
3. **DI PRENDERE ATTO** della pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione e ritenuta la stessa meritevole di approvazione qui sintetizzata:

SERVIZIO	TOTALE
SERVIZIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1645,00
SERVIZIO TECNICO	1286,35
SERVIZIO VIGILANZA	776,81

4. DI ATTRIBUIRE la retribuzione di posizione alle E.Q. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

1° fascia: superiore a 1.500 punti importo pari a € 7.000,00

2° fascia: tra 1.001 e 1.500 punti importo pari a € 6.000,00

3° fascia: inferiore a 1.000 punti importo pari a € 5.000,00

5) **DI STABILIRE** la modalità con la quale attribuire la retribuzione di risultato alle E.Q. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

Fascia A valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato

Fascia B Compresa tra 70% e i 89,99% – Indennità di Risultato direttamente proporzionale alla retribuzione di Posizione assegnata, rispetto al massimo del 25% e non inferiore al 10%

Fascia C oltre 90% – Indennità di Risultato 25% della retribuzione di Posizione assegnata

6. **DI TRASMETTERE** copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4, , C.C.N.L. 16.11.2022;

7. **DI PUBBLICARE** copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia;

8. **DI DICHIARARE** la presente, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 TUEL, per le motivazioni di cui in premessa.

Per la regolarità tecnica della proposta:

Si attesta la regolarità tecnica della proposta.
Mandello Vitta, 16.12.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Melania Messina

Per la regolarità contabile:

Si attesta la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Mandello Vitta, 16.12.2025
IL RESPONSABILE UFFICIO RAGIONERIA
Melania Messina

Del chè si è redatto il presente verbale:

IL PRESIDENTE

f.to (PAOLO PATRIOLI)

IL SEGRETARIO COMUNALE

(DR. ANDREA CASTELLETTI)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.Lgs. 267/00)

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno 28-01-2026

Mandello Vitta, lì, 28-01-2026

IL SEGRETARIO COMUNALE

(DR. ANDREA CASTELLETTI)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/00)

Divenuta esecutiva in data 16-12-2025

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 in quanto dichiarata immediatamente eseguibile.

Mandello Vitta, lì 16-12-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

(DR. ANDREA CASTELLETTI)
