

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE							Anno:		
COMUNE DI _____							2024		
SEGRETERIO COMUNALE: DOTT.									
RESPONSABILITÀ DI SERVIZIO AFFIDATE: (EVENTUALI)									
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA									
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)			VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					NOTE	
40			PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato parzialmente		L'obiettivo è stato realizzato completamente
Progressivo	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO		0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)		(91 - 100)
1			25						
2			15						
3									
4									
totale peso			40	pesatura corretta					
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa			0						
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale			0,00%						
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)			VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE					NOTE	
30			PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato parzialmente		L'obiettivo è stato realizzato completamente
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO		0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)		(91 - 100)
1			30						
2									

3											
4											
totale peso				30	pesatura corretta						
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale					0						
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale					0,00%						
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI											
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)					VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI						
30					0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)		
Progressivo	COMPORTAMENTO OSSERVATO	COMPORTAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento e' insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative e determina un valore aggiunto per l'ente			
1	Collaborazione giuridico amministrativa, funzioni consultive e attività di rogito	Assistenza agli organi di governo e alla dirigenza per l'individuazione degli strumenti più idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione; Partecipazione con funzioni consultive e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione; Rogito dei contratti nei quali l'ente è parte ed autentica delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente locale.	6								
2	Capacità di programmazione e controllo	Capacità di pianificare le attività, stabilire le priorità operative, controllare le attività strategiche, apportare i giusti correttivi.	6								
3	Propensione al cambiamento e benessere organizzativo	Capacità di favorire i processi di razionalizzazione e miglioramento organizzativo, di innovazione tecnologica	6								
4	Capacità di problem solving e promozione dell'immagine dell'Ente	Adattamento della gestione al mutamento degli indirizzi politico-amministrativi espressi dall'Organo politico; Ricerca di un rapporto aperto e comunicativo con gli amministratori e pronta evidenziazione dei problemi emergenti e delle possibili soluzioni	6								
5	Capacità di coordinamento del personale	Capacità di fornire indicazioni puntuali e operative al personale sul corretto funzionamento dell'organizzazione Capacità di individuare il fabbisogno formativo del personale Capacità di valorizzare il potenziale del personale a disposizione	6								
totale peso				30	pesatura corretta						
Totale punteggio comportamenti professionali					0						
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale					0,00%						
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA											
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				0,0	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%			
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE				0,0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI				0,0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%			
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE				0,0	CLASSE DI MERITO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO IN PERCENTUALE	0,0%			