

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE									Anno:	
COMUNE DI _____									2024	
SEGRETARIO COMUNALE:					DOTT.					
RESPONSABILITA' DI SERVIZIO AFFIDATE:					(EVENTUALI)					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA										
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)					VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					NOTE
40										
Progressivo	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato completamente		
	Descrizione Obiettivo	Descrizione Fase/Indicatore		0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)		
1			25							
2			15							
3										
4										
totale peso				40	pesatura corretta					
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa				0						
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale				0,00%						
PERFORMANCE INDIVIDUALE										
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)					VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE					NOTE
30										
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato completamente		
	Descrizione Obiettivo	Descrizione Fase/Indicatore		0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)		
1			30							
2										

3									
4									
totale peso			30	pesatura corretta					
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale			0						
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale			0,00%						
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI									
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)			VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI						
30									
Progressivo	COMPORTAMENTO OSSERVATO	COMPORTAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento e' insoddisfacente	Il comportamento presenta modalit� di interazione non adeguate	Il comportamento � adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento � in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative e determina un valore aggiunto per l'ente	
				0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)	
1	Collaborazione giuridico amministrativa, funzioni consultive e attivit� di rogito	Assistenza agli organi di governo e alla dirigenza per l'individuazione degli strumenti pi� idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione; Partecipazione con funzioni consultive e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione; Rogito dei contratti nei quali l'ente � parte ed autentica delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente locale.	6						
2	Capacit� di programmazione e controllo	Capacit� di pianificare le attivit�, stabilire le priorit� operative, controllare le attivit� strategiche, apportare i giusti correttivi.	6						
3	Propensione al cambiamento e benessere organizzativo	Capacit� di favorire i processi di razionalizzazione e miglioramento organizzativo, di innovazione tecnologica	6						
4	Capacit� di problem solving e promozione dell'immagine dell'Ente	Adattamento della gestione al mutamento degli indirizzi politico-amministrativi espressi dall'Organo politico; Ricerca di un rapporto aperto e comunicativo con gli amministratori e pronta evidenziazione dei problemi emergenti e delle possibili soluzioni	6						
5	Capacit� di coordinamento del personale	Capacit� di fornire indicazioni puntuali e operative al personale sul corretto funzionamento dell'organizzazione Capacit� di individuare il fabbisogno formativo del personale Capacit� di valorizzare il potenziale del personale a disposizione	6						
totale peso			30	pesatura corretta					
Totale punteggio comportamenti professionali			0						
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale			0,00%						
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA									
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			0,0	MASSIMO CONSEGUIBILE		40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE			0,0	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI			0,0	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE			0,0	CLASSE DI MERITO			PUNTEGGIO COMPLESSIVO IN PERCENTUALE		0,0%