

SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE											Anno:
COMUNE DI _____											2024
SETTORE:				AFFARI GENERALI							
RESPONSABILE DI E.Q.:				DOTT.							
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA											
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)							VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				NOTE
40											
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)			PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	importanza	impatto sulla comunità	gravosità		0	(1 - 40)	(41 -70)	(71 -90)	(91 - 100)
1			9	6	8	40,0					
2						0,0					
3						0,0					
						0,0					
						40	pesatura corretta				
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa						0,0					
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale						0,0%					
PERFORMANCE INDIVIDUALE											
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)							VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE				NOTE
30											
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)			PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	importanza	impatto sulla comunità	gravosità		0	(1 - 40)	(41 -70)	(71 -90)	(91 - 100)
1			10	5	7	30,0					
2						0,0					

						0,0							
						0,0							
						30	pesatura corretta						
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale						0,00							
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale						0,00%							
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI													
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)						VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI					Commento Sintetico alla Valutazione		
30													
Progressivo	COMPORTAMENTO OSSERVATO	COMPOERTAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente					
				0	(1 - 40)	(41 -70)	(71 -90)	(91 - 100)					
1	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi, collaboratori, amministratori e utenza in maniera propositiva e funzionale al funzionamento dell'organizzazione	3										
2	Capacità di gestione delle risorse umane	Capacità di guidare le risorse umane assegnate, attraverso la valorizzazione delle competenze, il giusto riconoscimento dei meriti e la differenziazione del trattamento a seconda delle diverse propensioni; Valutazione positiva del risultato scaturente dalla somministrazione del/dei que-	3										
3	Orientamento al risultato	Capacità di gestire i servizi assegnati in funzione del risultato atteso, nel rispetto della normativa ma in una logica di risoluzione dei problemi e non di sola ricerca dei problemi nelle soluzioni prospettate	3										
4	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i servizi assegnati sulla base degli indirizzi, senza necessità di singole e puntuali disposizioni ai fini del perseguimento dei risultati attesi	3										
5	Risposta agli indirizzi e propositività	Capacità di comprendere, elaborare e mettere in atto gli indirizzi degli amministratori nel perseguimento del valore pubblico; Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi.	3										
6	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei servizi assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo;	3										
7	Analisi e soluzione dei problemi	Capacità di individuare i problemi, processare e praticare soluzioni per il superamento delle criticità affrontate	3										
8	Gestione utenza	Capacità di fornire servizi agli utenti e gestire efficacemente le richieste provenienti dagli stessi; Capacità di garantire la soddisfazione dell'utenza.	3										
9	Innovazione tecnologica e pro-cedurale	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzate al risultato.	3										
10	Capacità di differenziazione delle valutazioni	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.	3										
Totale peso						30	pesatura corretta						
Totale punteggio comportamenti professionali						0							
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale						0,00%							

ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA						
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI		0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE		0	CLASSE DI MERITO	/	PUNTEGGIO COMPLESSIVO IN PERCENTUALE	0,0%
VALUTAZIONE RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO Art. 4 <i>bis</i> comma 2 D.L. 13/2023	CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE	VERBALE N° __ DEL __/__/2025		ESITO CERTIFICATO	__ GG	DECURTAZIONE DEL 30% DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SI/NO