

SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE											Anno:		
COMUNE DI _____											2024		
<u>SETTORE:</u>		AFFARI GENERALI											
<u>RESPONSABILE DI E.Q.:</u>		DOTT.											
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA													
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)							VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					NOTE	
40							PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente		L'obiettivo è stato realizzato completamente
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)			Importanza		Impatto sulla comunità	gravosità	0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)
1			9	6	8	40,0							
2						0,0							
3						0,0							
						0,0							
						40	pesatura corretta						
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa							0,0					NOTE	
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale							0,0%						
PERFORMANCE INDIVIDUALE													
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)							VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE					NOTE	
30							PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente		L'obiettivo è stato realizzato completamente
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)			Importanza		Impatto sulla comunità	gravosità	0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)
1			10	5	7	30,0							
2						0,0							

				0,0								
				0,0								
				30	pesatura corretta							
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale						0,00						
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale						0,00%						
<b>COMPORTAMENTI PROFESSIONALI</b>												
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)					VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI						Commento Sintetico alla Valutazione	
<b>30</b>					Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente			
Progressivo	COMPORTAMENTO OSSERVATO	COMPORTAMENTO ATTESO	PESO		0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)			
1	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi, collaboratori, amministratori e utenza in maniera propositiva e funzionale al funzionamento dell'organizzazione	3									
2	Capacità di gestione delle risorse umane	Capacità di guidare le risorse umane assegnate, attraverso la valorizzazione delle competenze, il giusto riconoscimento dei meriti e la differenziazione del trattamento a seconda delle diverse propensioni; Valutazione positiva del risultato scaturente dalla somministrazione del/dei que-	3									
3	Orientamento al risultato	Capacità di gestire i servizi assegnati in funzione del risultato atteso, nel rispetto della normativa ma in una logica di risoluzione dei problemi e non di sola ricerca dei problemi nelle soluzioni prospettate	3									
4	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i servizi assegnati sulla base degli indirizzi, senza necessità di singole e puntuali disposizioni ai fini del perseguitamento dei risultati attesi	3									
5	Risposta agli indirizzi e propositività	Capacità di comprendere, elaborare e mettere in atto gli indirizzi degli amministratori nel perseguitamento del valore pubblico; Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi.	3									
6	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei servizi assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo;	3									
7	Analisi e soluzione dei problemi	Capacità di individuare i problemi, processare e praticare soluzioni per il superamento delle criticità affrontate	3									
8	Gestione utenza	Capacità di fornire servizi agli utenti e gestire efficacemente le richieste provenienti dagli stessi; Capacità di garantire la soddisfazione dell'utenza.	3									
9	Innovazione tecnologica e pro-cedurale	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzate al risultato.	3									
10	Capacità di differenziazione delle valutazioni	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.	3									
Totale peso				30	pesatura corretta							
Totale punteggio comportamenti professionali						0						
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale						0,00%						

ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA					
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI	0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE		0	CLASSE DI MERITO	I	PUNTEGGIO COMPLESSIVO IN PERCENTUALE
VALUTAZIONE RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO Art. 4 <i>bis</i> comma 2 D.L. 13/2023	CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE	VERBALE N° ___ DEL ___/___/2025	ESITO CERTIFICATO	___ GG	DECURTAZIONE DEL 30% DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
				SI/NO	