

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE								Anno:	
COMUNE DI _____								2024	
DIPENDENTE VALUTATO:									
SERVIZIO/SETTORE:									
RESPONSABILE DI E.Q.:									
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA									
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)			VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						NOTE
40									
Progressivo	OBIETTIVO/SUB OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	REPORT
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore		0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)	
1			40						
2									
3									
totale peso			40	pesatura corretta					
Totale punteggio Performance Organizzativa			0						
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale			0,00%						
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)			VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE						NOTE
30									
Progressivo	OBIETTIVO/SUB OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	REPORT
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore		0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)	
1			20						
2			10						
3									
totale peso			30	pesatura corretta					
Totale punteggio Performance individuale			0						
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale			0,00%						

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI								
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)			30	VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI				
Progressivo	COMPORTAMENTO OSSERVATO	COMPORTAMENTO ATTESO		Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente
1	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi e responsabili con capacità di collaborazione e spirito costruttivo.	5	0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)
2	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i procedimenti assegnati sulla base delle disposizioni del responsabile.	5					
3	Capacità di adattamento al cambiamento	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzata al risultato.	5					
4	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei procedimenti assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo.	5					
5	Capacità propositiva	Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi.	5					
6	Capacità di gestione dell'utenza	Capacità di prendere in carico le esigenze degli utenti; Capacità di promuovere l'immagine dell'Ente verso l'esterno tramite i comportamenti assunti.	5					
totale peso		30	pesatura corretta					
Totale punteggio comportamenti professionali			0					
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale			0,00%					
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA								
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			0	MASSIMO CONSEGUIBILE	40		PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE			0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30		PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI			0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30		PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE			0	CLASSE DI MERITO			PUNTEGGIO COMPLESSIVO IN PERCENTUALE	0,0%