



Città di Viadana
(Provincia di Mantova)

**SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI
ALL'INTERNO DELLA STESSA AREA - ANNO 2025 - PERSONALE NON
DIRIGENZIALE**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, ha operato la revisione del sistema di classificazione del Enti Locali, prevedendo all'art. 12 che:

“1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

[...]

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse [...]”.

Preso atto che ai sensi dell'art. 13 del suddetto CCNL 2019-2021:

“1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) [...]”.

Richiamato l'art. 14 “Progressioni economiche all'interno delle aree” del CCNL 2019-2021, a mente del quale:

“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. [...]”

Visti:

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

- l'art. 14 del CCNL 2019-2021, il quale al comma 3 dispone che *“La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)”*;

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, costituito con propria determinazione n. 342 del 28/05/2025;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Viadana, parte normativa triennio 2023-2025 del 11 dicembre 2023;

Visto altresì il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Viadana, parte economica anno 2025 contenente, tra l'altro, l'accordo sulla destinazione del budget per il finanziamento dei differenziali stipendiali;

RENDE NOTO

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali di appartenenza, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Viadana.

Art. 1 - Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- aver maturato alla data del 01/01/2025 almeno 36 mesi di servizio nella stessa Area di appartenenza e nello stesso ente.

Sono ammessi alla selezione i dipendenti riportanti una media triennale normalizzata non inferiore ai 70 punti.

Non possono partecipare e sono esclusi dalla selezione i dipendenti che:

- nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, abbia riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- nel triennio precedente abbiano conseguito una progressione economica orizzontale;
- nel quadriennio precedente abbiano conseguito un differenziale stipendiale.

Art. 2 - Modalità e termini di presentazione della domanda

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti.

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata all'U.O. Personale, deve pervenire direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Viadana entro e non oltre il termine perentorio del **20/02/2026 ore 12.00**.

Non saranno prese in considerazione le domande:

- prive di firma in calce all'istanza di partecipazione;
- redatte con modelli difformi da quello approvato con il presente avviso;
- prive della copia del documento di identità;
- pervenute fuori dal termine sopra indicato.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Eventuali documenti cartacei che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, dovranno essere elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità sopra indicate.

Art. 3 - Svolgimento delle selezioni

Può beneficiare del differenziale stipendiale il seguente contingente di personale dipendente:

- n. 2 differenziale stipendiale nell'ambito dell'Area degli Operatori esperti;
- n. 7 differenziali stipendiali nell'ambito dell'Area degli Istruttori;
- n. 2 differenziali stipendiali nell'ambito dell'Area dei Funzionari ed E.Q.;

Il Responsabile del Settore U.O. Personale, sulla base delle domande pervenute e sulla base della documentazione esistente nei fascicoli personali dei dipendenti, assegna il punteggio stilando la relativa graduatoria per ogni Area di inquadramento, in base ai criteri stabiliti dalla Tabella A dell'art. 15 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo triennio 2023-2025.

A parità di punteggio, la graduatoria di ciascuna Area di inquadramento è formata nell'ordine dai seguenti criteri di priorità:

- valutazione media del triennio
- anzianità del dipendente

Art. 4 - Decorrenza inquadramento

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2025.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.

Art. 5 - Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso e dai regolamenti comunali vigenti si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa in vigore in materia e dal CCNL.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e dal Codice della Privacy italiano, approvato con D.lgs. 196/2003 e come da ultimo modificato dal d.lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il Titolare del Trattamento è il Comune di Viadana con sede in Viadana (MN) – Piazza Matteotti 2, nella persona del Sindaco Cavatorta Nicola, tel. 0375/786212, al quale potrà rivolgersi per l'esercizio dei diritti previsti agli artt. da 15 a 22 del Regolamento Europeo 2016/679.

Il Comune di Viadana ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati Personali, ai sensi dell'articolo 39 del Regolamento Europeo 2016/679, nella persona Sig. Iovino Armando - e-mail: armando.iovino@pqa.it.

Art. 6 - Disposizione finale

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune e sul sito internet istituzionale nella sezione “*Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Progressioni Economiche Orizzontali*”.

Dalla residenza comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Sabina Candela

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa