



# *Comune di Faloppio*

*Regione Lombardia*

*Provincia di Como*

## **DECRETO SINDACALE N. 2 DEL 02.02.2026**

**OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE QUALE RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA.**

### **IL SINDACO**

**PREMESSO** che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 05.09.2025 nel quale veniva definito lo schema strutturale dell'Ente, individuando nell'Area la struttura organizzativa di massimo livello;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 13.01.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto alla riorganizzazione della dotazione organica e alla definizione dei servizi rientranti nelle varie Aree di responsabilità per i quali può essere conferito un incarico di Elevata Qualificazione;

**VISTI** gli artt. 16, 17, 18 e 19 del nuovo CCNL 16.11.2023 Funzioni Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione, nonché il relativo trattamento economico e della retribuzione di risultato;

**PRESO ATTO** che:

- l'art. 16, commi 1 e 2, del nuovo CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali stabilisce che "1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*
  - *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente,*
  - *implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum”;
- l'art. 16 comma 3 del nuovo CCNL 16.11.2022 Funzioni Enti Locali stabilisce che “Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area”;
- l'art. 18, comma 1, del nuovo CCNL 16.11.2022 stabilisce che “Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”;
- l'art. 19, comma 1, del nuovo CCNL 16.11.2022 stabilisce che “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;

**PRESO ATTO** altresì che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

**CONSIDERATO** che ai sensi della deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 13.01.2025 e atti successivi, è prevista l'area di responsabilità “Tecnica”, nella quale sono ricompresi i seguenti servizi:

- Gestione dei beni demaniali e patrimoniali
- Ufficio Tecnico
- Urbanistica e assetto del territorio
- Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare
- Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
- Rifiuti

- Servizio idrico integrato
- Viabilità e infrastrutture stradali
- Fonti energetiche

**VISTO** l'art. n. 50, comma 10, del d.lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i. che stabilisce che il Sindaco nomini i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisca e definisca gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 della stessa legge, nonché dei rispettivi statuti e regolamenti comunali;

**RILEVATO** che la realizzazione degli obiettivi generali di governo può avversi soltanto con l'effettivo coinvolgimento dei vari operatori dell'amministrazione comunale e con la responsabilizzazione dei soggetti preposti alle varie articolazioni organizzative;

**CONSIDERATO** che:

- per garantire piena funzionalità alle varie articolazioni organizzative, qualificate come servizi, dall'amministrazione comunale, risulta necessario procedere alle nomine dei responsabili delle medesime strutture;
- l'attribuzione della responsabilità di un settore a ciascuno dei soggetti individuati risulta correlata all'esperienza e alla qualificazione professionale desumibili dagli elementi curriculari di ciascuno e per il personale dipendente non può prescindere dal requisito dell'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo C.C.N.L. di comparto;
- nello sviluppo della loro attività, in ordine agli obiettivi assegnati annualmente sulla base del Piano Esecutivo di Gestione o strumento equivalente a ciascun settore, i responsabili di settore dovranno:
  - tradurre le singole attribuzioni in base a quanto disposto dall'art. 107 del D.lgs. 267/2000;
  - attuare, quando emanate, le direttive loro impartite dal sindaco e dagli assessori di riferimento;

**TENUTO CONTO** che:

- ♦ gli incarichi, ai sensi dell'art. 5 comma 5 dell'allegato 2 al Regolamento, non possono avere una durata superiore a tre anni e sono rinnovabili;
- ♦ gli incarichi di responsabilità delle aree saranno comunque oggetto di specifica valutazione annuale;
- ♦ l'eventuale rilevazione di elementi negativi potrà dar luogo alla revoca dell'incarico secondo quanto stabilito dalle norme di legge e dal regolamento comunale vigente;

**CONSIDERATO** che l'Ing. Laura Nabergoi, che presta servizio presso il Comune di Faloppio con incarico ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, con il profilo professionale di Istruttore Tecnico, appartenente all'Area degli Istruttori, è in possesso dei requisiti e della professionalità necessaria per il conferimento della titolarità dell'Area Tecnica;

**DATO ATTO** che il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 4, comma 3, dell'allegato 2 al Regolamento degli uffici e dei servizi, ha proposto la seguente pesature in base ai criteri

contenuti nella tabella B del Regolamento degli uffici e dei servizi prevedere l'indennità di posizione come segue:

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	INDICAZIONI	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
RISORSE UMANE ASSEGNAME	Formula: punteggio massimo x n. risorse umane assegnate/n. risorse umane complessive dell'ente	Fino a 30 punti	10
COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	Formula: Punteggio massimo x n. servizi assegnati/n. servizi complessivi dell'ente	Fino a 40 punti	16
VALORE DELLE RISORSE ASSEGNAME	Formula: punteggio massimo x valore del budget assegnato/valore del budget dell'ente	Fino a 40 punti	13
GRADO DI AUTONOMIA DECISIONALE	Basso: fino a 10 punti Medio: fino a 20 punti Alto: fino a 40 punti	Fino a 40 punti	35
GRADO DI RISCHIO	Basso: fino a 10 punti Medio: fino a 20 punti Alto: fino a 40 punti	Fino a 40 punti	40
GRADO DI COMPLESSITÀ DELLE RELAZIONI INTERNE ED ESTERNIE	Basso: fino a 10 punti Medio: fino a 20 punti Alto: fino a 40 punti	Fino a 40 punti	35
GRADO DI INTENSITÀ	Basso: fino a 10 punti Medio: fino a 20 punti Alto: fino a 40 punti	Fino a 40 punti	35
RILEVANZA DELLA EQ	Basso: fino a 10 punti Medio: fino a 20 punti Alto: fino a 40 punti	Fino a 40 punti	35
		<b>TOTALE</b>	<b>219</b>

**VERIFICATO** che ogni punto equivale ad un'indennità di posizione di € 60,00 e che, in base alla pesatura soprariportata, l'indennità di posizione è pari a € 13.140,00;

**DATO ATTO** che l'Ing. Nabergoi presta servizio per 12 ore settimanali e, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16.11.2022, è necessario tenere conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

**RITENUTO**, pertanto, di riconoscere un'indennità di posizione annua per n. 13 mensilità pari a € 4.380,00;

**CONSIDERATO** che:

- la scelta economica operata è stata oggetto di verifica economica sulla disponibilità di bilancio comunale;
- la conferma dei responsabili di servizio in essere è finalizzata ad assicurare la continuità della gestione dei servizi nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza e buon andamento, alla luce delle professionalità acquisite;

**VISTO** l'art. 17, comma 4, del CCNL 16.11.2022 che prevede: *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento"*;

**VISTO** l'art. 7 dell'allegato 2 al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in materia di istituzione e valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione in virtù del quale l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative avverrà in base alla apposita scheda di valutazione di cui al piano della performance, contenuto nella Sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e l'ammontare complessivo della retribuzione di risultato è definito annualmente dalla Giunta comunale, in sede di predisposizione del progetto di bilancio, nell'ambito del limite delle risorse stanziate per lo specifico fondo accessorio;

**VISTO:**

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. 16.11.2022;
- il D.P.R. 150/2009 e s.m.i.;

**VISTA** la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art. 20 del d.lgs. 08.04.2013, n. 39) e il curriculum professionale del nominando responsabile;

Ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

**DECRETA**

- 1) Di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione quale Responsabile dell'Area Tecnica all'Ing. Laura Nabergoi, Istruttore Tecnico, appartenente all'Area degli Istruttori con decorrenza dal 01.02.2026 e fino al 28.02.2026;

**DISPONE**

- 1) Di attribuire l'indennità di posizione di cui all'art. 17 del nuovo CCNL 16.11.2022 in ragione della graduazione in premessa determinata pari ad € 4.380,00 lordi annui per 13 mensilità fino a nuovo provvedimento;
- 2) La corresponsione dell'indennità di risultato sarà determinata, sussistendo il tetto del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nel limite delle risorse

disponibili in base valutazione effettuata con l'apposita scheda di valutazione di cui al piano della performance, contenuto nella Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

3) Di dare atto che:

- a. Tale trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie, le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, salve le eccezioni previste dalla normativa vigente;
- b. L'esercizio di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi dovrà conformarsi agli indirizzi adottati dagli organi politici comunali, allo Statuto ed ai Regolamenti di questo ente;
- c. L'incarico, all'atto della naturale scadenza, può essere prorogato con apposito provvedimento e fatta salva la facoltà di revoca anticipata in caso di modifica del modello organizzativo;
- d. In caso di assenza temporanea il predetto responsabile sarà sostituito dal Segretario Generale;
- e. Il responsabile dell'Area Economico Finanziaria dovrà curare l'esecuzione del presente provvedimento, ivi compreso l'assunzione del necessario impegno di spesa ex art. 183 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Copia del presente provvedimento verrà inserita nel fascicolo personale del medesimo.

IL SINDACO  
Giuseppe Prestinari

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*