

COMUNU DE OLLASTA

Provìntzia de Aristanis

Bia de Casteddu, 20 – C.A.P. 09090 – Ollasta (OR)



COMUNE DI ALBAGGIARA

Provincia di Oristano

Via Cagliari, 20 – C.A.P. 09090 – Albaggiara (OR)

☎ 0783/938002 – 📠 0783/938420 – C.F. 00070480959 – E-mail: comunedialbagiara@gmail.com

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.5 DEL 29/01/2026

OGGETTO:

AGGIORNAMENTO DELLA METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP).

L'anno duemilaventisei addì ventinove del mese di gennaio alle ore quindici e minuti uno nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PILLONI MARCELLO - Sindaco	Sì
2. COMINA ROSALBA - Vice Sindaco	Sì (da remoto)
3. CABONI MARIA LUISA - Assessore	Sì (da remoto)
4. MALLOCI ROBERTO - Assessore	No
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera della Segretaria Comunale Dott.Ssa OLLA ENRICA, in modalità telematica la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. PILLONI MARCELLO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione prevede che le Pubbliche Amministrazioni si dotino di adeguati sistemi di valutazione della performance.

VISTO il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, avente ad oggetto “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n.130 del 07-06-2017.

CONSIDERATO che i recenti interventi legislativi prevedono, tra l'altro:

- che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- che ogni amministrazione è tenuta ad adeguare alle modifiche normative introdotte dal D.lgs. 74/2017 il proprio sistema di misurazione e valutazione della Performance e a provvedere annualmente all'aggiornamento dello stesso;
- che gli organismi di valutazione (OIV/NdV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, devono verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi, nonché esprimere parere in merito al Sistema di Valutazione che annualmente dovrà essere aggiornato dall'Ente;
- che nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- che il Ciclo della Performance deve essere integrato con il ciclo di programmazione economico-finanziaria.

ATTESO CHE:

- la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione/Nuclei di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 co. 2 e dell'art. 30 co. 3 del suddetto decreto;
- l'adozione del sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del medesimo decreto;
- il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.

OSSERVATO CHE:

- con il decreto-legge n. 80 del 2021 convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 2021, e con l'introduzione di un unico piano integrato di programmazione è stato reso ancor più vincolante il legame tra la programmazione e la misurabilità e valutabilità degli obiettivi;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti e deve adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi e, in coerenza, con gli obiettivi strategici e programmatici.

DATO ATTO che il Comune di Albaggiara si è dotato di un sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 02-08-2021.

RILEVATO che il servizio di Nucleo di Valutazione del Comune è svolto in funzione associata tramite l'Unione

dei Comuni Alta Marmilla.

DATO ATTO CHE, con decreto del Presidente dell'Unione n. 5 del 19-06-2025, sulla base di quanto deliberato con atto della Giunta dell'Unione n. 22 del 11-04-2025, è stato nominato per il triennio 06/2025 – 06/2028 il Nucleo di valutazione associato.

RICHIAMATO l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, che prevede: "...nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento..."..

CONSTATATO che la misurazione dell'indicatore di tempestività dei pagamenti va necessariamente correlata ai sistemi di valutazione organizzativa.

RILEVATO che la metodologia di valutazione della performance necessita di essere aggiornata per recepire tale disposizione, prevedendo l'applicazione della decurtazione fino al 30% della retribuzione di risultato in caso di mancato rispetto dei termini di pagamento.

VISTA la Circolare RGS n. 1 del 03.01.2024, che fornisce a tal proposito le indicazioni operative per la definizione delle modalità di applicazione di quanto definito in merito dal Legislatore.

VISTA la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 28 novembre 2023, la quale aggiorna le modalità di valutazione individuale, con particolare attenzione alla differenziazione dei giudizi, alla capacità di gestione dell'utenza e alla possibilità di utilizzo di strumenti di feedback 360° (questionari rivolti a collaboratori, pari e superiori).

VISTO il sistema di valutazione della performance, redatto con il supporto del Nucleo di Valutazione, e ritenuto doverlo approvare, senza alcuna modificazione, in sostituzione della vigente Metodologia di misurazione e valutazione della performance approvata con delibera G.U. n. 67 del 10.11.2023.

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato.

RICHIAMATI:

- il D.lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. n.165/2001;
- il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022.

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Alta Marmilla con la quale:

- viene approvato l'aggiornamento della Metodologia di misurazione e valutazione della performance (SMVP) per l'Unione di Comuni "Alta Marmilla" e gli enti aderenti al servizio associato del Nucleo di Valutazione;
- si dà atto che con riferimento al confronto con le Organizzazioni sindacali sottoscrittrici e con la RSU previsto dall'art. 5 co. 3 CCNL Comparto Funzioni locali del 16/11/2022 l'Unione ha trasmesso agli stessi il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'Unione e dei Comuni associati e che le organizzazioni sindacali e la RSU, a tutt'oggi, non hanno richiesto l'incontro e non hanno presentato osservazioni per la modifica o integrazione del sistema di valutazione;
- si dà atto che con verbale del Nucleo di valutazione n. 3 del 18 novembre 2025 viene espresso parere vincolante positivo in merito alla metodologia di misurazione e valutazione delle performance, accertatane la coerenza con le norme di principio contenute negli artt. 16 e 31 del

citato D. Lgs. n. 150/2009.

PREMESSO che il presente provvedimento si limita al recepimento, senza modifiche, del sistema di valutazione e misurazione delle performance già approvato dall'unione dei comuni e già sottoposto al parere dell'Organismo indipendente di valutazione;

RITENUTO pertanto che non si renda necessario acquisire un ulteriore parere in merito alla metodologia medesima;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 14 del 18.03.2025, relativa all'approvazione del piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025/2027;

ACQUISITO sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile dell'Area finanziaria e tributi, debitamente inserito nel presente atto:

DATO ATTO che non si rende necessario acquisire il parere di regolarità contabile, non comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

AD UNANIMITÀ di voti legalmente espressi:

DELIBERA

DI APPROVARE, per quanto motivato in premessa, l'aggiornamento della Metodologia di misurazione e valutazione della performance del Comune di Albaggiara, come risultante dal documento allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che la metodologia, in quanto recepisce modifiche sostanziali necessarie per adeguarne il contenuto al nuovo assetto normativo verrà applicata con decorrenza dal 01/01/2026.

DI STABILIRE che, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.lgs. n.150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, il Comune si riserva di effettuare con cadenza annuale, previo confronto con le rappresentanze sindacali e parere vincolante del Nucleo di valutazione, gli aggiornamenti che si renderanno necessari in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dalla presente metodologia.

DI DISPORRE:

- la trasmissione dell'informativa sull'aggiornamento della Metodologia di misurazione e valutazione della performance del Comune di Albaggiara al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della Performance;
- la pubblicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance come sopra aggiornato nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Performance" / "Sistema di valutazione";
- la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto di comparto e alla RSU.

Di dichiarare, con separata votazione e all'unanimità, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del d.lgs. n. 267/2000;

Il Sindaco
Firmato digitalmente
PILLONI MARCELLO

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
OLLA ENRICA