

COMUNE DI PREVALLE
Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo parte economica anno 2025**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi 13 ottobre 2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: d.ssa Annalisa Lo Parco – segretario comunale e dr. Massimo Però – responsabile area finanziaria - deliberazione g.c. n. 113 del 28 dicembre 2019. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, UIL FP, CSE FLPL. Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP– Gian Pietro Tomasi, UIL FP Andrea Riccò, CSE FLPL Andrea Cristini, Massimo Zambarda.
Soggetti destinatari		Personale privo di qualifica dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzi delle risorse decentrate 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, componente della delegazione trattante.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. La presente relazione, verrà successivamente inviata al Revisore dei conti per l'emissione del parere di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? sì Il Piano della performance/PdO 2025, sezione del PIAO 2025-2027 è stato approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 30 del 27 marzo 2025 e modificato con delibera n. 83 del 30 novembre 2025

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (ex legge 190/2012) del quale il Programma per la trasparenza è un paragrafo quale sezione del PIAO 2025-2027
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le informazioni: dalla definizione del piano e degli obiettivi, all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti; ai <i>curricula</i> dei titolari di incarichi di elevata qualificazione.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, Prevalle affida le funzioni dell'OIV al nucleo di valutazione nominato dal Sindaco con decreto n. 3/2025. I risultati conseguiti da ciascuna area organizzativa verranno esaminati dal nucleo di valutazione, per la stesura della relativa relazione.
Eventuali osservazioni		

I.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolo del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento disciplina esclusivamente la parte economica relativa alla suddivisione delle risorse tra i diversi utilizzi consentiti dal CCNL Funzioni locali. Sono confermati i criteri di attribuzione dei compensi definiti nella parte normativa del contratto integrativo 2024/2026 siglato nell'anno 2024.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono destinate ai seguenti utilizzi sulla base dei seguenti criteri di erogazione:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' condizioni di lavoro: MANEGGIO VALORI E RISCHIO

- *descrizione:* compenso riconosciuto ai dipendenti incaricati formalmente delle funzioni di agente contabile e di economo per le giornate di maneggio effettivo di denaro, oltre che per la squadra operai per l'esposizione a rischio
- *importo massimo previsto nel fondo* € 3.200,00
- *riferimento alla norma del CCNL:* articolo 70-bis del CCNL 21 maggio 2018 e 84-bis CCNL 16 novembre 2022
- *riferimento all'articolo del CCI aziendale:* articolo 7 CCI 2024-2026 per i criteri;

- *criteri di attribuzione: indennità fissata in euro 3,00 al giorno per il rischio, euro 1.000 economo, agenti contabili euro 1,50 mese per valori di cassa tra euro 0-1.000, oltre euro 2,00;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: L'obiettivo è garantire la continuità dell'azione amministrativa secondo principi di responsabilità*

Indennità o compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITÀ"

- *descrizione: compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale dell'Area degli Istruttori, non titolare di incarichi di EQ*
- *importo massimo previsto nel fondo euro 6.590,00*
- *riferimento alla norma del CCNL: articolo 84 CCNL 16.11.2022*
- *riferimento all'articolo del CCI aziendale: articolo 8 CCI 24-26 per i criteri*
- *criteri di attribuzione: attività che comportano il coordinamento di personale, la responsabilità di procedimenti complessi o esercizio di attività con elevata autonomia operativa, sulla base di un provvedimento formale del responsabile di riferimento*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'indennità vanno a remunerare i dipendenti cui è assegnata la gestione in autonomia di uno o più procedimenti. L'obiettivo è garantire la continuità dell'azione amministrativa secondo principi di responsabilità ottemperando alla normativa in materia di responsabilità del procedimento*

Indennità di "SPERVIZIO ESTERNO"

- *descrizione: compensazione del disagio / rischio causato dall'esercizio, in via continuativa, della prestazione lavorativa da parte del personale della PL in ambiente esterno*
- *importo massimo previsto nel fondo euro 2.000,00*
- *riferimento alla norma del CCNL: articolo 56 quater CCNL 16.11.2022*
- *riferimento all'articolo del CCI aziendale: articolo 11 CCI 24-26 per i criteri*
- *criteri di attribuzione: al personale PL che svolge in via continuativa la propria prestazione lavorativa ordinaria in servizi esterni di vigilanza euro 3,00 al giorno, su attestazione del responsabile*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa secondo principi di responsabilità ottemperando alla normativa CCNL*

INDENNITÀ: TURNO

- *descrizione: compenso riconosciuto per il disagio determinato dalla ripartizione in turni dell'orario di servizio della polizia locale (due turni)*
- *importo massimo previsto nel fondo euro 3.188,13*
- *riferimento alla norma del CCNL: art. 30 del CCNL 16 novembre 2022*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 10 CCI 24-26 per i criteri*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: estendere il servizio di vigilanza prestato dalla polizia locale con l'organizzazione dell'orario di lavoro su turni.*

PROGETTI INCENTIVANTI:

Sicurezza urbana – ob. 2 Area vigilanza (finanziato con proventi codice della strada art. 208)	Il progetto prevede l'implementazione delle attività di controllo della circolazione stradale attraverso la garanzia dello svolgimento di almeno 22 servizi serali con orario compreso tra le 20:00 e le 24:00, negli anni 2024, 2025 e 2026. L'obiettivo del progetto è di migliorare il servizio di controllo della circolazione stradale al fine di aumentarne la sicurezza. Il progetto coinvolge tutti gli agenti del servizio di Polizia locale convenzionato con il comune di Paitone. L'erogazione del compenso avverrà una volta accertata la presenza del personale nei turni programmati dal responsabile di area.	7.550,00
--	---	-----------------

C) effetti abrogativi impliciti:

non si determinano effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali disposte da precedenti CDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Sistema di Valutazione approvato con deliberazione della giunta comunale n. 84 del 10 ottobre 2019.

L'articolo 5 definisce il Piano della performance come il documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i documenti di programmazione generale che, nel rispetto degli indirizzi programmatici, individua gli obiettivi, così come specificato nell'art. 3, nonché gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance. Il Piano delle performance, al suo interno, comprende: a. **la performance organizzativa di ente**, che consiste nel livello più elevato della programmazione, espresso nelle politiche dell'ente, b. **la performance di settore**, che consiste nel conseguimento delle aspettative di risultato assegnate alle unità organizzative, in relazione alle funzioni attribuite, anche con riferimento sia agli standard di servizi, sia alle aspettative di risultato o gradimento da parte dei cittadini, laddove ciò sia previsto, c. **la performance individuale**, che consiste nella realizzazione dei compiti e delle funzioni assegnate ai ruoli di vertice in ragione degli obiettivi assegnati e della partecipazione alla performance di settore e organizzativa. L'assegnazione degli obiettivi di performance e l'attribuzione delle risorse ed il loro monitoraggio nel corso della gestione sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'organismo di valutazione ai fini della sua validazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

il CCI prevede uno stanziamento di euro 2.150,00 per le progressioni economiche dell'anno 2025.

Il principio di selettività delle eventuali progressioni attivate dall'amministrazione è sancito dall'articolo 6 del CCI 2024-26 che subordina l'accesso alla selezione ai dipendenti che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica e che non siano stati destinatari, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

I criteri di valutazione della selezione sono indicati nella Tabella che segue, a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area per un punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione, pari a 100:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	60	40	==	100
Operatori esperti	70	30	==	100
Istruttori	70	20	10	100
Funzionari	80	10	10	100
Titolari incarichi EQ (Responsabili di area)	80	10	10	100

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Il Documento Unico di Programmazione ha assegnato ad ogni servizio i programmi da realizzare.

Il Piano degli Obiettivi/Piano della performance, approvato come sezione del PIAO 2025-2027, ha assegnato ad ogni servizio gli obiettivi, di mantenimento e di sviluppo, da raggiungere unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali fissando gli indicatori per la verifica.

Il CCI dovrebbe favorire la realizzazione, come accaduto negli anni precedenti con il raggiungimento di un indice di performance superiore al 90% del massimo conseguibile, degli obiettivi programmati nel PdO/Piano della performance 2025. Verificati a consuntivo dal nucleo di valutazione con la Relazione sulla performance entro aprile 2026.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- c) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate dell'anno 2024 è stato costituito nella parte stabile con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 235 del 16 novembre 2023 e nella parte variabile con deliberazione della giunta comunale n. 79 del 16 novembre 2023.

Le risorse decentrate disponibili dell'anno 2023 ammontano ad euro:

importo consolidato e incrementi stabili	euro 84.297,28
importi variabili	euro 31.959,59
Totale	euro 116.256,87

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo pari ad € 36.768,18 sono così determinate:

L'articolo 79 co. 1 CCNL 16 novembre 2022 lettera a) richiama l'articolo 67, comma 1 e comma 2 lettere a), b), c), d), e), f), g) CCNL 21 maggio 2018 (A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004), nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	Euro 65.849,13
0,20% monte salari 2001	Euro 774,44

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Incrementi stabili	
Articolo 79 co. 1 CCNL 16 novembre 2022 lettera a) (richiama l'articolo 67, comma 1 e comma 2 lettere a), b), c), d), e), f), g) CCNL 21 maggio 2018	
[COMMA 2] L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato :	
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019; n.22 dipendenti	1.830,40
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	1.743,36

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; ANNO 2020 per progressioni decorrenza 01/01/2019 non conteggiate perchè realizzate durante il 2020. Inserito il differenziale solo per un anno tra le risorse stabili e per l'anno da recuperare tra le risorse variabili (Eu 310,45 per recuperare il 2019, inseriti tra le variabili solo nel 2020) P.E.O.	310,45
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità RIA e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; [G.M. e C.D.]	1.425,96
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 165/2001;	-
e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017;	-
f) ...OMISSIS (norma dedicata alle Regioni);	-
g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	-
Articolo 79 c. 1 lettere b), c) e d) CCNL 16 novembre 2022:	
b) di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, a valere dal 01/01/2021 (dipendenti al 31.12.2018: n. 20)	1.690,00
c) risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale [ASS. ASS SOC. 01.11.21+DOMENIGHINI 2024]	
d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (01/01/2021)	91,70
Articolo 79 c. 1 -bis CCNL 16 novembre 2022:	
1-bis) s decorrere dalla data di entrata in vigore (01/04/2023) del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3. Due posiz B3 Giur (L. e G.L.) ed 1 D3 Giur (D.C.)	5.823,84

consolidamento delle decurtazioni 2011-2014 (art. 9 comma 2-bis, ultimo paragrafo, del DL 78/2010)	
decreto PA, oneri a carico dell'ente esclusi (incremento max possibile 11.714,89 inclusi oneri a carico ente, utilizzati 6.615,00 oneri ente inclusi)	5.000,00
Totale importi stabili	84.539,28
eventuale riduzione ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (limite del 2016)	242,00
Totale importi stabili FINALI - al netto decurtazione per rispetto limite 2016	84.297,28

Sezione II - Importi variabili

Gli importi variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 31.959,59 e sono così determinate:

Importi variabili	
Articolo 79 c. 2 CCNL 16 novembre 2022 lettera a): risorse di cui all'articolo 67 comma 3 lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21 maggio 2018:	
a) delle risorse derivanti da sponsorizzazione e accordi di collaborazione, ex art. 43 della legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati prodotti da piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, commi 4, 5 e 6 del DL 98/2011;	6.500,00
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
Funzioni tecniche, art. 113 del Codice dei contratti pubblici (Cfr. Sezione delle Autonomie della Corte dei conti deliberazione n. 6/2018) e lotta evasione IMU	10.000,00
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; [ART. 54]: "Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi".	
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	
j) ...OMISSIS (norma riferibile a Regioni e Città Metropolitane);	
k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);	
Articolo 79 c. 2 lettera b) CCNL 16 novembre 2022: un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	3.621,46

Articolo 79 c. 2 lettera c) CCNL 16 novembre 2022: risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (PdO 2025), anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;	1.100,00
in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) (proventi CdS) del presente CCNL - progetto sicurezza urbana e stradale attraverso servizi di controllo (ob. 3 di mantenimento area vigilanza) - euro 7.550- e organizzazione del servizio su turni - euro 3.188,13	10.738,13
Articolo 79 c. 2 lettera d) CCNL 16 novembre 2022: delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999	
Articolo 79 c. 3 CCNL 16 novembre 2022: in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018	
Articolo 79 c. 5 CCNL 16 novembre 2022: Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. (UNA TANTUM SOLO PER IL 2023)	
Totale importi variabili	31.959,59

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni):

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010: non ricorrono i presupposti, pertanto, non è stata praticata alcuna decurtazione;
- Riduzione per rispetto limite anno 2016, art. 23 comma 2 d.lgs. n. 75/2017: decurtazione euro 242,00. Evidenziata nella tabella – incrementi stabili.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	euro 84.297,28
Risorse variabili	euro 31.959,59
TOTALE	euro 116.256,87

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dalla parte normativa del Contratto Integrativo 2024-2026 vigente oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22/01/2004)	9.781,80

Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	49.984,60
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	59.766,40

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Articolo 80 co. 2 CCNL 16 novembre 2022		
a) Premi correlati alla performance individuale (NEL 2024 PRODUTTIVITA' 14.773)	7.550 progetti sicurezza con turno; differenza produttività 21.307,12	28.857,12
c) Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 2018, incluso 1.000 economo	maneggio valori, economo e disagio operai (€ 3 g.)	3.200,00
d) Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000	anche turno pl	3.693,35
e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies		6.590,00
f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;	servizio esterno PL (€ 3 al giorno)	2.000,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter;		10.000,00
h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;		0,00
j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili. DECORRENZA 1.1.25 (2 ISTRUTTORI E 1 OPERATORE, FUNZIONARI NO 3 ANNI)		2.150,00
		56.490,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	59.766,40
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	56.490,47
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	116.256,87

SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro 59.766,40 (destinazioni vincolate e storiche + progressioni economiche 2024) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di euro 84.297,28. La differenza di euro 24.530,88 è destinata ad utilizzi che non hanno i caratteri della stabilità e della continuità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione, euro 10.000,00 (art. 67, comma 3, lett. c) finanziano, per lo stesso importo, i seguenti incentivi: funzioni tecniche art. 45 d.lgs. n. 36/2023 e accertamento tributi.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 21 marzo 2024, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

il CCI prevede uno stanziamento di euro 2.150,00 per le progressioni economiche dell'anno 2025 (2 istruttori e 1 operatore esperto).

Il principio di selettività delle eventuali progressioni attivate dall'amministrazione è dimostrato dall'essere l'importo stanziato sufficiente ad erogare il beneficio al 50% dei dipendenti ammessi alla selezione per ciascuna area, questi ultimi hanno almeno tre anni di permanenza nell'ultima posizione economica.

Ai criteri di valutazione della selezione (**valutazione della performance del triennio precedente, esperienza professionale, competenze professionali acquisite con percorsi formativi**), è riconosciuto un valore massimo parziale indicato nella tabella contenuta nell'articolo 6 del CCI 2024-2026, differenziato per ciascuna Area, per un punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione, pari a 100. La graduatoria è formata dal segretario comunale sulla base dei punteggi assegnati secondo i citati criteri.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione del fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2024 (precedente)	Differenza (2025-2024)
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	65.849,13	65.849,13	0,00
Incrementi contrattuali			
Nell'importo consolidato confluisce l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno	774,44	774,44	0,00

2001 (312.502 + 74.716 = 387.218), esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Articolo 79 co. 2 CCNL 16 novembre 2022 lettera a) (richiama l'articolo 67, comma 1 e comma 2 lettere a), b), c), d), e), f), g) CCNL 21 maggio 2018:			
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019; n.22 dipendenti	1.830,40	1.830,40	0,00
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	1743,36	1743,36	0,00
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; ANNO 2020 per progressioni decorrenza 01/01/2019 non conteggiate perchè realizzate durante il 2020. Inserito il differenziale solo per un anno tra le risorse stabili e per l'anno da recuperare tra le risorse variabili (Eu 310,45 per recuperare il 2019, inseriti tra le variabili solo nel 2020) P.E.O.	310,45	310,45	0,00
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità RIA e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; [G.M. e C.D.]	1425,96	921,72	504,24
Articolo 79 c. 1 lettere b), c) e d) CCNL 16 novembre 2022:			
b) di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, a valere dal 01/01/2021 (dipendenti al 31.12.2018: n. 20)	1.690,00	1.690,00	0,00

c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale [ASS. ASS SOC. 01.11.21+DOMENIGHINI 2024]		6.509,60	- 6.509,60
d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (01/01/2021)	91,70	91,70	0,00
Articolo 79 c. 1 -bis CCNL 16 novembre 2022:			
1-bis) s decorrere dalla data di entrata in vigore (01/04/2023) del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del	5.823,84	5.823,84	0,00
decreto PA, oneri a carico dell'ente esclusi (incremento max possibile 11.714,89 inclusi oneri a carico ente, utilizzati 6.615,00 oneri ente inclusi)	5.000,00		+ 5.000,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	84.539,28	85.544,64	- 1.005,36
RISORSE VARIABILI			
Articolo 79 co. 2 CCNL 2019/2021 lett. a): riferimento articolo 67 co. 3 lettere a), b), c), d), f) g), j) e k) CCNL 2018			
a) delle risorse derivanti da sponsorizzazione e accordi di collaborazione, ex art. 43 della legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;			
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati prodotti da piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, commi 4, 5 e 6 del DL 98/2011;	6.500,00	6.500,00	0,00
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.	10.000,00	7.000,00	3.000,00
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue			

dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;			
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; [ART. 54]: "Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi".			
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;			
j) ...OMISSIS (norma riferibile a Regioni e Città Metropolitane);			
k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);			
Articolo 79 c. 2 lettera b) CCNL 16 novembre 2022: un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (NB. 1,2% nel 2015, 2016, 2017= 1.373,96 euro) monte salari 1997 = euro 114.497	3.621,46	3.621,46	0,00
Articolo 79 c. 2 lettera c) CCNL 16 novembre 2022: risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (PdO 2025 e 2024), anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;	1.100,00	1.100,00	0,00
in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) (proventi CdS) del presente CCNL - progetto sicurezza urbana e stradale attraverso servizi di controllo (ob. 3 di mantenimento area vigilanza) - euro 7.550- e organizzazione del servizio su turni - euro 3.188,13	10.738,13	10.738,13	0,00
Economie anno precedente	0,00	600,00	-600,00
Articolo 79 c. 5 CCNL 16 novembre 2022: Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni			

2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. (UNA TANTUM SOLO PER IL 2023)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	31.959,59	29.559,59	+2.400,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
riduzione ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (limite del 2016)	- 242,00	-1.590,93	-1.832,93
Altre decurtazioni fondo:			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	- 242,00	-1.590,93	-1.832,93
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	84.539,28	85.544,64	- 1.005,36
Risorse variabili	31.959,59	29.559,59	+2.400,00
Decurtazioni	- 242,00	-1.590,93	-1.832,93
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	116.256,87	113.513,30	-438,29

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2024	Fondo anno 2023 (precedente)	Differenza (2025-2024)
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.781,80	10.555,21	-773,41
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	49.984,60	58.086,24	-8.101,64
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	59.766,40	68.641,45	-8.871,05
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Premi correlati alla performance individuale di cui 7.550,00 progetto sicurezza	28.857,12	22.283,72	6.573,40
Indennità condizioni di lavoro	3.200,00	1.800,00	1.400,00
Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000	3.693,35	3.188,13	505,22
compensi per specifiche responsabilità,	6.590,00	7.000,00	-410,00
indennità di funzione ed indennità di servizio esterno	2.000,00	2.100,00	-100,00
compensi previsti da disposizioni di legge	10.000,00	7.000,00	3.000,00
progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento	2.150,00	1.500,00	650,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	56.490,47	44.871,85	11.618,62
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	59.766,40	68.641,45	-8.871,05
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	56.490,47	44.871,85	11.618,62
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	116.256,87	113.513,30	2.747,57

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- progressioni economiche pregresse € 20.855,22 in capitoli diversi relativi a "Retribuzioni del personale";
- indennità di comparto finanziata dal fondo € 4.484,91 in capitoli diversi relativi a "Retribuzioni del personale";
- indennità turno € 4.160,00 PL , servizio esterno PL € 450,00, premi correlati performance PL € 3.000,00 (progetto obiettivo) n. 1.02.02.01, cap. 311/1 e cap. 311/5;
- indennità specifiche responsabilità € 2.000,00, maneggio valori € 300,00 e premi correlati alla performance (produttività e progetti obiettivo) € 3.442,01 n. 1.02.02.01, cap. 121/7 e 161/6;
- nei capitoli relativi a ciascun lavoro per gli incentivi funzioni tecniche per € 5.000,00.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2025
Totale fondo risorse decentrate dei dipendenti	91.539,20	116.498,87
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	- 11.700,00	- 31.177,88
Retribuzione di posizione e di risultato PO/EQ	63.531,83	63.292,09
Accessorio segretario comunale rapportato alla % di segreteria convenzionata	7.500,00	7.500,00
Fondo lavoro straordinario	3.600,00	3.600,00
Decreto PA fuori limite		- 5.000,00

Totale verifica art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017	154.471,03	154.713,08
Adeguamento limite art. 33 dl 34/2019		0,00
Decurtazione per rispetto limite		- 242,05
Limite art. 23, co. 2, definitivo	154.471,03	154.471,03

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2025:

indennità di comparto	Capitoli vari per retribuzione personale
Progressioni orizzontali storiche	Capitoli vari per retribuzione personale
Differenziali B3 e D3	Capitoli vari per retribuzione personale
Indennità turno	Capitolo Missione 3 – ordine pubblico, retribuzioni e oneri
Indennità condizioni di lavoro	Cap. 1 01 801 201
Indennità specifiche responsabilità	Capitoli vari per retribuzione personale
Indennità servizio esterno PL	Capitolo Missione 3 – ordine pubblico, retribuzioni e oneri
Incentivi da specifiche disposizioni di legge	Cap. 1 01 801 201 per IMU, quadro economico delle opere pubbliche
Progetto sicurezza	Cap. 1 01 801 201
Produttività individuale	Cap. 1 01 801 201

Prevalle, 1 dicembre 2025

Il segretario comunale -
Annalisa d.ssa Lo Parco
con firma digitale

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Massimo dr. Però
con firma digitale