



REGISTRO GENERALE

N° 185 del 04/02/2026

AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, WELFARE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO SETTORE N° 60 DEL 04/02/2026

INTERPELLO RIVOLTO AGLI ISCRITTI NELL' ELENCO IDONEI ASMEI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 (UNA) UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO DI ISTRUTTORE A PROFILO AMMINISTRATIVO, APPARTENENTE ALL' AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C), CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO. VERIFICA VALIDITÀ DELL'IDONEITÀ CON RISERVA DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE/ESCLUSIONE.

Il Responsabile

VISTI

- Il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali emanato con D. Lvo n. 267 del 18/8/2000;
- lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi

OGGETTO: INTERPELLO RIVOLTO AGLI ISCRITTI NELL' "ELENCO IDONEI ASMEL" PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 (UNA) UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO DI "ISTRUTTORE - PROFILO AMMINISTRATIVO", APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C), CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO. VERIFICA VALIDITA' DELL'IDONEITA' CON RISERVA DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE/ESCLUSIONE.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 29.04.2025, e succ.mod.ni con la quale è stato approvato ed aggiornato il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)* per il triennio 2025-2027;

Atteso che detto Piano nell'allegato 5, Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2025-2027", per l'annualità 2025, prevede, tra l'altro, il reclutamento di n. 1 (una) unità di personale con profilo di "Istruttore - profilo amministrativo", appartenente all'Area degli istruttori (*ex cat. C*), con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, mediante *Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)*;

Richiamati:

- gli artt. 35 e 35-bis del D.Lgs. 165/2001 e gli artt. 35-ter e 35-quater del medesimo decreto come introdotti dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro "Funzioni Locali" del 16.11.2022;
- il vigente *Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 219 del 01.08.2024;

Richiamato altresì:

- l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: "Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniquale volta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente";

Premesso che con determinazione R.G. n. 1310 del 09/09/2025 è stata avviata, a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi idonei di per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l.n. 80/2021, la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di **n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.C1**, approvando all'uopo il relativo Bando di interpello;

Dato atto che il Bando di interpello prot. n. 36211 del 10/09/2025 è stato affisso all'Albo Pretorio dell'Ente e divulgato sul sito Istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso;

Dato atto altresì che in data 27/09/2025 sono scaduti i termini di presentazione delle istanze da parte degli aventi diritto;

Constatato che entro i termini di presentazione delle domande da parte dei candidati, sono pervenute all'Amministrazione n. 228 (duecentoventotto) istanze di partecipazione;

Tenuto conto:

- che per la partecipazione alle procedure di interpello, ai sensi dell'art.3bis del D.L. Reclutamento è necessario che l'idoneità con riserva sia valida;
- che tale precisazione è altresì rimarcata all'interno del bando di interpello, dove è presente la seguente precisazione: *"Il candidato prende atto che per la partecipazione alla presente procedura di interpello, ai sensi dell'art. 3bis del D.L. Reclutamento è necessario che l'idoneità con riserva sia valida, ovvero che non sia intervenuta la sua assunzione a tempo indeterminato presso altro ente tramite gli elenchi di idonei alle assunzioni"*;

Ritenuto necessario, prima di effettuare la convocazione dei candidati alla prova selettiva, procedere alla verifica dello stato dell'idoneità degli stessi per il tramite della piattaforma ASMELAB;

Visto l'allegato A) al presente provvedimento, estratto dalla piattaforma ASMELB, dal quale risulta lo stato dell'idoneità aggiornato dei candidati, identificati mediante codice ID identificativo della domanda presentata sulla piattaforma AsmeLab, così come segue:

- N. 116 candidati idonei con riserva che detengono una idoneità ancora valida;
- N. 112 candidati non idonei la cui idoneità è scaduta e che non detengono una idoneità più valida, poichè decorsi i 3 anni dall'ottenimento della stessa;

Ritenuto:

- di ammettere alla selezione in oggetto n. 116 (centosedici) candidati, con riserva di accertamento dei requisiti richiesti dal Bando di interpello e dichiarati nell'istanza di partecipazione e di provvedere alla loro esclusione a seguito di verifica, con esito negativo, del possesso degli stessi;
- che tale modalità procedurale risponde soprattutto ad un principio di economia procedimentale che consente di abbreviare notevolmente i tempi di espletamento delle procedure selettive, permettendo, in particolare, di operare i controlli soltanto sui requisiti dichiarati dai candidati che effettivamente si presenteranno alle prove previste e, tra questi, quelli che le supereranno;
- che tale modalità, allo stesso tempo, rispondendo al principio del *favor participationis* non lede in alcun modo la par condicio tra i concorrenti, la cui completa verifica dei requisiti avverrà con i tempi e le modalità già precisate e che, in caso di mancanza, saranno esclusi dalla fase procedimentale selettiva o di assunzione;

Ricordato che all'art. 18 il Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, stabilisce che *"5. L'ufficio Risorse Umane, per ragioni di celerità, può altresì disporre l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda, senza verificare le dichiarazioni in essa contenute; in tali casi la verifica delle dichiarazioni rese, nonché il possesso dei requisiti e/o titoli dichiarati verrà effettuata prima della conclusione della procedura di selezione e comunque prima dell'approvazione della graduatoria di merito finale; 6. L'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti dal bando di concorso può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato."*

Inteso quindi procedere, in questa prima fase:

1. **all'ammissione con riserva di n. 116 (centosedici) candidati** alla procedura pubblica per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.C1;
2. **all'esclusione di n. 112 (centododici) candidati**, per i motivi sopra esposti;

come riportati nell'Allegato A ove i nominativi risultano anonimizzati ed identificati dal codice domanda attribuito dal portale;

Visti:

- Il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare l'art. 107;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

- Il D.lgs n. 196/2003 e il Regolamento UE 2016/679, relativo al trattamento dei dati personali;

Visti:

- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Eboli;
- il vigente "Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego" del Comune di Eboli;

Viste le deliberazioni del Consiglio Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- n. 4 del 06.03.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- n. 5 del 06.03.2025 di approvazione del bilancio di previsione 2025/2027, ex artt. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e 10 del D.Lgs n. 118/2011;

Viste, altresì, le deliberazioni di Giunta Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- n. 71 del 27.03.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025/2027;
- n. 108 del 29.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Richiamata inoltre la determinazione R.G. n. 1590 del 05.11.2025 ad oggetto: *N.5 PROCEDURE CONCORSUALI DA INTERPELLO ASMEL PER COMPLESIVI N.8 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO E N.2 POSTI A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, VARIE QUALIFICHE. NOMINA COMMISSIONI VALUTATRICI.*

Rilevata la propria competenza, giusto Decreto Sindacale prot. n. 41158 del 08/10/2025, lo scrivente è legittimato ad adottare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti, atteso che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

1. **DI DARE ATTO** che il bando di interpello per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.C1, è stato regolarmente pubblicato e diffuso ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari;
2. **DI PRENDERE ATTO** dell'Allegato A) al presente provvedimento, estratto dalla piattaforma ASMELB, dal quale risulta lo stato dell'idoneità aggiornato dei candidati, identificati mediante codice ID identificativo della domanda presentata sulla piattaforma AsmeLab, così come segue:
 - N. 116 candidati Idonei con riserva che afferisce ai candidati che detengono una idoneità ancora valida;
 - N. 112 candidati idonei la cui idoneità è scaduta e che afferisce ai candidati che detengono una idoneità non più valida, perché decorsi i 3 anni dall'ottenimento della stessa;
3. **DI AMMETTERE** con riserva alla selezione in oggetto **N. 116 candidati Idonei con riserva**, come riportati nell'Allegato A, riservandosi la puntuale verifica dei requisiti di ammissione richiesti e dichiarati nella domanda, successivamente al superamento delle prove previste ovvero alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro,
4. **DI ESCLUDERE N. 112 candidati** la cui idoneità è scaduta e che afferisce ai candidati che detengono una idoneità non più valida, perché decorsi i 3 anni dall'ottenimento della stessa come riportati nell'Allegato A,
ove i nominativi risultano anonimizzati ed identificati dal codice domanda attribuito dal portale;
5. **DI ALLEGARE** alla presente determinazione, costituendone parte integrante, l'elenco dei candidati ammessi con riserva, ovvero esclusi (Allegato A) indicati nello stesso con i relativi Codici Identificativi;

6. **DI PROVVEDERE** alla conseguente pubblicazione nell'apposita sezione del sito Istituzionale del Comune di Eboli - Bandi di Concorsi dell'elenco di cui trattasi che costituirà notifica a tutti gli effetti;
7. **DI DARE ATTO** che in ragione di quanto stabilito nel Bando di Interpello si procederà a comunicare ai candidati la data in cui sarà espletata la prova e, le relative modalità;
8. **DI DARE ATTO** che il Responsabile del procedimento, ai sensi degli artt.4, 5 e 6 della Legge n.241/1990 e s.m.i è individuato nel sottoscritto Responsabile dell'Area E.Q. Affari Generali e Risorse Umane, responsabile del provvedimento finale;
9. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio.

Il Responsabile E.Q.
Area AAGG Risorse Umane e Welfare
Dr. Antonio Savi

**N. 292 DEL REGISTRO DELLE
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente, per quindici giorni consecutivi dal 04/02/2026 al 19/02/2026.

Data 04/02/2026

IL RESPONSABILE
Antonio Savi

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
Il documento informatico è memorizzato digitalmente e conservato presso l'Ente"