

# COMUNE DI COLVERDE

## PROVINCIA DI COMO

### DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA

N. 42 DEL 04/02/2026 - REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI

N. 12 DEL 04/02/2026 - REGISTRO SETTORIALE AREA FINANZIARIA

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE C.D. IN DEROGA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6 E SS. DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI COLVERDE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO A TEMPO PARZIALE (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE): PRESA D'ATTO VERBALE COMMISSIONE ESAMINATRICE E NOMINA VINCITORE/VINCITRICE. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.

### LA RESPONSABILE AREA FINANZIARIA, TRIBUTI E PERSONALE

L'anno duemilaventisei il giorno quattro del mese di febbraio, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il sottoscritto Responsabile dell'Area Finanziaria, Veronica Tettamanti, nell'esercizio delle proprie funzioni.

VISTO l'art.9 del Regolamento sull'organizzazione generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.02 del 25.02.2014, secondo il quale sono individuate le attribuzioni funzionali dei titolari di posizioni organizzative;

VISTI i Decreti del Sindaco n.06/2024 del 12.06.2024 e n.01/2026 del 31.01.2026, relativi all'individuazione dei responsabili degli uffici e dei servizi e all'attribuzione delle funzioni di cui all'art.107 del D.Lgs. 267/2000 ai sensi dell'art.109 – comma 2 del medesimo TUELL;

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000 n.267, Parte II, comprendente “Ordinamento Finanziario e Contabile”;

VISTO il Regolamento comunale armonizzato di Contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.34 del 29.11.2023;

ADOTTA IL PRESENTE PROVVEDIMENTO

**PREMESSO CHE:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 30.01.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 30.01.2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 19.02.2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 15.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, comprensivo della sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale” in cui sono definiti i piani assunzionali per il triennio di riferimento (Piano delle assunzioni 2025-2027);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 13.12.2025 è stata modificata la sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, prevedendo una progressione verticale c.d. in deroga part-time con riguardo all’Area 5 – Tecnica. Tale modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale è stata asseverata dal Revisore dei Conti del Comune di Colverde con apposito documento rubricato con protocollo n. 11676 del 11.12.2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 20.12.2025 è stato approvato lo schema di Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 20.12.2025 è stato approvato lo schema di Bilancio di previsione 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 28.01.2026 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 28.01.2026 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 31.01.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028;

**TENUTO CONTO CHE:**

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- l’Art. 13 del suddetto CCNL, recante ad oggetto “Norme di prima applicazione”, al comma 6 prevede che *“al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*;
- tale norma introduce dunque una procedura a carattere “speciale”, temporalmente limitata al periodo compreso tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025, la cui disciplina è prevista nel CCNL (commi 6, 7 e 8 dell’Art. 13), con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, ma con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti previo confronto sindacale;
- l’orientamento applicativo di Aran, Id 35345, specifica che ai fini del rispetto del termine indicato all’Art. 13, c. 6 del CCNL 16.11.2022 è sufficiente indire la procedura, con pubblicazione del relativo avviso, entro il termine del 31.12.2025;

PRESO ATTO della volontà dell'Amministrazione di avviare le procedure sopra descritte, così come previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 (sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale / Piano delle assunzioni 2025-2027) come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 13.12.2025;

VISTO:

- il “Regolamento comunale disciplinante le progressioni verticali straordinarie/in deroga ai sensi dell’Articolo 13, commi 6 e seguenti, del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 17.05.2024;
- la propria determinazione n. 460 del 23.12.2025 recante ad oggetto: “*indizione procedura di selezione per la progressione tra le aree c.d. in deroga, ai sensi dell’Articolo 13, commi 6 e ss. del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, riservata al personale del Comune di Colverde, per la copertura di n. 1 posto di funzionario tecnico a tempo parziale (Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione) – Approvazione Avviso di selezione e Schema di domanda*”, con la quale è stato approvato l’Avviso di selezione, comprensivo dello Schema di domanda, pubblicato in data 23.12.2025 all’Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione *Amministrazione Trasparente* sottosezione *Bandi di concorso*, con scadenza alle ore 12:00 del giorno 08.01.2026 per la presentazione delle domande;
- la propria determinazione n. 8 del 12.01.2026 recante ad oggetto: “*Nomina Commissione Esaminatrice per la procedura di selezione per la progressione tra le aree c.d. in deroga, ai sensi dell’Articolo 13, commi 6 e ss. del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, riservata al personale del Comune di Colverde, per la copertura di n. 1 posto di funzionario Tecnico a tempo parziale - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione*”, con la quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della procedura valutativa in oggetto e si è rilevata l’unica domanda di partecipazione pervenuta, rubricata in data 29.12.2025 con protocollo n. 12120;

DATO ATTO CHE:

- la Commissione Esaminatrice si è riunita il giorno 19.01.2026, alle ore 09:00, e che ha trasmesso il relativo verbale (**verbale n. 1**) all’Ufficio Personale, dove è ora conservato;
- dal suddetto verbale n.1 risulta che la procedura è stata espletata correttamente e che dalle operazioni di valutazione della Commissione Esaminatrice derivano i seguenti esiti di selezione:

CANDIDATO	A. Esperienza maturata nell’Area di provenienza (max 30 punti)	B. Titolo di studio (max 40 punti)	C. Competenze professionali (max 30 punti)	PUNTEGGIO TOTALE	ESITO
Prot. N. 12120	30 PUNTI	15 PUNTI	22 PUNTI	<b>67 PUNTI / 100</b>	<b>VINCITORE</b>

- l’Art. 7 del suddetto Regolamento comunale disciplinante le progressioni verticali c.d. in deroga, recante ad oggetto **Inquadramento giuridico dei vincitori e trattamento economico**, recita che: “*1. Con i/le vincitori/vincitrici verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con l’inquadramento nell’Area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti oggetto di valutazione dichiarati nella domanda di partecipazione. I/Le vincitori/vincitrici sono esonerati/e, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto disposto dall’Articolo 25, comma 2 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021. Altresì i/le vincitori/vincitrici, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA)*

*che, conseguentemente, non confluiscce nel Fondo Risorse Decentrate. 2. Il passaggio all'Area immediatamente superiore, per effetto della progressione verticale, comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova Area”;*

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro (**Allegato A**) redatto dall'Ufficio Personale per l'inquadramento nell'Area immediatamente superiore del/la vincitore/trice della selezione in oggetto;

RITENUTO, pertanto, di:

- procedere alla presa d'atto del verbale n. 1, predisposto e firmato dai componenti della Commissione Esaminatrice della procedura in oggetto, e di approvarne le risultanze finali;
- approvare lo schema di contratto individuale di lavoro di cui all'Allegato A;

VISTI:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

### DETERMINA

- DI RITENERE le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione ai fini motivazionali;
- DI PRENDERE ATTO del verbale n. 1 del 19.01.2026, relativo alla procedura per le progressioni tra le aree c.d. in deroga, ai sensi dell'Articolo 13, commi 6 e ss., del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, riservata al personale del Comune di Colverde, per la copertura di n. 1 posto di funzionario tecnico a tempo parziale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, trasmesso dalla Commissione Esaminatrice, dando atto che il predetto verbale, debitamente sottoscritto dai membri della Commissione, risulta depositato agli atti presso l'Ufficio Personale di questo Comune, unitamente agli ulteriori atti acquisiti nel corso della procedura selettiva;
- DI APPROVARE, quindi, la graduatoria di seguito riportata:

CANDIDATO	TOTALE PUNTEGGIO	ESITO
Prot. N. 12120	<b>67 PUNTI</b>	<b>VINCITORE</b>

- DI DARE ATTO che non vi sono cause di preferenza e/o di precedenza applicabili rispetto alla posizione di graduatoria derivante dal punteggio riportato dai candidati;
- DI DICHiarARE pertanto vincitore della selezione il candidato che ha presentato la domanda di partecipazione rubricata in data 29.12.2025 con protocollo n. 12120 e di attribuire allo stesso la qualifica professionale di *Funzionario Tecnico a tempo parziale* a decorrere dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto, con riserva di accertamento della veridicità del possesso dei requisiti oggetto di valutazione dichiarati nella domanda di partecipazione;
- DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro, Allegato A della presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale;

- DI PUBBLICARE il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione *Amministrazione Trasparente* sottosezione *Bandi di concorso* e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica agli interessati.

COLVERDE, lì 04/02/2026

LA RESPONSABILE DELL'AREA  
Veronica Tettamanti

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Colverde. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Veronica Tettamanti in data 04/02/2026



# Pareri

COMUNE DI COLVERDE

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2026 / 38

Ufficio Proponente: **Ufficio Ragioneria**

Oggetto: **PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE C.D. IN DEROGA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6 E SS. DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI COLVERDE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO A TEMPO PARZIALE (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE): PRESA D'ATTO VERBALE COMMISSIONE ESAMINATRICE E NOMINA VINCITORE/VINCITRICE. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 04/02/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Veronica Tettamanti

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Colverde. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Veronica Tettamanti in data 04/02/2026