



N.GEN. 75

Comune di Cavarina con Premezzo

PROVINCIA DI VARESE

DETERMINAZIONE SERVIZIO FINANZIARIO E GESTIONE DEL PERSONALE

N. 19 DEL 04/02/2026

OGGETTO: SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CAVARIA CON PREMEZZO ANNO 2025 AREA DEGLI ISTRUTTORI E AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – ESITO SELEZIONE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E GESTIONE DEL PERSONALE

L'anno 2026 il giorno quattro del mese febbraio, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del SERVIZIO FINANZIARIO E GESTIONE DEL PERSONALE nella persona di Rag.Cominetti Simona, nell'esercizio delle proprie funzioni adotta il presente provvedimento:

Visto l'art. 20 del Regolamento di Organizzazione e Gestione del Personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 24.07.1999, con il quale sono individuate le attribuzioni dei Responsabili dei servizi.

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 23.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto *"Esame ed approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2026-2027-2028 e dei relativi allegati"*.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.4 del 13.01.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto *"Approvazione piano esecutivo di gestione 2026-2028 – parte contabile"*.

Visto il Decreto Sindacale n. 17 del 31.12.2025 avente per oggetto *"Nomina del dipendente comunale a tempo pieno e indeterminato, Sig: ra Cominetti Rag. Simona Responsabile del Settore Finanziario e Gestione del Personale dell'Ente - per il periodo dal 01.01.2026 al 31.12.2026"*.

Dato atto che tra l'Amministrazione Comunale, e le RSU è stato sottoscritto in data 12.12.2023 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2023-2025 e parte Economica 2023.

Visto l'art. 14 del CCNL Regioni ed Enti locali del 16.11.2022.

Visto il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 76 del 20/05/2014;

Visto l'allegato A e la tabella 1 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2023-2025 e parte Economica 2025.

Vista la Determinazione del Servizio Finanziario/Amministrativo n.223 del 18.12.2025 con la quale è stato approvato lo schema di bando avente ad oggetto *"Avviso di selezione per le progressioni*

all'interno dell'Area degli Istruttori e dell'area dei Funzionari dell'elevata Qualificazione – anno 2025 decorrenza giuridica ed economica 01.01.2025”.

Visto l'Avviso, di cui allo schema sopra citato, pubblicato in conformità alle normative vigenti, nell'albo pretorio on-line e nell'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente;

Vista la Determinazione del Servizio Finanziario/Amministrativo n.16 del 28.01.2026 avente ad oggetto:” *Nomina Commissione Selezione Per Le Progressioni All'interno Delle Aree – Anno 2025 Area Istruttori e area Funzionari ed Elevata Qualificazione Decorrenza Giuridica Ed Economica 01.01.2025”.*

Visto il verbale sottoscritto dalla Commissione in data 04.02.2026 registrato al protocollo dell'Ente al n. 1377 in pari data.

Dato atto che ai sensi dell'art. 14, comma 6, del CCNL 16.11.2022 la procedura selettiva ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001.

Visto il D.Lgs. n. 150/2009.

Visto lo Statuto comunale.

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono richiamate e trascritte:

1. Di dare atto che, l'esito della selezione ha determinato il seguente risultato:

Area Istruttori	n. di Protocollo	Matricola n.
Primo passaggio all'interno dell'Area Istruttori 1° differenziale	14181 del 22.12.2025	140
Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	n. di Protocollo	Matricola n.
Primo passaggio all'interno dell'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione. 1° differenziale	14334 del 30.12.2025	220

2. Di dare attuazione all'obbligo di informazione al personale dipendente mediante pubblicazione nella sezione “Amministrazione trasparente”, affissione all'Albo interno e consegna in copia cartacea al dipendente che accede alla progressione.
3. Di dare atto che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali avrà decorrenza giuridico/economica dal 1° gennaio 2025.

Di dare atto che la spesa derivante dalla presente trova copertura nel Bilancio corrente al capitolo 100/13 salario accessorio contrattazione decentrata integrativa

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente
Rag.Cominetti Simona

Visto di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147bis del D.lgs N. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente
Rag.Cominetti Simona