

COMUNE DI VITTUONE
CITTA' METROPOLITANA

VERBALE N 22 del 01.12.2025

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA 2025

CERTIFICAZIONE EX ART. 40 BIS D.LGS 165/2001

La sottoscritta dr.ssa VANNA MOTTARELLI, nominata revisore dei conti del Comune di Vittuone (MI) per il periodo 14 novembre 2024-13 novembre 2027 con deliberazione esecutiva del Consiglio Comunale n.29 del 14.11.2024,

esaminate

- La bozza di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto “*CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI ACCORDO ECONOMICO PER L'ANNUALITA' 2025*”, trasmessa al sottoscritto revisore dei conti ai fini del rilascio della certificazione sulla compatibilità del Fondo Risorse decentrate con i limiti di legge e vincoli del CCNL, nonché ai fini del rilascio del parere sulla sottoscrizione dell'accordo integrativo decentrato;

- la documentazione che di essa forma parte integrante e sostanziale consistente in:

1. Deliberazione n. 121 del 25/09/2025 avente per oggetto “*ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA (CCI) TRIENNIO 2023-2025 ANNUALITA' ECONOMICA 2025*”, con la quale la Giunta Comunale, ai fini dell'accordo decentrato relativo alla definizione della parte economica del contratto riferita all'anno 2025 ha deliberato di destinare al Fondo risorse decentrate un importo di €.10.000,00, di cui €. 3.000,00 alla produttività generale ed €.7.000,00 al fondo per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);
2. Determinazione dirigenziale n. 571 del 29/09/2025, avente per oggetto “*ART. 79 CCNL 16.11.2022 DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2025*”, munita di visto di regolarità contabile rilasciato il 30/09/2025, con la quale il Responsabile del Servizio Finanziario, ha quantificato in € 150.335,51, al netto delle decurtazioni, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025;
3. Preintesa 28/10/2025 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2025, con la quale la delegazione sindacale e la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vittuone

COMUNE DI VITTUONE
CITTA' METROPOLITANA

hanno concordato, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL 2019/2021, di destinare il Fondo contrattazione decentrata di € 10.000,00 stabilito dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 121 del 25/09/2025 a produttività generale per un importo di € 5.000,00 e a trattamento accessorio incarichi di Elevata Qualificazione per pari importo;

4. Relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo periodo 2019/2021 parte economica 2025, da cui risultano risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 un importo di € 158.279,72, al netto delle decurtazioni, rideterminato sulla base di quanto concordato in sede preintesa 28/10/2025 tra la delegazione sindacale e la delegazione trattante di parte pubblica;
5. Contratto decentrato integrativo periodo 2019-2021 - Relazione tecnico-finanziaria parte economica 2025, che consta di 4 moduli così articolati: Modulo I - costituzione del fondo per la contrattazione integrativa; Modulo II - definizione delle poste destinate a contrattazione integrativa; Modulo III - schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente; Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio,

espone quanto segue

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)

ANNUALITÀ ECONOMICA 2025

Con il verbale di preintesa, definito in data 28.10.2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali è stata concordata come segue la destinazione del fondo risorse soggetto a contrattazione integrativa (CCI) 2025:

| | | |
|--|-------------------------|------------------|
| storico progressioni | 48.500,00 | |
| progressioni nuovo contratto | 14.000,00 | |
| comparto | 21.100,00 | |
| comparto staff sindaco | 315,00 | |
| totale destinazione storica vincolata | <u>83.915,00</u> | 83.915,00 |

COMUNE DI VITTUONE
CITTA' METROPOLITANA

| | | |
|--|-------------------------|-------------------|
| rischio, disagio, maneggio valori - art. 80, c. 2, lett c) - art. 84-bis | 4.000,00 | |
| turno PL - art. 80, c. 2, lett d) | 7.500,00 | |
| specifiche resp - art. 80, c. 2, lette) - art. 84 c. 1 - art. 97 | 6.000,00 | |
| indennità di funzione art. 7, c 4, lett w (vice-comandante) | 2.000,00 | |
| specifiche anagrafe/tributi - art. 84 c. 1 | 2.000,00 | |
| maggiorazione performance individuale - art. 81 | 3.000,00 | |
| servizio esterno - art. 100 | 3.500,00 | |
| nuove progressioni economiche - art. 14 | 8.500,00 | |
| performance collettiva/individuale - art. 80, c. 2, letta) -b) | 37.864,72 | |
| totale contrattazione | <u>74.364,72</u> | 74.364,72 |
| Totale fondo comprensivo di residuo straordinari 2024 | | 158.272,72 |

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PERIODO 2019/2021
PARTE ECONOMICA 2025

a) Sintesi composizione fondo

| | |
|--|----------------------------|
| Risorse stabili soggette al limite art. 23, comma 2 | € 120.237,85 |
| Risorse stabili escluse dal limite art. 23, comma 2 | € 38.337,86 |
| Totale risorse stabili | € 158.575,61 |
| Risorse variabili escluse dal limite art. 23, comma 2 | € <u>12.539,75</u> |
| Totale fondo risorse decentrate | € 171.115,36 |
| Risorse stabili soggette al limite art. 23, comma 2 | -€ <u>120.237,85</u> |
| Risorse non soggette al limite | € <u>50.877,51</u> |
| Decurtazione consolidata per gli anni 2011/2014 | € 7.835,62 |
| Decurtazione Salario accessorio | € <u>5.000,00</u> |
| Totale decurtazioni | € 12.835,64 |
| Totale fondo utilizzabile al netto delle decurtazioni | <u>€ 158.279,72</u> |

COMUNE DI VITTUONE
CITTA' METROPOLITANA

| | |
|--|-------------------|
| b) Destinazione fondo risorse contrattazione integrativa 2025 | |
| Totale fondo - compreso di residuo 2024 straordinari e residuo fondo 2024 | 158.279,72 |
| Storico progressioni | 48.500,00 |
| progressioni nuovo contratto | 14.000,00 |
| comparto | 21.100,00 |
| comparto staff sindaco | 315,00 |
| Totale destinazione storica vincolata | 83.915,00 |
| rischio, disagio, maneggio valori - art. 80, c. 2, lett c) - art. 84-bis | 4.000,00 |
| turno PL - art. 80, c. 2, lett d) | 7.500,00 |
| specifiche resp - art. 80, c. 2, lett e) - art. 84 c. 1 - art. 97 | 6.000,00 |
| indennità di funzione art. 7, c 4, lett w (vice-comandante) | 2.000,00 |
| specifiche anagrafe/tributi - art. 84 c. 1 | 2.000,00 |
| maggiorazione performance individuale - art. 81 | 3.000,00 |
| servizio esterno - art. 100 | 3.500,00 |
| nuove progressioni economiche - art. 14 | 8.500,00 |
| performance collettiva/individuale - art. 80, c. 2, lett a) -b) | 37.864,72 |
| Totale contrattazione | 74.364,72 |

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PERIODO 2019-2021

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PARTE ECONOMICA 2025

MODULO I: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

| | |
|---|-------------------|
| Risorse stabili | 158.575,61 |
| Risorse variabili non soggette a limitazioni (risparmi straordinario e fondo anno precedente) | 12.539,75 |
| Totale | 171.115,36 |

COMUNE DI VITTUONE
 CITTA' METROPOLITANA

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

| | |
|---|-------------------|
| Unico Importo Consolidato (Art.67 CCNL 2016-2018) | 116.750,10 |
| Decurtazioni del fondo - p.o. e alte professionalità (art.67 CCNL 2016- 2018) | 0 |
| TOTALE | 116.750,10 |

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

| | |
|---|----------|
| Quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (Art.67, c. 2, lett.a) – a valere nel fondo dell'anno 2019 | 3.411,20 |
| Differenziali posizioni di sviluppo (Art.67, c. 2 lett. b) | 913,28 |
| Retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera c) | 1.487,75 |
| Incremento per riduzione stabile straordinario (Art. 67, c. 2, lett. g) | 2.000,00 |

DECURTAZIONE DEL FONDO

| | | |
|--------------------------------|-----------------|--------------------------|
| Art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010 | 7.835,64 | Decurtazione consolidata |
| | 7.835,64 | |

MODULO 2 Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Contratto integrativo sottoposto a certificazione

| | |
|--|------------------|
| Indennità di comparto | 21.100,00 |
| comparto staff del sindaco | 315,00 |
| Progressioni orizzontali (storico) | 48.500,00 |
| Progressioni nuovo contratto | 14.000,00 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0 |
| TOTALE | 83.915,00 |

COMUNE DI VITTUONE
 CITTA' METROPOLITANA

**Destinazione fondo risorse contrattazione integrativa
 art. 80 del CCNL 16/11/2022 - ANNO 2025**

| | | |
|---|--|------------------|
| Art. 80, comma 2, lett a) | performance collettiva/individuale | 37.864,72 |
| Art. 80, comma 2, lett b) | | |
| Art. 80, comma 2, lett c) – art. 84 bis | Indennità rischio, attività disagiata e maneggio valori | 4.000,00 |
| Art. 80, comma 2, lett d) | Indennità di turno | 7.500,00 |
| Art. 80, comma 2, lett e) – Art. 84 | Specifiche responsabilità (EX art. 70, c. 1 CCNL 2016/2018) | 8.000,00 |
| | Specifiche responsabilità (EX art. 70, c. 2 CCNL 2016/2018) | 2.000,00 |
| Art. 81 | Maggiorazione performance individuale (30% valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente) | 3.000,00 |
| Art. 14 | Progressioni economiche dell'anno | 8.500,00 |
| Art. 100 | Indennità di servizio esterno | 3.500,00 |
| TOTALE DESTINAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE | | 74.364,72 |

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
 sottoposto a certificazione:**

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 83.915,00 |
| Somme regolate dal contratto | 74.364,72 |
| TOTALE | 158.279,72 |

COMUNE DI VITTUONE
CITTA' METROPOLITANA

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | 2023 | 2024 | 2025 | Differenza |
|--|------------|------------|------------|------------|
| Risorse stabili | 132.609,12 | 133.190,12 | 158.575,61 | +25.385,49 |
| Risorse variabili | | | | 0 |
| Risorse variabili non soggette al limite | | | 0 | |
| Residui anni precedenti | 7.926,00 | 16.210,39 | 12.539,75 | -3.670,74 |
| Totale | 146.957,12 | 149.400,51 | 171.115,36 | +21.714,85 |

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Modulo IV è suddiviso in 3 sezioni:

Sezione I – “Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione;

Sezione II – “Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato;

Sezione III – “Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo”

COMUNE DI VITTUONE
CITTA' METROPOLITANA

VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO

(Art.23, comma 2 D.lgs 75/2017)

| | Anno 2016 | Anno 2025 |
|--|---------------------|-------------------------|
| Costituzione Fondo risorse decentrate dipendenti | € 113.938,99 | € 171.115,36 |
| Decurtazione consolidata anni 2011/2014 | -€ 7.835,64 | € 7.835,64 |
| Inserimento risorse per alte professionalità | € 1.767,34 | |
| Totale lordo | € 107.870,69 | € 163.279,62 |
| Somme escluse dalla verifica del limite | - € 4.271,34 | - € 50.877,51 |
| Retribuzione di posizione e di risultato Elevate Qualifiche | € 73.465,99 | € 78.401,08 |
| Esclusione dal limite Art. 14, comma 1 bis D.L. 25/2025 | | -€ 5.000,00 |
| Fondo straordinario | € 17.458,68 | € 15.458,68 |
| Totale da assoggettare a verifica Art.23, c. 2 D.lgs 75/2017 | € 194.524,02 | € 201.261,97 (1) |
| Adeguamento al limite art. 33 D.L.34/2019 | € 19.501,81 | |
| Limite adeguato ex art. 33 D.L. 34/2019 | € 214.025,83 | |

(1) € 12.763,86 - Differenza positiva rispetto al tetto 2016;

richiamati :

- l'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche): “[...] il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo [...]”;

- l'art. 5 comma 3 del CCNL 01 aprile 2009, Comparto Regioni e autonomie locali, personale non dirigente come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di revisione economico-finanziaria. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla

COMUNE DI VITTUONE
CITTA' METROPOLITANA

delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tale organismo, corredata da apposita relazione tecnico finanziaria ed illustrativa”

- l'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: *“la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”* ;

- l'art. 11, comma 1 del D.L. 14/12/2018 n. 235: *“in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23;

- l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

- l'art. 82 CCNL 16/11/2022 (“welfare integrativo”): *“Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme, nonché mediante utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art.79, nel limite definito in sede di contrattazione integrativa. Tra le risorse del Fondo sono prioritariamente utilizzate, anche in deroga al limite di cui al precedente periodo, quelle di cui all'art. 67, comma 3, lett. b) del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018”;*

COMUNE DI VITTUONE
CITTA' METROPOLITANA

- la deliberazione n. 174/2023 del 14 settembre 2023 della Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia: *“le misure di welfare integrativo previste dall’art. 82 CCNL non sono assoggettate al limite di cui all’art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017”*;
- l’art. 8, comma 3 del D.L. 24/02/2023 N. 13: *“Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell’azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall’attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4 [,] possono incrementare, oltre il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l’ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016”*;
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali), come modificato e integrato dal D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

considerato che:

- l’art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 demanda ai revisori dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge;
- le somme relative al fondo delle risorse decentrate a cui devono essere aggiunti gli oneri riflessi e l’IRAP sono state imputate al capitolo di spesa. 1370004;
- le “Risorse residue non utilizzate in anni precedenti” di cui all’art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022 non rilevano ai fini della verifica del tetto 2016 ai sensi dell’art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017,

CERTIFICA CHE:

- le risorse relative al fondo contrattazione decentrata come da attestazione resa dal Responsabile del Servizio gestione risorse alla sezione IV della Relazione illustrativa tecnico-finanziaria, sono state imputate al capitolo di spesa. 1370004 a cui devono essere aggiunti gli oneri riflessi e l’IRAP che trovano copertura nei capitoli delle spese di personale del Bilancio di Previsione 2025-2027– anno 2025;
- il Fondo contrattazione decentrata:
 - o è coerente con i criteri di determinazione stabiliti dal CCNL;

COMUNE DI VITTUONE
CITTA' METROPOLITANA

- è stato costituito nel rispetto delle norme e dei limiti imposti alla legislazione nazionale vigente in materia di spese di personale;
- è compatibile con il PIAO e con i vincoli del Bilancio di Previsione 2025-2027 – Anno 2025;

ESPRIME

parere favorevole alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per l'utilizzo delle risorse del Fondo 2025 come da ipotesi di accordo 28.10.2025, qui di seguito riportata, tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale:

| | |
|--|--------------------|
| Totale Fondo compreso di residuo straordinari 2024 e residuo fondo 2024 | € 158.279,72 |
| Storico progressioni | € 48.500,00 |
| Progressioni nuovo contratto | € 14.000,00 |
| Comparto | € 21.100,00 |
| comparto staff del sindaco | € 315,00 |
| Totale destinazione storica vincolata | € 83.915,00 |
| rischio, disagio, maneggio valori - art. 80, c. 2, lett c) – art. 84 bis | € 4.000,00 |
| turno PL - art. 80, c. 2, lett d) | € 7.500,00 |
| specifiche resp. - art. 80, comma 2, lett e) - art. 84 c.1 – art. 97 | € 6.000,00 |
| indennità di funzione art. 7, c.4 lett w (vice comandante) | € 2.000,00 |
| specifiche anagrafe/tributi – art. 84 c.1 | € 2.000,00 |
| maggiorazione performance individuale – art.81 | € 3.000,00 |
| nuove progressioni economiche – art. 14 | € 8.500,00 |
| performance collettiva/individuale - art. 80, comma 2, lett a e b | € 37.864,72 |
| totale contrattazione | € 74.364,72 |

Vittuone 01.12.2025

Con osservanza

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

dott.ssa Vanna Mottarelli

Vanna Mottarelli

Documento informatico firmato digitalmente, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa (artt. 20 e 21 del D. Lgs. N. 82/2005).