



# COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

## DECRETO N. 1 SINDACALE

Data di registrazione      07-01-2026

COPIA

Oggetto :

**CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO DOTT.SSA SIMONA DONINI, DECORRENZA 01.01.2026-31.12.2026, AI SENSI DELL'ARTICOLO 16 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 16/11/2022**

### IL SINDACO

VISTO L'accordo stipulato con il Comune di Pescarolo ed Uniti disciplinante l'utilizzo condiviso del Responsabile del Servizio Tecnico, Dott.ssa Simona Donini dal 01.01.2026 al 31.12.2026 per 10 ore settimanali da effettuarsi per 6 ore presso il Comune di Pieve San Giacomo e per le restanti 4 ore con modalità a distanza (smart) o in presenza in caso di necessità, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 23.12.2025;

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

RICHIAMATO altresì il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.2022, che introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ed in particolare:

- *articolo 13 “Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all’attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”;*
- *articolo 16 “1.Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del presente CCNL ...  
3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall’esterno ed inquadrato nella medesima area...”;*
- *articolo 19, comma 1 “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL”;*

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.89 del 20.12.2000 con la quale, in attuazione del disposto dell’art.8 C.C.N.L. 31.03.1999, è stata individuata l’area delle posizioni organizzative AREA AMMINISTRATIVA – CONTABILE;

CONSIDERATO che:

- il Comune di Pieve San Giacomo non dispone, nella dotazione organica, figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell’assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell’ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all’art. 12 del CCNL 16.11.2022;
- che con deliberazione GC n. 25 del 28.03.2023, che integralmente si richiama, ha approvato il nuovo sistema di classificazione del personale;
- ai sensi dell’art. 18, comma 2, del CCNL 16.11.2022, il conferimento degli incarichi è effettuato al Sindaco sulla base del possesso dei requisiti generali per l’accesso agli incarichi e dei seguenti criteri: natura e caratteristiche dei programmi da realizzare; requisiti culturali posseduti; attitudini e capacità professionali in relazione ai programmi da realizzare; esperienza acquisita;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione GC n. 49 del 29.06.2023, è stato approvato l’aggiornamento del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi dell’Ente, approvandone il nuovo testo, integralmente sostitutivo di quello precedente;

- con deliberazione GC n. 50 del 20.06.2023, è stato approvato l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance e della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di elevata qualificazione (EQ);
- con deliberazione GC n. 12 del 20.02.2024, è stato approvato l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance;

RICHIAMATO l'articolo 11, comma 2, del sopra citato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il quale stabilisce testualmente *“Gli incarichi di cui al comma 1 sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni e possono essere rinnovati. Essi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, alle condizioni e secondo le modalità previste dal Contratto nazionale”*;

RITENUTO, pertanto, di attribuire decorrenza 01.01.2026-31.12.2026, alla dipendente del Comune di Pescarolo ed Uniti, dott.ssa Simona Donini, Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, con la qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, pos. Ec. D3, in possesso di idonea capacità professionale, le seguenti responsabilità:

<i><b>Incarico Elevata Qualificazione</b></i>
Urbanistica, Territorio, Sportello Unico per l'Edilizia, Sportello Unico Attività Produttive, Lavori Pubblici, Responsabile per la sicurezza, Ecologia, Servizi Manutentivi, Patrimonio, Sport, Protezione Civile, Servizi Cimiteriali, Ufficio per le Espropriazioni

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs n. 165/2001;
- il CCNL 16.11.2022;
- il regolamento relativo al sistema di valutazione della performance e della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di elevata qualificazione (EQ);

## NOMINA

con attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione, decorrenza **01.01.2026-31.12.2026**, la **Dott.ssa Simona Donini**, Istruttore Direttivo Tecnico dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, categoria D, posizione economica D3, dipendente del Comune di Pescarolo ed Uniti:

<i><b>Incarico Elevata Qualificazione</b></i>
Urbanistica, Territorio, Sportello Unico per l'Edilizia, Sportello Unico Attività Produttive,

Lavori Pubblici, Responsabile per la sicurezza, Ecologia, Servizi Manutentivi, Patrimonio, Sport, Protezione Civile, Servizi Cimiteriali, Ufficio per le Espropriazioni
--

Al Responsabile del suddetto Servizio sono attribuiti, limitatamente al servizio affidato e nel rispetto della legge, dello Statuto Comunale e dei Regolamenti, per il periodo suddetto, i compiti previsti dall'art. 107, comma 2 e 3, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, con esclusione di quanto attribuito al Segretario Comunale con i relativi decreti sindacali;

La retribuzione di posizione e di risultato prevista dal vigente C.C.N.L. 16.11.2022, sono corrisposte dall'ente di provenienza e attribuite con l'applicazione della metodologia di pesature e del sistema di valutazione della performance del Comune di Pescarolo ed Uniti, tenendo conto della riduzione della prestazione lavorativa.

#### **DISPONE**

- che il presente provvedimento venga consegnato alla dott.ssa Simona Donini
- che venga pubblicato all'albo pretorio online per 15 giorni consecutivi.

Pieve San Giacomo li, 07-01-2026

IL SINDACO

F.to Maurizio Morandi

Si attesta che il presente decreto è pubblicato, in data odierna, sul sito web istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)

Addì, 20-01-2026

L'Istruttore Amministrativo  
F.to Francesca Geroldi