



Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Proposta nr. 4 Del 04/02/2026 - Determinazione nr. 13 Del 05/02/2026

Ufficio Personale

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI OPERAIO AUTISTA SCUOLABUS (CAT. B) PER L'AREA LAVORI PUBBLICI CON RISERVA DEL POSTO A FAVORE DELLE FORZE ARMATE

LA RESPONSABILE DELL' UFFICIO

Premesso che:

- Decreto n. 35 del 14.10.2025, con il quale la sottoscritta è stata confermata Responsabile dell'Area Finanziaria, Personale e Tributi del Comune di San Giorgio di Nogaro;
- la deliberazione consiliare n. 58 del 29.12.2025, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028;
- la deliberazione giuntale n. 14 del 28.01.2026, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il PEG per il 2026;

Precisato che l'Ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato rendiconto di gestione 2024, il bilancio consolidato 2024 ed è in regola con la trasmissione dei documenti contabili alla BDAP;
- ha rispettato gli obiettivi di cui alla L.R. 18/2016 per l'anno 2024
- ha adottato il PEG per il 2026 con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 28.01.2026;
- ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 28.03.2025 che è stato modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 21.01.2026;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 203 in data 18.12.2019, con la quale è stato approvato il regolamento per la selezione pubblica del personale.

Rilevato che presso l'Area Lavori Pubblici, è vacante n. 1 posto di cat. B Operaio autista scuolabus;

Vista la L.R. 6.11.2020 n. 20 che ha revisionato la L.R. 17.07.2015 n. 18, contenente la disciplina generale in materia di finanza locale, intervenendo in ordine agli obblighi di finanza pubblica e prevedendo che gli enti

locali assicurino la razionalizzazione ed il contenimento della spesa anche attraverso il rispetto degli obblighi di cui all'art. 22 della L.R. n. 18/2015 ovvero assicurando la sostenibilità della spesa di personale;

Richiamati i seguenti obblighi di riserva dei posti nei concorsi pubblici a favore di determinate categorie di soggetti:

1. la riserva a favore dei soggetti disabili di cui alla Legge 68/1999;
2. il 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di raffferma nonché dei volontari in servizio permanente prevista dall'art. 1014 - comma 1 – lett. b) del D. Lgs n. 66/2010, estesa anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, per effetto dell'art. 678, c. 9 del medesimo D. Lgs n. 66/2010;
3. il 15% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 89 bis del decreto legge n. 44/2023 (convertito in L. 21.06.2023 n. 74) che ha sostituito il comma 4 dell'art. 18 del D. Lgs. 6.03.2017 n. 40 a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito;

Dato atto che al concorso in argomento non si applica la riserva ai disabili di cui alla L. n. 68/1999;

Preso atto che, per questo concorso, opera la riserva di posti a favore dei volontari delle FF.AA;

Preso atto che, per questo concorso, non opera la riserva di posti a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito;

Verificato che, ai sensi del comma 5 art. 19 della L.R. m. 18/2016 non vi sono presso l'Ufficio Unico situazioni di eccedenza in altre amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego del Friuli Venezia Giulia;

Considerata la necessità di ricoprire il posto che è vacante e ritenuto di procedere con l'indizione di una procedura concorsuale per n. 1 posto di operaio autista scuolabus cat. B;

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;

Tutto ciò premesso e considerato.

Vista la L.R. n. 21/2020;

Via la L.R. n. 18/2016;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i CCRL;

Visto il regolamento per la selezione pubblica del personale;

DETERMINA

Le premesse formano parte integrale e sostanziale del presente provvedimento

- 1) di indire il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di operaio autista scuolabus – cat. B posizione economica B.1 per l'Area Lavori Pubblici;
- 2) di approvare il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di operaio autista scuolabus – cat. B per l'Area Lavori Pubblici, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 3) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni;
- 6) di provvedere alla pubblicazione del Bando nel portale del reclutamento del Dipartimento Funzione Pubblica “inPA”, sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio di Nogaro (www.comune.sangiorgiodinogaro.ud.it) nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”, sul sito della Regione Autonoma FVG nella sezione Concorsi;

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile
dott.ssa Flora Schiaffino