

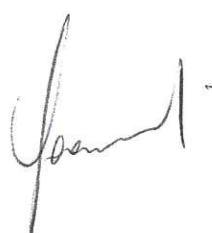
# COMUNE DI ANGHIARI

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO  
PERSONALE NON DIRIGENTE

COMPARTO FUNZIONI LOCALI


PARTE GIURIDICA e ECONOMICA 2022

DEFINITIVO



YP

all



**SOMMARIO**  
**PARTE ECONOMICA 2022**

- Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione del fondo
- Art. 3 - Disciplina delle risorse decentrate
- Art. 4 - Compensi per la premialità individuale e collettiva
- Art. 5 - Nuove progressioni economiche orizzontali
- Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

*Spamer.*

*P. Lucci*

*St.*

*Mr. De*

*St.*

## PARTE ECONOMICA

### Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2022 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e quale accordo ponte in attesa di applicare il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Enti Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e si riferiscono all'anno 2022.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

### Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

Preso atto che con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 229 del 07/09/2022 il fondo delle risorse destinate al personale 2022 è stato quantificato in € 150.905,32 come di seguito indicato:

#### RISORSE DECENTRATE

TOTALE RISORSE STABILI	€ 150.905,32
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ _____
TOTALE RISORSE 2022	€ 150.905,32

Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2022 che hanno destinazione vincolata e quindi sottratte alla contrattazione sono le seguenti:

RISORSE vincolate	
Progressione economica orizzontale in essere	€ 44.384,00
Indennità di comparto	€ 9.697,54
Totale risorse stabili vincolate	€ 54.081,54

Rilevato, pertanto, che le risorse del fondo per l'anno 2022 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a € 96.823,78

### Art. 3- Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, determinate per l'anno 2022 saranno ripartite secondo quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018 (e quale accordo ponte in attesa di applicare il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022), in particolare di quanto previsto dagli articoli 68 e 69 del Ccnl. 21 maggio 2018, e secondo i seguenti criteri generali:
  - a. utilizzo per le progressioni economiche in essere per un importo pari a € 44.384,00
  - b. *utilizzo per nuove progressioni economiche in essere per un importo pari a €3.621,27 massimo;*
  - c. destinazione delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto per la parte a carico del fondo;
  - d. destinazione alle indennità connesse alle modalità organizzative dei servizi e all'articolazione dell'orario di lavoro;
  - e. destinazione alla produttività secondo le modalità individuate dall'Ente nel rispetto dei principi previsti dal successivo articolo.

#### **Art. 4 - Compensi per la premialità**

Il presente contratto si conforma ai seguenti principi:

- la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- l'erogazione dei compensi di produttività è collegata ai risultati della valutazione della prestazione lavorativa effettuata dai responsabili secondo il sistema a tal fine previsto dall'Ente.

#### **Art. 5 - Nuove progressioni economiche orizzontali**

Per l'anno 2022 le risorse decentrate destinate a processi di progressione economica sono quantificate in euro 3.621,27, sufficienti a coprire il 50% degli aventi diritto in ogni categoria di appartenenza

Le progressioni economiche orizzontali saranno assegnate attraverso procedure che individuino una quota limitata e circoscritta di dipendenti e PARI AL 50% DEGLI AVENTI DIRITTO PERTUTTE LE CATEGORIE DI APPARTENENZA considerate nel complesso dei dipendenti (art. 23 D.Lgs.n. 150/2009 e art. 52, c. 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001) e avranno decorrenza dal 1° gennaio 2022.

La graduatoria dei dipendenti cui sarà riconosciuta la PEO fino all'esaurimento delle risorse disponibili e pari al 50% degli aventi diritto in ogni categoria di appartenenza, è formata tenuto



conto della media della valutazione ottenuta da ciascun dipendente nel triennio precedente oltre al riconoscimento dei seguenti punteggi aggiuntivi:

- 1 punto per ogni anno di permanenza nella ultima fascia di appartenenza alla categoria economica

Possono essere inseriti in graduatoria coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- hanno maturato un'anzianità di servizio nella stessa posizione economica per almeno 24 mesi;
- hanno maturato un'anzianità di servizio presso il Comune di Anghiari per almeno 36 mesi;

Verranno redatte distinte graduatorie per categoria dei dipendenti ammessi.

La selezione avviene sulla base dei criteri individuati ai precedenti punti e nei limiti stabiliti.

A parità di punteggio prevale:

- il maggiore tempo di permanenza nella precedente PEO;
- i titoli di studio superiori a quelli richiesti per la categoria di appartenenza;
- maggiore età.

#### **Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori**

Ai sensi degli artt. 68 e 69 del CCNL del 21.05.2018 (e in attesa di applicare il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022), con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate contrattualmente verranno erogati al personale i compensi di seguito indicati.

Tali compensi vengono riconosciuti al personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato:

##### **- Indennità di turnazione, ex art. 23 CCNL 21.05.2018**

Ai sensi dell'art. 23 del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2022 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai soli periodi di effettiva prestazione in turno dei seguenti servizi:

##### **- Polizia Municipale;**

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2022 è pari a € 4.564,40.

##### **- Indennità di reperibilità, ex art. 24 CCNL 21.05.2018**

Ai sensi dell'art. 24 del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2022 ai seguenti servizi:

- **Pronto intervento/Protezione civile:** € 10,33 per ogni giorno feriale di reperibilità fuori dell'orario di lavoro e € 20,66 per ogni giorno festivo di reperibilità fuori dell'orario di lavoro (art. 24, comma 1 CCNL 2016/2018);
- **Servizio Anagrafe:** € 20,66 per ogni giorno festivo per i servizi relativi a dichiarazione di morte e/o di nascita (l'ufficio Anagrafe provvederà, in accordo con il responsabile, a fornire un calendario mensile di turni di reperibilità);

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2022 è pari a € 3.621,27.

- **Indennità per condizioni di lavoro, (ex indennità di disagio e rischio) ex articolo 70 bis, CCNL 21.05.2018 -**

Ai sensi dell'art. 70 bis del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2022 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai seguenti servizi:

- Servizio manutenzione;
- Servizio nettezza urbana;
- Servizio scuolabus;

altre indennità :

- **Maneggio valori;**
- **Orario spezzato (disagio)**
- **Servizio esterno**

Le indennità sono liquidate per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività esposte a rischio, a disagio o implicanti il maneggio di valori.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità "condizioni di lavoro" al personale incaricato di svolgere attività esposte a rischio o a disagio e/o implicanti il maneggio di valori, per l'anno 2022, è pari a € 3.953,50.

- **Indennità per particolari responsabilità, ex articolo 70 quinquies, CCNL 21.05.2018**

L'indennità per particolari responsabilità è riconosciuta ai lavoratori, non titolari di posizione organizzativa, incaricati con atto formale dell'ENTE a svolgere compiti che comportano specifiche responsabilità, per un importo massimo non superiore a € 3.000,00 annui lordi.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2022, è pari a € 720,00 tenuto conto della responsabilità assegnate e del sistema di graduazione individuate nel Regolamento di organizzazione uffici e servizi;

- **Indennità personale educativo degli asili nido, ex art. 37, comma 1, lett. c), CCNL 6.7.1995**

L'indennità è riconosciuta al personale educativo degli asili nido, per un importo di € 61,97 mensili lorde per 10 mensilità.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale educativo, per l'anno 2022, è pari a € 847,02;

- **Indennità di servizio esterno, ex articolo 56 quinquies, CCNL 21.05.2018**

L'indennità di servizio esterno è riconosciuta ai lavoratori che, in via continuativa, rendono la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, ed è commisurata alle giornate



effettive di svolgimento del servizio esterno, entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1.00 - euro 10,00.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2022, è pari a € 1.527,50;

**- Indennità per funzione, ex articolo 56 sexies, CCNL 21.05.2018**

L'indennità per funzione è riconosciuta ai lavoratori inquadrato nelle categorie C e D, non titolari di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado investito, per un importo massimo non superiore a € 3.000,00 annui lordi.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2022, è pari a 3.000,00tenuto conto del grado rivestito e delle connesse responsabilità.

*Nell'anno 2022, le seguenti indennità giornaliera sono così confermate:*

- € 6,00 - condizione di lavoro - per ogni giorno feriale limitatamente agli addetti al servizio manutenzione, servizio nettezza urbana e servizio scuolabus;
- € 10,00 condizione di lavoro per ogni giorno festivo limitatamente agli addetti al servizio manutenzione, servizio nettezza urbana;
- € 6,00 per ogni giorno feriale limitatamente agli operatori della Polizia municipale;
- € 10,00 per ogni giorno festivo limitatamente agli operatori della Polizia municipale;
- € 2,00 limitatamente agli addetti al maneggio valori;
- € 4,00 limitatamente ai lavoratori esposti al disagio relativo ad orario di lavoro spezzato effettuato su specifica necessità richiesta da parte dell'amministrazione, o esposti al singolo rischio, tra i quali vanno ricompresi gli Educatori dell'Asilo nido per tutta la durata della emergenza epidemiologica da COVID-19.

*Tali indennità verranno liquidate mensilmente per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività, e, in caso di cumulo di più indennità, non si potrà comunque superare la soglia giornaliera di € 10,00 (euro dieci/00). [riferimento artt. n. 22 e 26 del Contratto Integrativo Decentrato del personale non dirigente del comune di Anghiari del triennio 2019/2021]*

UTILIZZO	Importo annuo
Progressione economica in essere	€ 44.384,00
Indennità di comparto	€ 9.697,54
Nuove progressioni economiche	€ 3.621,27
Indennità di turnazione	€ 4.564,40
Indennità condizioni di lavoro	€ 3.953,50

*Acce*

*hi chl*

*[Signature]*

*IP*

*[Signature]*

Indennità di funzione	€ 3.000,00
Compensi per specifiche responsabilità	€ 699,84
Indennità di servizio esterno	€ 1.527,50
Indennità personale educativo	€ 847,02
Indennità di reperibilità	€ 7.368,55
Produttività	€ 71.241,70
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	€ 150.905,32

*Gli importi non utilizzati per le nuove progressioni economiche confluiranno nella produttività organizzativa.*

Dichiaro di aver letto, e anche compreso, quanto sopra riportato

ANGHIARI, 27/12/2022.

La delegazione di parte pubblica


La delegazione di parte sindacale

PROV. CISL   
CGIL   
CGIL   
CGIL   
PROV. CGIL 







