

COMUNE DI ANGHIARI

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
PERSONALE NON DIRIGENTE

COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA 2021

DEFINITIVO

A cluster of handwritten signatures in blue ink, including names like 'G. Bonphero', 'L. Lauer', and 'G. Redaelli', along with several illegible signatures and a small circular stamp.

SOMMARIO
PARTE ECONOMICA 2021

- Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione del fondo
- Art. 3 - Disciplina delle risorse decentrate
- Art. 4 - Compensi per la premialità individuale e collettiva
- Art. 5 - Nuove progressioni economiche orizzontali
- Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

A collection of handwritten signatures and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signatures are stylized and overlapping, with some appearing to be initials and others more complete names. There are approximately six distinct marks, including what looks like 'G. B...', 'P...', and 'D...'. A small number '2' is visible near the bottom right of the signatures.

PARTE ECONOMICA

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2021 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Enti Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e si riferiscono all'anno 2021.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

Preso atto che con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 191 del 02/08/2021 il fondo delle risorse destinate al personale 2021 è stato quantificato in € 150.905,00 come di seguito indicato:

RISORSE DECENTRATE

TOTALE RISORSE STABILI	€ 150.905,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ _____
TOTALE RISORSE 2021	€ 150.905,00

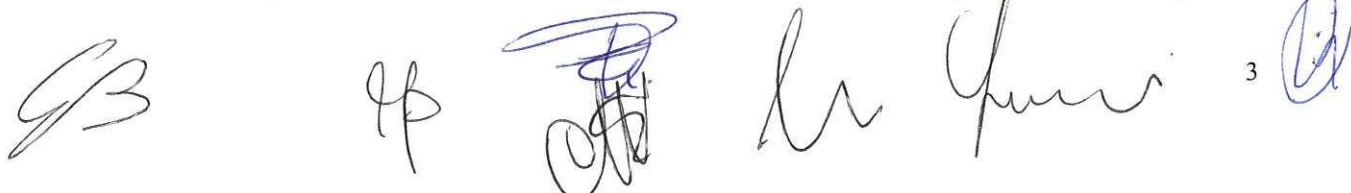
Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2021 che hanno destinazione vincolata e quindi sottratte alla contrattazione sono le seguenti:

RISORSE vincolate	
Progressione economica orizzontale in essere	€ 39.053,40
Indennità di comparto	€ 9.083,13
Totale risorse stabili vincolate	€ 48.136,53

Rilevato, pertanto, che le risorse del fondo per l'anno 2021 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a € 102.768,47.

Art. 3- Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, determinate per l'anno 2021 saranno ripartite secondo quanto



previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in particolare di quanto previsto dagli articoli 68 e 69 del Ccnl. 21 maggio 2018, e secondo i seguenti criteri generali:

- a. utilizzo per le progressioni economiche in essere per un importo pari a € 39.053,40;
- b. *utilizzo per nuove progressioni economiche in essere per un importo pari a € 5.485,00 massimo;*
- c. destinazione delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto per la parte a carico del fondo;
- d. destinazione alle indennità connesse alle modalità organizzative dei servizi e all'articolazione dell'orario di lavoro;
- e. destinazione alla produttività secondo le modalità individuate dall'Ente nel rispetto dei principi previsti dal successivo articolo.

Art. 4 - Compensi per la premialità

Il presente contratto si conforma ai seguenti principi:

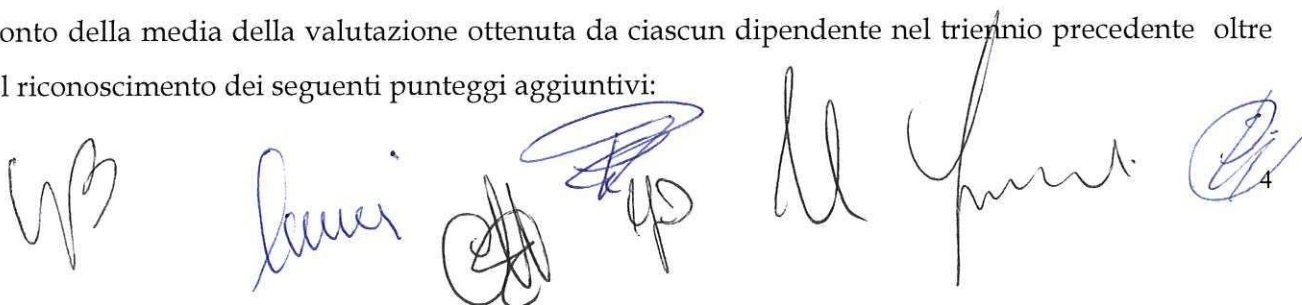
- la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- l'erogazione dei compensi di produttività è collegata ai risultati della valutazione della prestazione lavorativa effettuata dai responsabili secondo il sistema a tal fine previsto dall'Ente.

Art. 5 - Nuove progressioni economiche orizzontali

Per l'anno 2021 le risorse decentrate destinate a processi di progressione economica sono quantificate in euro 5.485,00, sufficienti a coprire il 50% degli aventi diritto in ogni categoria di appartenenza

Le progressioni economiche orizzontali saranno assegnate attraverso procedure che individuino una quota limitata e circoscritta di dipendenti e PARI AL 50% DEGLI AVENTI DIRITTO PER OGNI CATEGORIA DI APPARTENENZA (art. 23 D.Lgs.n. 150/2009 e art. 52, c. 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001) e avranno decorrenza dal 1° gennaio 2021.

La graduatoria dei dipendenti cui sarà riconosciuta la PEO fino all'esaurimento delle risorse disponibili e pari al 50% degli aventi diritto in ogni categoria di appartenenza, è formata tenuto conto della media della valutazione ottenuta da ciascun dipendente nel triennio precedente oltre al riconoscimento dei seguenti punteggi aggiuntivi:

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a stylized 'WB', a signature that appears to be 'Lauer', a circular stamp or signature, a signature that looks like 'up', a long signature that reads 'Il primo', and a signature that ends with the number '4'.

• 1 punto per ogni anno di permanenza nella ultima fascia di appartenenza alla categoria economica
Possono essere inseriti in graduatoria coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- hanno maturato un'anzianità di servizio nella stessa posizione economica per almeno 24 mesi;
- hanno maturato un'anzianità di servizio presso il Comune di Anghiari per almeno 36 mesi;

Verranno redatte distinte graduatorie per categoria dei dipendenti ammessi.

La selezione avviene sulla base dei criteri individuati ai precedenti punti e nei limiti stabiliti.

A parità di punteggio prevale:

- il maggiore tempo di permanenza nella precedente PEO;
- i titoli di studio superiori a quelli richiesti per la categoria di appartenenza;
- maggiore età.

Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

Ai sensi degli artt. 68 e 69 del CCNL del 21.05.2018, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate contrattualmente verranno erogati al personale i compensi di seguito indicati.

Tali compensi vengono riconosciuti al personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato:

- Indennità di turnazione, ex art. 23 CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art. 23 del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2021 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai soli periodi di effettiva prestazione in turno dei seguenti servizi:

- Polizia Municipale;

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2021 è pari a € 5.415,83.

- Indennità di reperibilità, ex art. 24 CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art. 24 del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2021 ai seguenti servizi:

- Pronto intervento/Protezione civile.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2021 è pari a € 6.601,03.

- Indennità per condizioni di lavoro, (ex indennità di disagio e rischio) ex articolo 70 bis, CCNL 21.05.2018 -

Ai sensi dell'art. 70 bis del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2021 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai seguenti servizi:

- Servizio manutenzione;
- Servizio nettezza urbana;
- Servizio scuolabus;

altre indennità :

- **Maneggio valori;**
- **Orario spezzato (disagio)**
- **Servizio anagrafe (limitatamente per le dichiarazioni di morte e di nascita effettuate nei giorni festivi).**
- **Servizio esterno**

Le indennità sono liquidate per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività esposte a rischio, a disagio o implicanti il maneggio di valori.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità "condizioni di lavoro" al personale incaricato di svolgere attività esposte a rischio o a disagio e/o implicanti il maneggio di valori, per l'anno 2021, è pari a € 3.427,40.

- € 10,00 limitatamente agli addetti al servizio anagrafe, esclusivamente per le prestazioni di dichiarazione di morte e di nascita effettuate nei giorni festivi;
- € 2,10 limitatamente agli addetti al servizio manutenzione, servizio nettezza urbana, assistenza residenziale assistita e servizio scuolabus;
- € 1,00 limitatamente agli economi, agli addetti all'anagrafe e agli addetti ufficio per l'edilizia che maneggiano valori;
- € 2,00 limitatamente ai lavoratori esposti al disagio relativo ad orario di lavoro spezzato effettuato su specifica necessità richiesta da parte dell'amministrazione e al rischio, tra cui anche chi svolge lavoro di educatore all'asilo nido con particolare riferimento alla situazione conseguente alla emergenza epidemiologica da COVID-19.

- Indennità per particolari responsabilità, ex articolo 70 quinquies, CCNL 21.05.2018

L'indennità per particolari responsabilità è riconosciuta ai lavoratori, non titolari di posizione organizzativa, incaricati con atto formale dell'ENTE a svolgere compiti che comportano specifiche responsabilità, per un importo massimo non superiore a € 3.000,00 annui lordi.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2021, è pari a € 720,00 tenuto conto della responsabilità assegnate e del sistema di graduazione individuate nel Regolamento di organizzazione uffici e servizi;

- Indennità personale educativo degli asili nido, ex art. 37, comma 1, lett. c), CCNL 6.7.1995

L'indennità è riconosciuta al personale educativo degli asili nido, per un importo di € 61,97 mensili lorde per 10 mensilità.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale educativo, per l'anno 2021, è pari a € 1.084,65;



- **Indennità di servizio esterno, ex articolo 56 quinquies, CCNL 21.05.2018**

L'indennità di servizio esterno è riconosciuta ai lavoratori che, in via continuativa, rendono la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, ed è commisurata alle giornate effettive di svolgimento del servizio esterno, entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1.00 - euro 10,00.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2021, è pari a € 934,40;

- **Indennità per funzione, ex articolo 56 sexies, CCNL 21.05.2018**

L'indennità per funzione è riconosciuta ai lavoratori inquadrato nelle categorie C e D, non titolari di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado investito, per un importo massimo non superiore a € 3.000,00 annui lordi.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2021, è pari a 3.000,00 tenuto conto del grado rivestito e delle connesse responsabilità.

A partire dall'anno 2022, le seguenti indennità giornaliere sono così modificate:

- € 10,00- condizione di lavoro- limitatamente agli addetti al servizio anagrafe, esclusivamente per le prestazioni di dichiarazione di morte e di nascita effettuate nei giorni festivi;
- € 3,00 - condizione di lavoro - per ogni giorno feriale limitatamente agli addetti al servizio manutenzione, servizio nettezza urbana e servizio scuolabus;
- € 5,00 condizione di lavoro per ogni giorno festivo limitatamente agli addetti al servizio manutenzione, servizio nettezza urbana;
- € 3,00 per ogni giorno feriale limitatamente agli operatori della Polizia municipale;
- € 5,00 per ogni giorno festivo limitatamente agli operatori della Polizia municipale;
- € 1,00 limitatamente agli addetti al maneggio valori;
- € 2,00 limitatamente ai lavoratori esposti al disagio relativo ad orario di lavoro spezzato effettuato su specifica necessità richiesta da parte dell'amministrazione, o esposti al singolo rischio, tra i quali vanno ricompresi gli Educatori dell'Asilo nido per tutta la durata della emergenza epidemiologica da COVID-19.

Tali indennità Verranno liquidate mensilmente per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività, e, in caso di cumulo di più indennità, non si potrà comunque superare la soglia dei € 3,00

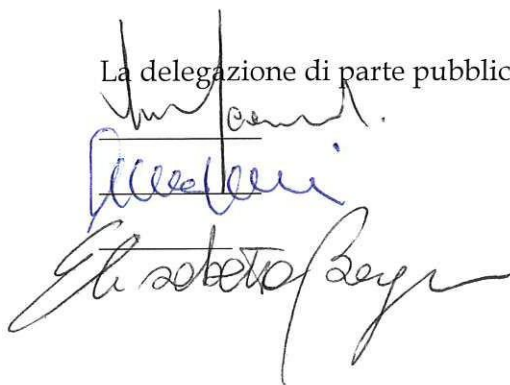
(euro tre/00) per i giorni feriali e € 5,00 (euro cinque/00) per i giorni festivi. Con la sola eccezione del servizio anagrafe per le dichiarazioni di morte e di nascita effettuate nei giorni festivi. [riferimento artt. n. 22 e 26 del Contratto Integrativo Decentrato del personale non dirigente del comune di Anghiari del triennio 2019/2021]

UTILIZZO	Importo annuo
Progressione economica in essere	€ 39.053,40
Indennità di comparto	€ 10.500,00
Nuove progressioni economiche	€ 5.485,00
Indennità di turnazione	€ 5.415,83
Indennità condizioni di lavoro	€ 3.427,40
Indennità di funzione	€ 3.000,00
Compensi per specifiche responsabilità	€ 720,00
Indennità di servizio esterno	€ 934,40
Indennità personale educativo	€ 1.084,65
Indennità di reperibilità	€ 6.601,03
Produttività	€ 76.100,16
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	€ 150.905,00

Gli importi non utilizzati per le nuove progressioni economiche confluiranno nella produttività organizzativa.

ANGHIARI, 29.12.2021

La delegazione di parte pubblica



La delegazione di parte sindacale


 FRCGL
 CISL FP MOTO
 CGIL RSV
 RSV Maltinco Elde
 CISL RSU
 Fier Redre

