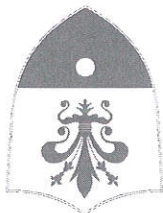


COMUNE DI ANGHIAIARI



CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
PERSONALE NON DIRIGENTE

COMPARTO FUNZIONI LOCALI

INTEGRAZIONE PARTE GIURIDICA 2019/2021
PARTE ECONOMICA 2020

I

SOMMARIO

INTEGRAZIONE PARTE GIURIDICA 2019/2021

Integrazione artt. 22, 24, 25, 26, 32

PARTE ECONOMICA 2020

- Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione del fondo
- Art. 3 - Disciplina delle risorse decentrate
- Art. 4 - Compensi per la premialità individuale e collettiva
- Art. 5 - Indennità: fattispecie, criteri, valori



Handwritten signatures in blue ink.

Si integrano i seguenti articoli relativi al Contratto Decentrato sottoscritto il 30 dicembre 2019:

Art. 22 "le parti concordano di modificare i commi 4 e 5 prevedendo che a partire dal 1 gennaio 2021 le indennità riferite agli addetti al servizio manutenzione, servizio nettezza urbana, assistenza residenziale assistita e servizio scuolabus passino da € 2,10 ad € 2.50 Mentre il limite massimo derivante dal cumulo di indennità non sia superiore a € 3,00, dando pertanto atto che i commi 4 e 5 vengono così riscritti

4. L'indennità verrà liquidata mensilmente per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività, nel modo di seguito indicato:

- € 10,00 limitatamente agli addetti al servizio anagrafe, esclusivamente per le prestazioni di dichiarazione di morte e di nascita effettuate nei giorni festivi;
- € 2,50 limitatamente agli addetti al servizio manutenzione, servizio nettezza urbana, assistenza residenziale assistita e servizio scuolabus;
- € 1,00 limitatamente agli economi, agli addetti all'anagrafe e agli addetti ufficio per l'edilizia che maneggiano valori;
- € 1,00 limitatamente ai lavoratori esposti al disagio relativo ad orario di lavoro spezzato effettuato su specifica necessità richiesta da parte dell'amministrazione.

5. Laddove i lavoratori venissero addetti a più servizi le indennità sopra indicate non potranno cumulativamente essere superiori a € 3,00, ad eccezione degli addetti al servizio anagrafe, esclusivamente per le prestazioni di dichiarazione di morte e di nascita effettuate.

Art. 24 Si modifica l'art. 24 relativamente al punto 1.3 nel seguente modo

la presente disciplina troverà applicazione a far data dal 1 gennaio 2021. Le parti concordano che le indennità previste dall'art. 70, quinquies, comma 2 lettera 2 relativamente all'ufficio anagrafe sono quantificate in € 350,00 per ciascun dipendente addetto all'ufficio che svolga detta funzione.

Art. 25 - Indennità di funzione, comma 2, lett. a) viene modificato nel seguente modo:

a partire dal 1 gennaio 2021 all'Ufficio di Polizia Municipale responsabile del servizio di polizia Locale qualora non incaricato di Posizione Organizzativa € 3.000,00 annui;

Art. 26 il comma 2 viene così modificato: a far data dal 1 gennaio 2021 l'ammontare dell'indennità è determinato in € 2.50 giornalieri sulla base dei seguenti criteri;

Art. 32 viene aggiunto il seguente comma 5

MP

3

Handwritten signatures and initials in blue ink.



5. Le parti concordano, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 9 maggio 2006, di prevedere che lo stesso si applica alla polizia municipale e al personale impegnato in attività di protezione civile.

I buoni pasto regolarmente consegnati e non consumati nell'anno 2020 causa Covid verranno trasmessi all'ufficio personale che consegnerà i buoni pasto equivalenti validi per l'anno 2021



4

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

PARTE ECONOMICA

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentralizzate per l'anno 2020 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e dal Contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa 2019/2021 sottoscritto il 30 dicembre 2019;
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Enti Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal 1° gennaio 2020 e si riferiscono all'anno 2020.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

Preso atto che con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 860 del 23/12/2020 il fondo delle risorse destinate al personale 2020 è stato quantificato in € **172.748,39** come di seguito indicato:

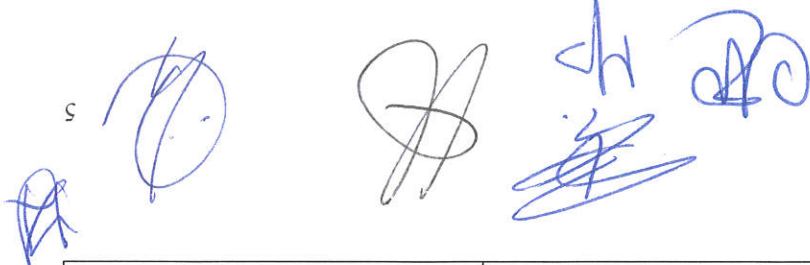
TOTALE RISORSE STABILI	€ 172.748,39
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ //
TOTALE RISORSE 2020	€ 172.748,39

RISORSE DECENTRATE

Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2020 che hanno destinazione vincolata e quindi sottratte alla contrattazione sono le seguenti:

RISORSE vincolate	
Progressione economica orizzontale in essere	€ 54.910,72
Indennità di comparto	€ 12.193,56
Totale risorse stabili vincolate	€ 67.104,28

5



Rilevato, pertanto, che le risorse del fondo per l'anno 2020 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a **€ 105.644,11**

Art. 3- Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, determinate per l'anno 2020 saranno ripartite secondo quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in particolare di quanto previsto dagli articoli 68 e 69 del Ccnl. 21 maggio 2018, e secondo i seguenti criteri generali:
- a. utilizzo per le progressioni economiche in essere per un importo pari a € 54.910,72;
- b. destinazione delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto per la parte a carico del fondo;
- c. destinazione alle indennità connesse alle modalità organizzative dei servizi e all'articolazione dell'orario di lavoro;
- d. destinazione alla produttività secondo le modalità individuate dall'Ente nel rispetto dei principi previsti dal successivo articolo.

Art. 4 - Compensi per la premialità

Il presente contratto si conforma ai seguenti principi:

- ☐ la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- ☐ lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- ☐ l'erogazione dei compensi di produttività è collegata ai risultati della valutazione della prestazione lavorativa effettuata dai responsabili secondo il sistema a tal fine previsto dall'Ente.

Art. 5 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

Ai sensi degli artt. 68 e 69 del CCNL del 21.05.2018, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate verranno erogati al personale i compensi di seguito indicati.

Tali compensi vengono riconosciuti al personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato:

- Indennità di turnazione, ex art. 23 CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art. 23 del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2020 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai soli periodi di effettiva prestazione in turno dei seguenti servizi:

o **Polizia Municipale;**

o **Assistenza Residenziale Assistita (RSA)**

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2020 è pari a € 19.806,41.

- Indennità di reperibilità, ex art. 24 CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art. 24 del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2020 ai seguenti servizi:

o **Protezione civile e primo soccorso;**

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2020 è pari a € 7.353,20.

- Indennità per condizioni di lavoro, ex articolo 70 bis, CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art. 70 bis del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2020 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai seguenti servizi:

o **Manutenzione e nettezza urbana;**

o **Trasporto scolastico;**

o **Anagrafe;**

o **Urbanistica;**

o **Rsa.**

L'indennità condizioni di lavoro è liquidata per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività esposte a rischio, a disagio o implicanti il maneggio di valori, nel modo di seguito indicato:

- € 10,00 limitatamente agli addetti al servizio anagrafe, esclusivamente per le prestazioni di dichiarazione di morte e di nascita effettuate nei giorni festivi;
- € 2,10 limitatamente agli addetti al servizio manutenzione, servizio nettezza urbana, assistenza residenziale assistita e servizio scuolabus;
- € 1,00 limitatamente agli economisti, agli addetti all'anagrafe e agli addetti ufficio per l'edilizia che maneggiano valori;

- € 1,00 limitatamente ai lavoratori esposti al disagio relativo ad orario di lavoro spezzato effettuato su specifica necessità richiesta da parte dell'amministrazione.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità "condizioni di lavoro" al personale incaricato di svolgere attività esposte a rischio o a disagio e/o implicanti il maneggio di valori, per l'anno 2020, è pari a € 4.374,30 di cui:

- a) Per attività esposte a rischio, pericolose o dannose per la salute pari a € 3.650,30 Per attività esposte a disagio pari a € 57,00;
- b) Per attività implicanti il maneggio di valori pari a € 667,00;

- Indennità per particolari responsabilità, ex articolo 70 quinquies, CCNL 21.05.2018

L'indennità per particolari responsabilità è riconosciuta ai lavoratori, non titolari di posizione organizzativa, incaricati con atto formale dell'ENTE a svolgere compiti che comportano specifiche responsabilità, per un importo massimo non superiore a € 3.000,00 annui lordi.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2020, è pari a € 360,00 tenuto conto della responsabilità assegnate e del Regolamento di organizzazione uffici e servizi;

- Indennità personale educativo degli asili nido, ex art. 37, comma 1, lett. c), CCNL 6.7.1995

L'indennità è riconosciuta al personale educativo degli asili nido, per un importo di € 61,97 mensili lorde per 10 mensilità.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale educativo, per l'anno 2020, è pari a € 1.239,40;

- Indennità di servizio esterno, ex articolo 56 quinquies, CCNL 21.05.2018

L'indennità di servizio esterno è riconosciuta ai lavoratori che, in via continuativa, rendono la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, ed è commisurata alle giornate effettive di svolgimento del servizio esterno, entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00-euro 10,00.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2020, è pari a € 1.077,30;

- Indennità per funzione, ex articolo 56 sexies, CCNL 21.05.2018

L'indennità per funzione è riconosciuta ai lavoratori inquadrati nelle categorie C e D, non titolari di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado investito, per un importo massimo non superiore a € 3.000,00 annui lordi.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2020, è pari a € 1.500,00 tenuto conto del grado rivestito e delle connesse responsabilità.

pari a € 1.500,00 tenuto conto del grado rivestito e delle connesse responsabilità.

UTILIZZO	Importo annuo
Progressione economica in essere	€ 54.910,72
Indennità di comparto	€ 12.193,56
Indennità di turnazione	€ 19.806,41*
Indennità condizioni di lavoro	€ 4.374,30*
Indennità di funzione	€ 1.500,00
Compensi per specifiche responsabilità	€ 360,00
Indennità di servizio esterno	€ 1.077,30*
Indennità personale educativo	€ 1.239,60
Indennità di reperibilità	€ 7.353,20*
Produttività	€ 69.933,30
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	€ 172.748,39

*importi non comprensivi del mese di Dicembre 2020 che saranno erogati nel cedolino di Gennaio 2021 in

base alle ore svolte.

31/12/2020

Dichiaro di aver letto e anche compreso pienamente quanto riportato sopra.

La delegazione di parte pubblica
11 SEF. COM. 25/11/2018

La delegazione di parte sindacale

