

COMUNE DI MASSALENGO

Provincia di Lodi

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

TRIENNIO 2018/2020

E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2018

In data 14/11/2019 ~~dicembre 20~~ alle ore 15,00 presso la sede del Comune di Massalengo si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

- Dott. Gabriele Maggiori - Segretario Comunale -

Presidente

Per la parte sindacale:

- Sig.ra Dibella Francesca

FP C.G.I.L.

CAVARDI MARIO

USB PI

- Sig.ra Roderi Casimira

R.S.U.

Tra le parti suddette si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed il contratto collettivo nazionale demandano a tale livello negoziale e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali avvenuta in data 21/05/2018.



2. Il presente contratto, nelle more del completo recepimento di quanto previsto dal nuovo CCNL 21/5/2018, ha durata annuale, come specificatamente motivato all'art. 12 del presente atto.

3. Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

ART. 2 – TEMPI, MODALITA' E MODALITA' DI VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

1. Lo stato di attuazione del presente contratto verrà verificato con cadenza annuale mediante incontro tra le parti, appositamente convocate dal Presidente della delegazione di parte datoriale.

2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere all'Amministrazione altri incontri, in forma scritta e motivata. Il Presidente della delegazione di parte datoriale convocherà la riunione in tempo congruo dalla ricezione della richiesta.

ART. 3 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge e dal CCNL Funzioni Locali vigente.

2. Con deliberazione G.C. n. .. del2018 è stato costituito il fondo per l'anno 2018 e sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2018 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal CCNL vigente.

L'importo del fondo per l'anno 2018, come evidenziato nel prospetto allegato al presente verbale, è quantificato in € 32.527,24.

3. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale, concordando sin d'ora la possibilità di aumentarne l'importo per le prossime annualità, se le condizioni legislative e di bilancio lo consentiranno.



ART. 4 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 3, comma 1, del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo viene concordata annualmente tra l'Amministrazione, per il tramite della delegazione trattante di parte datoriale, e la delegazione sindacale firmataria. La delegazione trattante di parte sindacale potrà a tal fine eventualmente richiedere all'Amministrazione un apposito incontro, nei modi e nei termini indicati nell'art. 2, comma 2, del presente contratto integrativo.
2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, vengono utilizzate se previste per il pagamento delle nuove progressioni orizzontali per il personale che ha maturato il diritto ed a seguito di valutazione positiva del responsabile, delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale.
3. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.
4. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del periodo. Le parti si impegnano a verificare annualmente l'eventualità dell'integrazione, nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa.
5. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, eventualmente comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del periodo, come previsto dallo strumento di programmazione dell'Ente.
6. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.



ART. 5 – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa verranno erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG, relativi all'Amministrazione nel complesso e/o alle singole strutture organizzative, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione vigenti.
2. I premi correlati alla performance organizzativa verranno erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi dell'ente e ai comportamenti organizzativi come da sistema di valutazione vigente.
3. I premi correlati alla performance individuale suddetta verranno erogati a consuntivo al dipendente interessato a seguito di valutazione del raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Ente.

ART. 6 – INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-BIS DEL CCNL 21/05/2018

1. L'indennità condizioni di lavoro costituisce un'unica indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - disagiate;
 - esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

ART. 7 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Non sono previste per l'anno 2018 somme da liquidarsi con riferimento alla norma di cui sopra.

ART. 8 – FLESSIBILITA' ORARIA

In applicazione di quanto previsto dall'art. 27 del CCNL 21/05/2018, il datore di lavoro promuove tipologie di orario di lavoro funzionali all'aumento della produttività e alla maggiore conciliazione tra lavoro e vita familiare, prevedendo per i dipendenti la flessibilità di un'ora applicabile all'orario di entrata, alla pausa pranzo ed all'orario di uscita, da definirsi con apposito atto di Giunta.





ART. 9 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Con riferimento a nuove progressioni economiche ai dipendenti, le parti convengono che, in applicazione di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018, verranno attribuite a coloro che ne avranno i requisiti, in modo selettivo e tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati.
2. A tal fine le parti concordano, preliminarmente all'attivazione delle progressioni economiche, la revisione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, da regolamentarsi con apposita deliberazione della Giunta Comunale, adeguando quello vigente ai criteri previsti dal nuovo CCNL 21/05/2018.

ART. 10 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Con riferimento alle disposizioni relative alle posizioni organizzative, così come disciplinate dal nuovo CCNL del 21/05/2018 agli artt. 14-15-16, le parti convengono la revisione e l'adeguamento del regolamento comunale vigente in materia, da approvarsi entro il 21/05/2019, al fine di attuare la graduazione delle indennità sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.
2. Verranno altresì ridefiniti i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa, in adeguamento di quanto previsto dal citato CCNL.

ART. 11 – CLAUSOLE PROGRAMMATICHE E FINALI

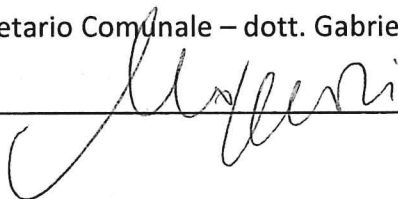
1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente contratto integrativo, dando atto che il prossimo contratto, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
 2. A completamento e ad integrazione di quanto concordato, si allega al presente contratto decentrato un prospetto esplicativo della costituzione del fondo e del relativo utilizzo per l'anno 2018, che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo sottoscritto tra le parti.
- Sia la RSU che la parte sindacale chiedono di reperire le risorse per la produttività a favore dei dipendenti Tornelli, Roderi e Fogliani nella misura di euro 500 cadauno o in caso contrario ripartire la produttività in modo equo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Massalengo,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:

Il Segretario Comunale – dott. Gabriele Maggiori



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

FP C.G.I.L. - sig.ra Dibella Francesca 

R.S.U. - sig.ra Roderi Casimira



RSUPI GIANVARDI MARIO





COMUNE DI MASSALENGO

Piazza della Pace n. 1 – e-mail: segreteria@comune.massalengo.lo.it
c.a.p. 26815 – Massalengo (LO) – Tel. 0371-480775 – 0371-480439 Fax 0371-480046

UTILIZZO DEL FONDO 2018

A) Parte fissa:

Indennità di comparto in essere	4.865,38 €
Progressioni economiche in essere	11.805,91 €
Nuove progressioni economiche previste per l'anno 2018	3.045,54 €
TOTALE PARTE FISSA	19.716,83 €

B) Parte variabile:

FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA' (stato civile)	
- Roderi	300,00 €
- Fogliani	300,00 €
- Primavera	200,00 €
Totale	800,00 €

INDENNITA' RESPONSABILI ISTRUTTORIA PROCEDIMENTI:	
- Roderi	1.000,00 €
- Fogliani	1.000,00 €
- Fornoni	1.000,00 €
- Tornelli	1.300,00 €
- Nicolini	500,00 €
- Sommariva	500,00 €
TOTALE	5.300,00 €

INDENNITA' RISCHIO E DISAGIO	
- Bertolesi	330,00 €
- Napolitano	240,00 €
TOTALE	570,00 €

INDENNITA' DI TURNO	
- Fornoni	1.053,91 €
- Palermo	985,49 €
TOTALE	2.039,40 €

PRODUTTIVITA' da assegnare previa valutazione performance dipendenti	
TOTALE	4.100,00 €

TOTALE PARTE VARIABILE B)	12.809,40 €
----------------------------------	--------------------

TOTALE GENERALE	32.526,23 €