

COMUNE DI MASSALENGO

Provincia di Lodi

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

TRIENNIO 2019/2021

E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2019

In data 19/11/2019, alle ore 17, presso la sede del Comune di Massalengo si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

- Dott. Gabriele Maggiori - Segretario Comunale - Presidente

- **Per la parte sindacale:**

- Sig. ra Giuliana Scaglia FP C.I.S.L.

- Sig. Francesca Di Bella F.P. CGIL

- Sig. Roderi Casimira dipendente R.S.U.

Tra le parti suddette si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed il contratto collettivo nazionale demandano a tale livello negoziale e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali avvenuta in data 21/05/2018.
2. Il presente contratto recepisce integralmente, con l'approvazione dell'allegata preintesa, la disciplina dei nuovi istituti previsti dal nuovo CCNL 21/5/2018,
3. Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

ART. 2 – TEMPI, MODALITA' E MODALITA' DI VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

1. Lo stato di attuazione del presente contratto verrà verificato con cadenza annuale mediante incontro tra le parti, appositamente convocate dal Presidente della delegazione di parte datoriale.
2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere all'Amministrazione altri incontri, in forma scritta e motivata. Il Presidente della delegazione di parte datoriale convocherà la riunione in tempo congruo dalla ricezione della richiesta.

ART. 3 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge e dal CCNL Funzioni Locali vigente.
2. Con deliberazione G.C. n.95 del 9/8/2019 è stato costituito il fondo per l'anno 2019 e sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2019 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal CCNL vigente.

L'importo del fondo per l'anno 2019, come evidenziato nel prospetto allegato al presente verbale, è quantificato in **€ 32.288,01**.

3. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale, concordando sin d'ora la possibilità di aumentarne l'importo per le prossime annualità, se le condizioni legislative e di bilancio lo consentiranno.

ART. 4 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, sono state definite come da prospetto allegato al presente atto approvato dai competenti organi dell'ente. Le stesse vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo viene concordata annualmente tra l'Amministrazione, per il tramite della

delegazione trattante di parte datoriale, e la delegazione sindacale firmataria. La delegazione trattante di parte sindacale potrà a tal fine eventualmente richiedere all'Amministrazione un apposito incontro, nei modi e nei termini indicati nell'art. 2, comma 2, del presente contratto integrativo.

2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, vengono utilizzate se previste per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale.

3. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

4. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del periodo. Le parti si impegnano a verificare annualmente l'eventualità dell'integrazione, nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa.

5. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, eventualmente comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del periodo, come previsto dallo strumento di programmazione dell'Ente.

6. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.

ART. 5 – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa verranno erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG, relativi all'Amministrazione nel complesso e/o alle singole strutture organizzative, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione vigenti.

2. I premi correlati alla performance individuale suddetta verranno erogati a consuntivo al dipendente interessato a seguito di valutazione del raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Ente. La parte sindacale chiede che nella valutazione del differenziale del 30% per l'assegnazione della produttività prevista dal CCNL venga considerato anche il maggior carico

di lavoro nella gestione dell'apertura al pubblico sopportato dai dipendenti addetti ai servizi demografici a piano terra seguito della riduzione dell'orario di apertura al pubblico degli uffici situati ai piani superiori deciso dall'amministrazione. Come criterio per la distribuzione della produttività si dovrà altresì tenere conto, in base alla valutazione riportata dai dipendenti, di un equo riparto fra tutti gli aventi diritto tenuto conto del periodo di lavoro prestato durante l'anno.

ART. 6 – INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-BIS DEL CCNL 21/05/2018

1. L'indennità condizioni di lavoro costituisce un'unica indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- implicanti il maneggio valori: economo comunale dipendente Maria Nicolini

2. Per la definizione di detta unica indennità, comprendente sia il rischio che il maneggio valori, da attribuirsi al sig. si conviene l'importo giornaliero di € 3,00, commisurato ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività.

L'indennità viene liquidata mensilmente con la retribuzione del mese successivo a quello di riferimento, previa verifica dei giorni di effettiva presenza in servizio del dipendente.

ART. 7 – INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO EX ART. 70 QUINQUES - COMMA 1, CCNL 21/05/2018

Sono previste per l'anno 2019 indennità con riferimento alla norma di cui sopra con riferimento ai seguenti dipendenti:

Tornelli: € 1.300

Roderi: € 1.300

Fogliani: € 1.000

Nicolini: € 1.300

Sommariva: € 1.000

ART. 8 – INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 70 QUINQUES, COMMA 2, CCNL 21/5/2018

Sono previste per l'anno 2019 somme da liquidarsi con riferimento alla norma di cui sopra a favore dei seguenti dipendenti per i servizi anagrafe e stato civile:

Roderi Casimira: € 300

Fogliani Giorgio: € 300

Primavera Silvana: € 200.

ART. 9 – INDENNITA' PERSONALE DI VIGILANZA

In applicazione di quanto previsto nell'accordo di preintesa si riconosce al personale di vigilanza Palermo, Mondani e Tramontano, l'indennità di turno nella misura di legge per un importo stimato di € 2.000,00 complessivo in rapporto all'effettiva prestazione lavorativa effettuata durante il corrente anno dai tre dipendenti di cui n. 2 assunti il mese di giugno. Al personale di vigilanza viene riconosciuto altresì l'indennità per lavoro esterno nella misura stabilita nell'accordo di preintesa per un importo complessivo di € 900,00 per i tre addetti.

ART. 10 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Con riferimento a nuove progressioni economiche ai dipendenti, le parti convengono che, in applicazione di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018, verranno attribuite a coloro che ne avranno i requisiti, in modo selettivo e tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati.

2. A tal fine le parti prendono atto che per il corrente anno non esistono dipendenti che hanno richiesto o che hanno diritto ad essere valutati ai fini del riconoscimento della progressione orizzontale.

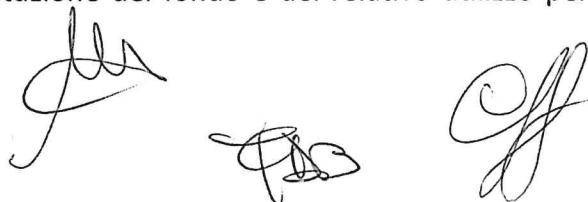
ART. 11 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Con riferimento alle disposizioni relative alle posizioni organizzative, così come disciplinate dal nuovo CCNL del 21/05/2018 agli artt. 14-15-16, le parti prendono atto che l'ente ha provveduto con delibere di giunta n...61 e n. 62 de 24/5/2019 ad individuare le nuove aree organizzative e a determinare i criteri di pesatura delle P.O. e la conseguente commisurazione delle relative indennità di posizione.

ART. 12 – CLAUSOLE PROGRAMMATICHE E FINALI

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente contratto integrativo, dando atto che il prossimo contratto, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. A completamento e ad integrazione di quanto concordato, si allega al presente contratto decentrato un prospetto esplicativo della costituzione del fondo e del relativo utilizzo per



l'anno 2019, che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo sottoscritto tra le parti e che riporta in cifre gli accordi contenuti nel presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Massalengo,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:

Il Segretario Comunale – dott. Gabriele Maggiori

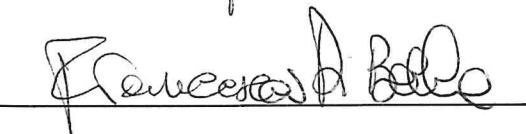


LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

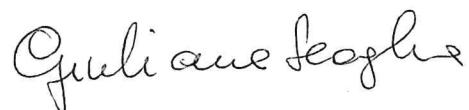
LA R.SU RODERI CASIMIRA



FP C.G.I.L. -



CISL



UIL

Fondo per le risorse decentrate

32.288,01

Voci stipendiali fisse su base contrattuale

Indennità di Comparto	Dipendente	Categoria Economica	Importo mensile	Mesi	Importo 2019
FOGLIANI GIORGIO		C3	41,46	12	€ 497,52
ITRALLONI ANDREA		D1	46,95	6	€ 281,70
LENA LUCA		D3	46,95	12	€ 563,40
MONDANI MATTEO		C1	41,46	8	€ 331,68
NAPOLITANO GIUSEPPE		A4	19,53	12	€ 234,36
NICOLINI MARIA		C1	41,46	12	€ 497,52
PALERMO FRANCESCO		C3	41,46	12	€ 497,52
PRIMAVERA MARIA SILVANA		B5	19,76	12	€ 237,12
RODERI CASIMIRA		C5	34,67	12	€ 416,04
SOMMARIVA MARIANNA		C1	41,46	12	€ 497,52
STEVANI TAMARA		C1	41,46	7	€ 297,82
TORNELLI MARIA TERESA		D4	39,13	12	€ 469,56
TRAMONTANO MAURIZIO		C1	41,46	7,5	€ 310,95
Progressione economica orizzontale		Categoria Economica		Importo 2019	
FOGLIANI GIORGIO		C3		€ 1.160,01	
NAPOLITANO GIUSEPPE		A4		€ 660,03	
PALERMO FRANCESCO		C3		€ 1.160,01	
PRIMAVERA MARIA SILVANA		B5		€ 989,18	
RODERI CASIMIRA		C5		€ 2.321,27	
TORNELLI MARIA TERESA		D4		€ 3.994,14	€ 10.284,64
					€ 15.417,35

■ Totale voci stipendiali fisse calcolte su base annuale

Voci stipendiali aggiuntive finanziate dal salario accessorio ed erogate mensilmente in misura fissa

Indennità di Rischio/Maneggio valori	Dipendente	Categoria Economica	Importo mensile	Mesi	Importo 2019
NAPOLITANO GIUSEPPE		A4	€ 20,00	12	€ 240,00
NICOLINI MARIA-Economista		C1	€ 20,00	12	€ 240,00

Indennità per specifiche responsabilità/ art. 70 quinques c.1	Dipendente	Categoria Economica	Importo mensile	Mesi	Importo annuo
FOGLIANI GIORGIO		C3	83,33	12	€ 999,96
NICOLINI MARIA		C1	108,33	12	€ 1.299,96
RODERI CASIMIRA		C5	108,33	12	€ 1.299,96
SOMMARIVA MARIANNA		C1	83,33	12	€ 999,96
TORNELLI MARIA TERESA		D4	108,33	12	€ 1.299,96
Indennità personale Polizia Locale	Dipendente	Categoria Economica	Importo annuo		
€ 300,00/cadauno per LAVORO ESTERNO	PALERMO FRANCESCO	C3	€ 1.000,00		
€ 700,00/cadauno per INDENNITÀ DI TURNO	MONDANI MATTEO	C1	€ 1.000,00		
	TRAMONTANO MAURIZIO	C1	€ 1.000,00		€ 3.000,00
Fondo specifiche responsabilità servizi demografici	Dipendente	Categoria Economica	Importo annuo		
FOGLIANI GIORGIO		C3	€ 300,00		
PRIMAVERA MARIA SILVANA		B5	€ 200,00		
RODERI CASIMIRA		C5	€ 300,00		€ 800,00
Totale voci aggiuntive di parte variabile					€ 10.179,80
TOTALE VOCI STIPENDIALI FISSE E VARIBILI					€ 25.597,15
che verranno erogate previa valutazione dell'O.I.V. La parte sindacale chiede che il differenziale del 30% maggiore previsto dal CCNL venga riconosciuto al personale dei servizi demografici in relazione all'aggravio di lavoro sopportato per la chiusura al pubblico degli uffici situati ai piani superiori.					
SOMME DISPONIBILI PER PRODUTTIVITÀ					
6.690,86					

Le parti danno atto che risultano risparmi per riduzione posizioni organizzative per un importo totale di € 9.772,39, come di seguito descritti

M. S. 2003

R.

al netto degli oneri riflessi:

Riduzione di spesa per le posizioni organizzative rispetto al 2018					
Voce	Anno 2018	Totale	Anno 2019	Totale	Differenza
Indennità di posizione responsabile					
LENA LUCA	9.000,00		11.000,00		
MAFFEZZONI GIOVANNI	7.551,94	16.551,94	11.000,00	5.551,94	
Indennità di risultato responsabile					
LENA LUCA	2.250,00		2.750,00		
MAFFEZZONI GIOVANNI	4.720,45	6.970,45	2.750,00	4.220,45	
				9.772,39	



Two handwritten signatures are present at the bottom left of the page. The top signature is a stylized, cursive 'M' or 'L' shape. The bottom signature is a more fluid, cursive 'G' or 'J' shape.

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019
COMUNE DI MASSALENGO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	28.442,27
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	915,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	601,02
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.917,63
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	31.876,12
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	411,88
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	411,88
	TOTALE FONDO 2019	32.288,01
	Di cui assoggettati a limite 2016	30.771,78

LIMITE FONDO 2016	€ 31.998,99
Riduzione per superamento limite 2016	-
FONDO DA CCNL 2016-2018	32.288,01

LIMITE FONDO 2016- VARIAZIONE AI SENSI ART. 33 C.2 D.L 34/2019	€ 31.998,99
Riduzione per superamento limite 2016	-