

# **COMUNE DI MASSALENGO**

Provincia di Lodi

## **VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA**

**TRIENNIO 2022/2024 – parte economica 2022**

**E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2022**

In data 24 ottobre ore 9.30 presso la sede del Comune di Massalengo si sono riuniti, siglando una pre-intesa le cui parti salienti sono di seguito riportate:

### **Per la parte datoriale:**

- Dott. Antonella Cardamone - Segretario Comunale - Presidente
- dott. Andrea Itraloni componente delegazione trattante parte pubblica
- ing. Luca Lena componente delegazione trattante parte pubblica

### **Per la parte sindacale:**

- Sig.ra Dibella Francesca FP C.G.I.L.
- Sig.ra Scaglia Giuliana FP CSA
- Sig.ra Pasina Marisa FP U.I.L.
- Sig Mondani Matteo P. FP C.I.S.L. Pavia Lodi

Tra le parti suddette si conviene e si stipula quanto segue:

### **ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed il contratto collettivo nazionale demandano a tale livello negoziale e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali avvenuta in data 21/05/2018.

2. Ritenuto, nell'attesa del nuovo contratto, dover procedere alla conferma della parte giuridica già approvata per il triennio 2019-2021, salvo gli effetti del nuovo contratto, e all'approvazione della parte economica per l'anno 2022;

3. Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

## **ART. 2 – TEMPI E MODALITA' DI VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

1. Lo stato di attuazione del presente contratto verrà verificato con cadenza annuale mediante incontro tra le parti, appositamente convocate dal Presidente della delegazione di parte datoriale.

2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere all'Amministrazione altri incontri, in forma scritta e motivata. Il Presidente della delegazione di parte datoriale convocherà la riunione in tempo congruo dalla ricezione della richiesta.

## **ART. 3 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge e dal CCNL Funzioni Locali vigente.

2. Con deliberazione G.C. n. 129 del 10 ottobre 2022 è stato costituito il fondo per l'anno 2022 e sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2022 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal CCNL vigente.

L'importo del fondo per l'anno 2022, come evidenziato nel prospetto allegato al presente verbale, è quantificato in € 33.315,46.

3. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale, concordando sin d'ora la possibilità di aumentarne l'importo per le prossime annualità, se le condizioni legislative e di bilancio lo consentiranno.

## **ART. 4 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI**

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 3, comma 1, del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo viene concordata annualmente tra l'Amministrazione, per il tramite della delegazione trattante di parte datoriale, e la delegazione sindacale firmataria. La delegazione trattante di parte sindacale potrà a tal fine eventualmente richiedere all'Amministrazione un apposito incontro, nei modi e nei termini indicati nell'art. 2, comma 2, del presente contratto integrativo.

2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, vengono utilizzate se previste per il pagamento delle nuove progressioni orizzontali per il personale che ha maturato il diritto ed a seguito di valutazione positiva del responsabile, delle eventuali indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale.

3. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

4. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del periodo. Le parti si impegnano a verificare annualmente l'eventualità dell'integrazione, nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa.

5. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, eventualmente comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del periodo, come previsto dallo strumento di programmazione dell'Ente.

6. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.

## **ART. 5 – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa verranno erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG, relativi all'Amministrazione nel complesso

e/o alle singole strutture organizzative, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione vigenti.

2. I premi correlati alla performance organizzativa verranno erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi dell'ente e ai comportamenti organizzativi come da sistema di valutazione vigente.

3. I premi correlati alla performance individuale suddetta verranno erogati a consuntivo al dipendente interessato a seguito di valutazione del raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Ente.

#### **ART. 6 – INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-BIS DEL CCNL 21/05/2018**

1. L'indennità condizioni di lavoro costituisce un'unica indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio valori

Tale indennità viene riconosciuta ai dipendenti Maria Nicolini e Napolitano Giuseppe, nella misura di euro 20,00 per n. 12 mensilità.

#### **ART. 7 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 70 QUINQUES-COMMA 1, CCNL 21/05/2018**

Sono previste e confermate per l'anno 2022 indennità con riferimento alla norma di cui sopra con riferimento ai seguenti dipendenti:

- Tornelli euro 2.500,00 (per i 7 mesi di servizio)
- Roderi euro 3.000,00
- Fogliani euro 1.500,00
- Nicolini euro 3.000,00
- Palermo euro 1.500,00
- Mondani euro 2.500,00 (per n. 1 mese di servizio)



#### **ART. 8 – INDENNITA' DI PROCEDIMENTO EX ART. 70 QUINQUES, COMMA 2, CCNL 21/05/2018**

Sono previste e confermate per l'anno 2022 somme annue da liquidarsi con riferimento alla norma di cui sopra a favore dei seguenti dipendenti per i servizi anagrafe e stato civile:

Roderi euro 300,00

Fogliani euro 350,00

#### **ART. 9 – INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO EX ART. 56 QUINQUES, CCNL 21/05/2018**

La parte sindacale chiede l'attivazione dell'indennità di servizio esterno per i dipendenti che ne hanno diritto, proponendo euro 3,00 al giorno. Si aderisce a tale proposta prevedendo la corresponsione di euro 1,00 al giorno (quando viene prestato servizio esterno) con decorrenza 1 novembre 2022 per entrambi gli agenti di PL in servizio.

#### **ART. 10 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Con riferimento a nuove progressioni economiche ai dipendenti, le parti convengono che, in applicazione di quanto previsto dall'articolo 16 del CCNL 21/05/2018, verranno attribuite a coloro che ne avranno i requisiti, in modo selettivo e tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati. La parte sindacale chiede espressamente di valutare e attuare delle progressioni orizzontali, di contro la delegazione trattante di parte pubblica fa presente che nell'anno in corso l'Amministrazione Comunale non ha dato indirizzo positivo in tal senso e che quindi non sono di fatto previste progressioni, in attesa di esaminare il nuovo contratto a valere dall'anno 2023, sia per le progressioni orizzontali che verticali.

#### **ART. 11 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Con riferimento alle disposizioni relative alle posizioni organizzative, così come disciplinate dal nuovo CCNL del 21 maggio 2018 agli articoli 14-15-16, le parti prendono atto che l'Ente ha provveduto con delibere 61 e 62 del maggio 2019 ad individuare le nuove aree organizzative.

#### **ART. 12 – CLAUSOLE PROGRAMMATICHE E FINALI**

A completamento e ad integrazione di quanto concordato, si allega al presente contratto decentrato un prospetto esplicativo della costituzione del fondo e del relativo utilizzo per l'anno 2022, che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo sottoscritto tra le parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Massalengo,

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:**

Il Segretario Comunale – dott. Antonella Cardamone F.TO

dr. Andrea Itralonì F.TO

ing. Luca Lena F.TO

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

FP C.G.I.L. - sig.ra Dibella Francesca F.TO

FP C.I.S.L. Pavia Lodi – sig. Mondani Matteo P. F.TO

FP U.I.L. – sig.ra Pasina Marisa F.TO

FP CSA – sig.ra Scaglia Giuliana F.TO

Fondo per le risorse decentrate		33.315,46
---------------------------------	--	-----------

#### Voci stipendiali fisse su base contrattuale

Indennità di Comparto	Dipendente	Categoria Economica	Importo mensile	Mesi	Importo 2021	
	FOGLIANI GIORGIO	C3	41,46	12	€ 497,52	
	ITRALONI ANDREA	D2	46,95	12	€ 563,40	
	LENA LUCA	D4	46,95	12	€ 563,40	
	LIVRAGHI MARINES	C2	41,46	8,5	€ 352,41	
	MONDANI MATTEO	C2	41,46	12	€ 497,52	
	NAPOLITANO GIUSEPPE	A4	19,53	12	€ 234,36	
	NICOLINI MARIA	C2	41,46	12	€ 497,52	
	PALERMO FRANCESCO	C3	41,46	12	€ 497,52	
	PRIMAVERA MARIA SILVANA	B5	-	9	€ 0,00	
	RODERI CASIMIRA	C5	39,55	12	€ 474,60	
	MONTANARO VANESSA	C1	41,46	8,5	€ 352,41	
	BRAMBILLA LIA	C1	41,46	3,5	€ 145,11	
	SCHIAVONE PIERA	C1	41,46	2	€ 82,92	
	SQUEO STEFANO	C1	41,46	4	€ 165,84	
	TORNELLI MARIA TERESA	D4	46,95	7	€ 328,65	€ 5.193,18
Aumento differenziale CCNL 16-18	Dipendente	Categoria Economica	Importo mensile	Mesi	Importo 2021	
	FOGLIANI GIORGIO	C3	3,30	13	€ 42,90	
	ITRALONI ANDREA	D2	3,30	13	€ 42,90	
	LENA LUCA	D4	3,30	13	€ 42,90	
	LIVRAGHI MARINES	C2	1,50	9,15	€ 13,73	
	MONDANI MATTEO	C2	1,50	13	€ 19,50	
	NAPOLITANO GIUSEPPE	A4	1,87	13	€ 24,31	
	NICOLINI MARIA	C2	1,50	13	€ 19,50	
	PALERMO FRANCESCO	C3	3,30	13	€ 42,90	
	PRIMAVERA MARIA SILVANA	B5	-	12,75	€ 0,00	
	RODERI CASIMIRA	C5	6,50	13	€ 84,50	
	TORNELLI MARIA TERESA	D4	13,40	7,58	€ 101,62	€ 434,76
I.V.C. differenziale	Dipendente	Categoria Economica	Importo mensile	Mesi	Importo 2021	
	FOGLIANI GIORGIO	C3	0,64	13	€ 8,32	
	ITRALONI ANDREA	D2	0,65	13	€ 8,45	
	LENA LUCA	D4	0,65	13	€ 8,45	
	LIVRAGHI MARINES	C2	0,29	9,15	€ 2,65	
	MONDANI MATTEO	C2	0,29	13	€ 3,77	
	NAPOLITANO GIUSEPPE	A4	0,36	13	€ 4,68	
	NICOLINI MARIA	C2	0,29	13	€ 3,77	
	PALERMO FRANCESCO	C3	0,64	13	€ 8,32	
	PRIMAVERA MARIA SILVANA	B5	-	12,75	€ 0,00	
	RODERI CASIMIRA	C5	1,27	13	€ 16,51	
	TORNELLI MARIA TERESA	D4	2,63	7,58	€ 19,94	€ 84,87
Progressione economica orizzontale	Dipendente		Importo mensile	Mesi	Importo 2020	
	FOGLIANI GIORGIO	C3	84,87	13	€ 1.103,31	
	ITRALONI ANDREA	D2	86,43	13	€ 1.123,59	
	LENA LUCA	D4	86,63	13	€ 1.126,19	
	LIVRAGHI MARINES	C2	38,64	9,15	€ 353,70	
	MONDANI MATTEO	C2	38,64	13	€ 502,32	
	NICOLINI MARIA	C2	38,64	13	€ 502,32	
	NAPOLITANO GIUSEPPE	A4	48,30	13	€ 627,90	
	PALERMO FRANCESCO	C3	84,87	13	€ 1.103,31	
	PRIMAVERA MARIA SILVANA	B5	-	12,75	€ 0,00	
	RODERI CASIMIRA	C5	169,93	13	€ 2.209,09	
	TORNELLI MARIA TERESA	D4	350,92	7,58	€ 2.661,14	€ 11.312,88
Totale voci stipendiali fisse calcolate su base annuale						€ 17.025,68

#### Voci stipendiali aggiuntive finanziate dal salario accessorio ed erogate mensilmente in misura fissa

Indennità di Rischio/Maneggio valori	Dipendente	Categoria Economica	Importo mensile	Mesi	Importo 2020	
	NAPOLITANO GIUSEPPE	A4	€ 20,00	12	€ 240,00	
	NICOLINI MARIA-Economia	C1	€ 20,00	8	€ 160,00	€ 400,00
Indennità per specifiche responsabilità/ art. 70 quinquies c.1	Dipendente	Categoria Economica	Importo mensile	Mesi	Importo annuo	
	FOGLIANI GIORGIO	C3	125,00	12	€ 1.500,00	
	NICOLINI MARIA	C2	250,00	12	€ 3.000,00	
	RODERI CASIMIRA	C5	250,00	12	€ 3.000,00	
	MONDANI MATTEO PASQUALE	C2	208,33	1	€ 208,33	
	PALERMO FRANCESCO	C3	125,00	12	€ 1.500,00	
	TORNELLI MARIA TERESA	D4	208,33	7	€ 1.458,31	€ 10.666,64
Totale voci stipendiali aggiuntive finanziate dal salario accessorio ed erogate mensilmente in misura fissa						€ 11.066,64

Totale importi erogati mensilmente

€ 28.092,32

Importo disponibile in sede di contrattazione

€ 5.223,14

Progressioni economiche richieste

€ 0,00

#### Fondi specifiche responsabilità erogati a consuntivo

Fondo specifiche responsabilità servizi demografici/art. 70 quinquies c.2	Dipendente	Categoria Economica	Importo annuo	
	FOGLIANI GIORGIO	C3	€ 350,00	
	RODERI CASIMIRA	C5	€ 300,00	€ 650,00
				€ 650,00

#### Indennità alla Polizia Locale

Indennità per servizio esterno	Dipendente	Categoria Economica	Importo giornaliero	Giorni	Totale	
	PALERMO FRANCESCO	C3	€ 1,00	40	€ 40,00	
	SQUEO STEFANO	C1	€ 1,00	40	€ 40,00	
					€ 80,00	€ 80,00

Importo disponibile per il salario di produttività

€ 4.493,14

N.B. L'importo disponibile per il salario accessorio può ovviamente variare in diminuzione se viene assegnata qualche progressione orizzontale e in aumento o riduzione se viene variata la somma erogata a titolo fondo specifiche responsabilità servizi demografici