



Originale

COMUNE DI VILLANOVA TRUSCHEDU

Provincia di Oristano

Via La Marmora, 20 09084 Villanova Truschedu (Or)
Codice Fiscale: 80000650954 P.Iva: 00501690952
Tel. 0783607603 PEC: protocollo@pec.comune.villanovatruschedu.or.it

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA N. 13 DEL 05/02/2026 REG.GEN N. SERVIZIO 6 DEL 05/02/2026

OGGETTO:

Avvio procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 per il conferimento dell'incarico di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali). Approvazione avviso pubblico.

L'anno duemilaventisei del mese di febbraio del giorno cinque nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamato il Decreto Sindacale n° 6 del 02.07.2025 con il quale si incaricava dott. Pietro Meloni allo svolgimento delle funzioni di Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, in capo al sottoscritto, rispetto all'adozione del presente atto;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 20 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028, redatto secondo gli schemi armonizzati di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

Richiamati i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione di C.C. n.10 del 23.02.2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 05.09.2025
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Villanova Truschedu, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 12.11.2025;

Visti:

- L’articolo 97, comma 4 della Costituzione “Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge”;
- Il D.lgs. n. 267/2000 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- Il D.lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l’articolo 35 in materia di reclutamento del personale;
- il D.lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 Legge 28 Novembre 2005, n. 246;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. in particolare:
 - l’art. 35, in materia di reclutamento di personale
 - l’art. 36, comma 1;
 - l’art. 37, inerente l’accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
 - l’art. 38, in materia di accesso ai cittadini degli Stati Membri dell’Unione Europea;
 - l’art. 70, comma 3 e comma tredici (in merito all’applicabilità del D.P.R. 09.05.1994, n. 487);
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. in materia di “Ordinamento delle Autonomie Locali”;
- il Decreto-Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, recante ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il DPCM della Funzione Pubblica del 15/09/2022 “Modalità di utilizzo del Portale del Reclutamento” da parte delle Autonomie Locali (G.U. n. 9 del 12.01.2023);
- l’art. 10 del Decreto-Legge 1° aprile 2021 n. 44, convertito con Legge 28 maggio 2021 n. 76;
- la Legge 23 agosto 1988 n. 370, concernente l’esenzione dall’imposta di bollo per le domande di concorso presso le Pubbliche Amministrazioni;
- l’art. 6, terzo comma, della Legge 8 luglio 1998 n. 230, concernente nuove norme in materia di obiezione di coscienza;
- la Legge 14 novembre 2000, n. 331, riguardante la sospensione del servizio di leva per i nati dall’01.01.1986;
- il D. Lgs. 28 dicembre 2000, n. 445, con particolare riferimento all’art. 39 in materia di sottoscrizione delle domande di partecipanti ai concorsi pubblici;
- il Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D. Lgs. 15.03.2010, n. 66, recante il “Codice dell’ordinamento militare” e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 07.03.2005 n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 10.08.2018, in attuazione del Regolamento europeo 2016/679 e il G.D.P.R. 2016/679, concernenti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;
- il vigente “Regolamento di organizzazione degli uffici e del personale” del Comune di Zerfaliu;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, per quanto ancora in vigore, il “Nuovo ordinamento professionale” di cui al “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali” sottoscritto il 16 novembre 2022;
- la direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 24.04.2018, n. 3, recante le “Linee Guida sulle procedure concorsuali”;

Visti inoltre:

- l’art. 110, c. 1 del D.lgs. 267/2000, che dispone: “*1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti*

per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”.

- l'art. 50, c. 10 del D.lgs. 267/2000, che dispone: “10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali.”.

- l'art. 92 dello Statuto Comunale, approvato con deliberazione di C.C. n.10 del 23.02.2000, che stabilisce: “Articolo 92 - Incarichi dirigenziali e di alta specializzazione. 2. La giunta comunale nel caso di vacanza del posto o per altri gravi motivi può assegnare, nelle forme e con le modalità previste dal regolamento, la titolarità di uffici e servizi a personale assunto con contratto, a tempo determinato o incaricato con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 6, comma 4, della legge 127/97. 3. I contratti a tempo determinato non possono essere trasformati a tempo indeterminato, salvo che non lo consentano apposite norme di legge. 4. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'Ente e comunque non superiore ad una (1) unità.”;

- gli art. 28 e ss. del “Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 05.09.2025, e ss.mm.ii., che disciplinano le procedure per il conferimento di incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000;

Dato atto che:

- con deliberazione della G.C. n. 4 del 30.01.2026, “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 - 2028”, è stata programmata, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico, profilo professionale Ingegnere o Architetto, a tempo determinato e parziale per n. 18 ore la settimana, ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.lgs. 267/2000, per con decorrenza dal 01.03.2026 e termine con il cessare del mandato del Sindaco, per la sostituzione del Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Villanova Truschedu, il cui posto a tempo indeterminato è attualmente vacante;

- la predetta assunzione a tempo determinato è stata programmata in seguito all'espletamento, conclusosi con esito negativo, della procedura di assunzione su posto vacante a tempo indeterminato e a tempo parziale (n. 18 ore) (mediante scorimento di graduatorie concorsuali di altri enti e mediante concorso pubblico) di n. 1 Funzionario Tecnico, già prevista nel PIAO 2025 - 2027;

Ritenuto di dover avviare l'assunzione ai sensi di cui all'art. 110, comma 1, TUEL, al fine di coprire temporaneamente il posto rimasto vacante di Funzionario Responsabile del Servizio Tecnico di questo Comune;

Visto l'allegato “Avviso pubblico di procedura comparativa per l'affidamento dell'incarico di Funzionario Tecnico, profilo professionale Ingegnere o Architetto, con incarico di Elevata Qualificazione, a tempo determinato e parziale, per n. 18 ore la settimana, ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.lgs. 267/2000”, parte integrante e sostanziale del presente atto, indicante;

- la tipologia e le caratteristiche del posto da ricoprire;
- la durata dell'incarico;
- i requisiti richiesti;
- le caratteristiche del rapporto di lavoro;
- il termine entro il quale devono essere inviate le candidature;
- le modalità di invio delle adesioni e del curriculum;
- le modalità di svolgimento della selezione da sostenere in relazione alle competenze da accertare;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

Di avviare la selezione pubblica per la copertura a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) di n. 1 posto di un funzionario tecnico – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione –ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. n. 267/2000 al quale assegnare l'incarico di elevata qualificazione di responsabile del settore tecnico.

Di approvare l'"*Avviso pubblico di procedura comparativa per l'affidamento dell'incarico di Funzionario Tecnico, profilo professionale Ingegnere o Architetto, con incarico di Elevata Qualificazione, a tempo determinato e parziale, per n. 18 ore la settimana, ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.lgs. 267/2000*"", parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di pubblicare l'allegato bando pubblico nel Portale del Reclutamento www.InPA.gov.it, sul sito istituzionale del Comune di Villanova Truschedu alla sezione Home page, all'albo pretorio online, e nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione "Bandi di Concorso" ex art 19 D.lgs. n. 33/2013.

Di dare atto che il parere sulla correttezza amministrativa del presente atto è reso mediante la sottoscrizione dello stesso da parte di questo responsabile.

Il Responsabile del Servizio
firmato digitalmente
Pietro Meloni