

## COMUNE DI MAGNACAVALLLO

Provincia di Mantova

### **AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2023/2025 - RELAZIONE**

Questo Comune, premesso che:

- il D.Lgs. 198/2006, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n. 246*”, stabilisce che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino Piani di Azioni Positive;
- la Direttiva 23/5/2007 “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;
- la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*”;

Dato atto che si era prefissata, nel triennio 2023/2025, i seguenti obiettivi:

- Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;
- Facilitare l’utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità;
- Mantenimento della partecipazione con un proprio rappresentante del personale nell’ambito del Comitato Unico di Garanzia delle Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) a livello intercomunale (capofila Comune di Gonzaga e poi Suzzara dal 2024), cui questo Ente ha aderito, proseguendo negli anni futuri la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo.

Il Comune, allineando la propria attività al perseguimento ed all’applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, in esecuzione dei predetti obiettivi ha attuato le seguenti azioni:

- Monitoraggio delle normative regolamentari comunali al fine di assicurare la presenza femminile;
- La partecipazione ai corsi di formazione è stata indirizzata sia al personale maschile che femminile garantendo a quest’ultimo la possibilità di conciliare il lavoro familiare con le azioni formative;

- Flessibilità oraria, ove possibile, al fine di conciliare gli impegni familiari con lo svolgimento dell'attività lavorativa, in presenza di un maggior numero di personale femminile, dipendente a tempo indeterminato;
- Adesione e nomina di proprio rappresentante all'interno del Comitato Unico di Garanzia delle Pari Opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), organo sovra comunale costituito presso il Comune di Suzzara.

Il Responsabile del Settore Amministrativo  
Marchetti Arnaldo

La Responsabile del Settore Finanziario  
Gelatti Rita