



# COMUNE DI COMITINI

*Terra dello Zolfo e delle Zolfare*

*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*



*Città del Tricolore*

## DETERMINAZIONE SINDACALE

Nr. 06 del 13-02-2026

**OGGETTO: PRESA ATTO VALUTAZIONE INCARICATI DI P.O. PER L'ANNO 2024**

### IL SINDACO

#### **PREMESSO:**

- che il CCNL relativo al triennio 2019/2021, determina il trattamento economico accessorio del personale titolare delle Posizioni Organizzative, sia per la retribuzione di posizione che per la retribuzione di risultato;
- **che** con deliberazione n. 75 del 04/10/2017 la Giunta Municipale, ha approvato la metodologia per la gradazione della retribuzione di posizione e per la valutazione della performance dei titolari di P.O.;
- **che** con deliberazione della Giunta Municipale n. 18 del 26/03/2018, nel prendere atto di un mero errore materiale, si procedeva alla modifica ed integrazione della metodologia per la gradazione della retribuzione di posizione e per la valutazione della performance dei titolari di P.O.;
- che, da ultimo, con deliberazione n. 25 del 24/03/2023, la Giunta Municipale ha provveduto a modificare ulteriormente la metodologia per la gradazione della retribuzione di posizione e per la valutazione della performance dei titolari di P.O., definendo, tra l'altro, una scala di graduazione in base ai punteggi ottenuti, per la liquidazione dell'indennità di produttività;

#### **PRESO ATTO** che:

- con Determinazione Sindacale n. 1 del 22/01/2024 veniva confermato fino al 31/12/2024 l'incarico di P.O. del Settore I al Dott. Salvatore Parello, confermando, altresì, la retribuzione di posizione in € 9.500,00 per tredici mensilità e la retribuzione di risultato nella misura del 25% del valore della retribuzione di posizione, da corrispondere al titolare dell'incarico in misura proporzionale al risultato ottenuto;
- con Determinazione Sindacale n. 2 del 22/01/2024 veniva confermato fino al 31/12/2024 l'incarico di P.O. del Settore II alla Rag. Maria Assunta Grado, confermando, altresì, la retribuzione di posizione in € 9.500,00 per tredici mensilità e la retribuzione di risultato nella misura del 25% del valore della retribuzione di posizione, da corrispondere al titolare dell'incarico in misura proporzionale al risultato ottenuto;
- con Determinazione Sindacale n. 3 del 22/01/2024 veniva confermato fino al 31/12/2024 l'incarico di P.O. del Settore III all'Ing. Giovanni Gentiluomo, confermando, altresì, la retribuzione di posizione in € 9.500,00 per tredici mensilità e la retribuzione di risultato nella misura del 25% del valore della retribuzione di posizione, da corrispondere al titolare dell'incarico in misura proporzionale al risultato ottenuto;
- con Determinazione Sindacale n. 4 del 22/01/2024 ha confermato fino al 31/12/2024 l'incarico di P.O. del Settore IV alla Rag. Angela Infantino, confermando, altresì, la retribuzione di posizione in € 7.000,00 per tredici mensilità e la retribuzione di risultato nella misura del 25% del valore della retribuzione di posizione, da corrispondere al titolare dell'incarico in misura proporzionale al risultato ottenuto;

**CONSIDERATO** che l'attività posta in essere dai funzionari incaricati di P.O. presso l'Ente per l'anno 2024 è stata valutata allo scopo di conoscere il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati nel P.E.G., al fine di procedere alla conseguente attribuzione delle retribuzioni di risultato spettante;

**RISCONTRATA** la nota in atti del Comune prot. 9547 del 15/12/2025 mediante la quale il Nucleo di Valutazione, in composizione monocratica e quale organo preposto a valutare il livello di conseguimento

degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione Comunale, ha trasmesso al Sindaco le schede di valutazione dei Responsabili di P.O. relativa all'anno 2024;

**PRESO ATTO** di quanto proposto dal Nucleo di Valutazione in merito alla valutazione degli incaricati di P.O. per l'anno 2024;

**RISCONTRATO** quanto stabilito nei "Criteri per la graduazione della retribuzione di posizione" e specificatamente a pag. 5 nella parte in cui recita:

*"FASE B - DETERMINAZIONE DEFINITIVA*

*Entro il 30.04 dell'anno successivo, il nucleo, viste le schede di autovalutazione trasmesse dai titolari di posizione organizzativa, formalizza la proposta di valutazione per l'anno precedente, in ossequio ai criteri sopradetti e conformemente a quanto previsto dal vigente regolamento uffici e servizi, e la notifica al Sindaco.*

*Quest'ultimo, acquisita la proposta del nucleo, effettua, entro i successivi 30 giorni, la valutazione definitiva, notificandola agli interessati e al Settore finanziario per i provvedimenti di competenza.*

*...omissis...*

*Il nucleo nel procedere alla valutazione, potrà tenere conto delle difficoltà oggettive incontrate dai singoli responsabili per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, quali, a titolo esemplificativo:*

- carenza dei fondi;*
- fattori imprevedibili sopravvenuti;*
- inefficienza del personale;*
- difficoltà oggettive sopravvenute all'assegnazione del compito.*

*Tali difficoltà verranno considerate solo se adeguatamente documentate e preventivamente segnalate al Sindaco e al Segretario Comunale."*

**VISTO** il CCNL 2016/2018 relativo al comparto Funzioni Locali;

**VISTO** il D. Lgs. 267/2000;

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001;

**VISTO** l'O.R.EE.LL.

**VISTO** lo Statuto Comunale

**Tutto ciò premesso,**

## **DETERMINA**

**PRENDERE ATTO** della valutazione degli incaricati di P.O. relativa all'anno 2024 risultante dalle schede individuali trasmesse dal Nucleo di Valutazione;

**TRASMETTERE** alla Responsabile del Settore II la presente determinazione al fine di porre in essere gli atti consequenziali;

**DISPORRE**, infine, la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online ed alla Sezione Trasparenza come da disposizioni vigenti.

IL SINDACO

*Rag. Luigi Nigrelli*

