

VERBALE RIUNIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

VERBALE N. 1 DEL 05/02/2026

Il giorno 05/02/2026 alle ore 14:30 presso l'Ufficio del Presidente, si è riunito il C.U.G., costituito con Deliberazione di Giunta n. 47 del 23/03/2011 e rinnovato con determinazione n. 854 dell'11/12/2024.

Ordine del giorno della presente riunione:

1. Nota di aggiornamento PAP 2025-2027 – Predisposizione PAP 2026-2028;
2. Attivazione sportello di ascolto 2026 e comunicazione modalità;
3. Varie ed eventuali.

Partecipanti:

Rappresentanti sindacali: Anna Pisoni (componente supplente), Ivo Muffolini (componente effettivo).

Rappresentanti dell'Ente: Pelamatti Michele (Presidente), Margherita Rizzini (componente effettivo).

Segretario verbalizzante: Lorenza Bortolotti

- Nota di aggiornamento PAP 2025-2027 – Predisposizione PAP 2026-2028

Il presidente del Comitato ha ripreso le azioni previste dal PAP 2025-2027 e, insieme alla Commissione, ha valutato la pianificazione per il triennio 2026-2028 riconfermando alcune azioni di mantenimento e inserendone di nuove. Il prospetto di tali azioni è rinvenibile quale **allegato A** al presente verbale.

L'azione positiva di "Logistica strutturale – piena accessibilità alla sede comunale", per il quale era stato previsto un progetto di fattibilità tecnico-economica volto a verificare la possibilità di implementare soluzioni architettoniche e impiantistiche a favore dell'accessibilità per persone con disabilità (es. abbattimento barriere architettoniche dell'ingresso pedonale con realizzazione di una rampa di accesso; elettrificazione cancello dell'ingresso pedonale) è stato sospeso in considerazione dell' onerosità dell'intervento stimata in via preliminare e della convinzione che le tre soluzioni individuate non garantiscano un equilibrio funzionale ottimale.

Le principali azioni strategiche che il CUG ha deciso di portare a termine per il 2026 sono due:

Sportello di ascolto: attivazione dello sportello il prima possibile, si stima metà febbraio, attraverso la predisposizione di una determina di impegno di spesa e di una comunicazione a tutti i dipendenti relativa alla modalità di fruizione.

Regolazione degli accessi alla sede comunale con segnaletica: entro giugno 2026 verrà installato un videocitofono e verranno dotati tutti i dipendenti di un badge per l'apertura del cancellino e la porta d'ingresso. Inoltre, verrà predisposto un totem di codici per contattare gli uffici dal citofono.

La commissione ha altresì preso visione del PAP 2026-2028 e, rispetto alla prima bozza che è stata portata in riunione, ha richiesto un'integrazione relativa alle nuove azioni del 2026.

1. Varie ed eventuali

Dotazione supporto PC Portatile

La commissione ha acquistato 23 supporti e ne ha consegnati 11. E' stata inoltrata a Gennaio un'ulteriore comunicazione ai dipendenti informando della disponibilità.

Il verbale della presente seduta verrà pubblicato nella sezione dedicata del CUG, trasmesso al Segretario Comunale, ai Dirigenti e ai titolari di elevata qualificazione.

La riunione termina alle ore 15:45.

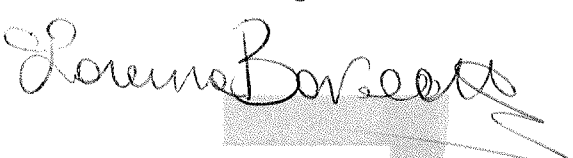

Letto, confermato e sottoscritto:

Michele Pelamatti (Presidente)

Anna Pisoni (componente supplente)

Margherita Rizzini (Componente effettivo)

Lorenza Bortolotti (Segretario)



Allegato A

Piano Azioni Positive	Anno	Obiettivo	Scopo	AzionePositiva_L1	AzionePositiva_L2	Indicatore Tempo	nel PAP anno Precedente	Tipo	Attori Coinvolti
Piano Triennale 2026-2028	2026	Comunicazione	migliorare sia la capacità relazionale che di cooperazione tra settori	Formazione e Aggiornamento	<p>Gli ambiti formativi riguardano le seguenti tematiche:</p> <ul style="list-style-type: none">- Il comportamento organizzativo: modelli di comunicazione, clima e cultura;- Gli effetti della comunicazione efficace sulla motivazione all'impegno lavorativo;- Lavoro di gruppo e leadership;- Formazione digitale tesa ad arricchire le competenze informatiche del personale.	31/12/2026	SI	Mantenimento	Dipendenti Dirigenti e Responsabili

Piano Triennale 2026-2028	2027	Comunicazione	migliorare sia la capacità relazionale che di cooperazione tra settori	Formazione e Aggiornamento	Gli ambiti formativi riguardano le seguenti tematiche: - Il comportamento organizzativo: modelli di comunicazione, clima e cultura; - Gli effetti della comunicazione efficace sulla motivazione all'impegno lavorativo; - Lavoro di gruppo e leadership; - Formazione digitale tesa ad arricchire le competenze informatiche del personale.	31/12/2027	SI	Mantenimento	Dipendenti Dirigenti e Responsabili
Piano Triennale 2026-2028	2028	Comunicazione	migliorare sia la capacità relazionale che di cooperazione tra settori	Formazione e Aggiornamento	Gli ambiti formativi riguardano le seguenti tematiche: - Il comportamento organizzativo: modelli di comunicazione, clima e cultura; - Gli effetti della comunicazione efficace sulla motivazione all'impegno lavorativo; - Lavoro di gruppo e leadership; - Formazione digitale tesa ad arricchire le competenze informatiche del personale.	31/12/2028	SI	Mantenimento	Dipendenti Dirigenti e Responsabili
Piano Triennale 2026-2028	2026	Comunicazione	favorire una sempre maggiore circolazione delle informazioni ed una gestione più collaborativa e partecipata che punti a rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'organizzazione.	Comunicazione Interna	Intranet	31/12/2026	SI	Mantenimento	Dipendenti Dirigenti e Responsabili

Piano Triennale 2026-2028	2027	Comunicazione	favorire una sempre maggiore circolazione delle informazioni ed una gestione più collaborativa e partecipata che punti a rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'organizzazione.	Comunicazione Interna	Intranet		31/12/2027	SI	Mantenimento	Dipendenti Dirigenti e Responsabili
Piano Triennale 2026-2028	2028	Comunicazione	favorire una sempre maggiore circolazione delle informazioni ed una gestione più collaborativa e partecipata che punti a rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'organizzazione.	Comunicazione Interna	Intranet		31/12/2028	SI	Mantenimento	Dipendenti Dirigenti e Responsabili
Piano Triennale 2026-2028	2026	Comunicazione	contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica	Azioni di Sostegno	Iniziativa per informare e sensibilizzare i cittadini contro la violenza di genere e contro la discriminazione		31/12/2026	SI	Mantenimento	Ufficio Cultura

Piano Triennale 2026-2028	2027	Comunicazione	contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica	Azioni di Sostegno	Iniziative per informare e sensibilizzare i cittadini contro la violenza di genere e contro la discriminazione	31/12/2027	SI	Mantenimento	Ufficio Cultura
Piano Triennale 2026-2028	2028	Comunicazione	contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica	Azioni di Sostegno	Iniziative per informare e sensibilizzare i cittadini contro la violenza di genere e contro la discriminazione	31/12/2028	SI	Mantenimento	Ufficio Cultura
Piano Triennale 2026-2028	2026	Conciliazione Vita Lavoro	un ambiente professionale attento alla dimensione privata e alle relazioni familiari produca maggiore responsabilità e produttività	Lavoro Agile	Mantenimento del Servizio Redazione Cruscotto 2026	31/12/2026	SI	Mantenimento	Dipendenti Dirigenti e Responsabili
Piano Triennale 2026-2028	2027	Conciliazione Vita Lavoro	un ambiente professionale attento alla dimensione privata e alle relazioni familiari produca maggiore responsabilità e produttività	Lavoro Agile	Mantenimento del Servizio Redazione Cruscotto 2026	31/12/2027	SI	Mantenimento	Dipendenti Dirigenti e Responsabili

Piano Triennale 2026-2028	2028	Conciliazione Vita Lavoro	un ambiente professionale attento alla dimensione privata e alle relazioni familiari produca maggiore responsabilità e produttività	Lavoro Agile	Mantenimento del Servizio Redazione Cruscotto 2026	31/12/2028	SI	Mantenimento	Dipendenti Dirigenti e Responsabili
Piano Triennale 2026-2028	2026	Conciliazione Vita Lavoro	un ambiente professionale attento alla dimensione privata e alle relazioni familiari produca maggiore responsabilità e produttività	Orario Flessibile	Mantenimento del Servizio Redazione Cruscotto 2026	31/12/2026	SI	Mantenimento	Dipendenti Dirigenti e Responsabili RSU
Piano Triennale 2026-2028	2027	Conciliazione Vita Lavoro	un ambiente professionale attento alla dimensione privata e alle relazioni familiari produca maggiore responsabilità e produttività	Orario Flessibile	Mantenimento del Servizio Redazione Cruscotto 2026	31/12/2027	SI	Mantenimento	Dipendenti Dirigenti e Responsabili RSU

Piano Triennale 2026-2028	2028	Conciliazione Vita Lavoro	un ambiente professionale attento alla dimensione privata e alle relazioni familiari produce maggiore responsabilità e produttività	Orario Flessibile	Mantenimento del Servizio Redazione Cruscotto 2026	31/12/2028	SI	Mantenimento	Dipendenti Dirigenti e Responsabili RSU
Piano Triennale 2026-2028	2027	Logistica Strutturale	rendere le strutture comunali più accoglienti e più sicure	Locale di Ristoro	Valutazione Vending più performanti (cibo, welfare, etc...)	31/12/2027	SI	Sviluppo	Settore Tecnico
Piano Triennale 2026-2028	2026	Logistica Strutturale	rendere le strutture comunali più accoglienti e più sicure	Sicurezza e Contingentamento del flusso utenza	Avvio Accessi in Municipio.	31/12/2026	SI	Strategico	Dipendenti
Piano Triennale 2026-2028	2027	Logistica Strutturale	rendere le strutture comunali più accoglienti e più sicure	Piena accessibilità alla sede Comunale	Azioni a Medio Termine: Valutazione fattibilità tecnico economica di alternative progettuali per - Abbattimento barriere architettoniche accessi - sistemazione Cancelli - valutazione Bussola Municipio	31/12/2027	SI	Sviluppo	Settore Tecnico

Piano Triennale 2026-2028	2027	Logistica Strutturale	rendere le strutture comunali più accoglienti e più sicure	Segnaletica Informativa	Valutazione Efficientamento Segnaletica Informativa SEDI	31/12/2027	SI	Sviluppo	Dipendenti
---------------------------	------	-----------------------	--	-------------------------	--	------------	----	----------	------------

