

## DICHIARAZIONE DEL RUP

### OPPORTUNITÀ E L'INCLUSIONE LAVORATIVA

**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi dell'Art. 47 D.L. 77/2021 – Assolvimento obblighi di trasparenza e monitoraggio per le pari **opportunità e l'inclusione lavorativa**.

In riferimento all'intervento PNRR: **M4C1I1.2 - DEMOLIZIONE DELL'EDIFICIO MENSA IN VIA E. TOTI E RICOSTRUZIONE CON DELOCALIZZAZIONE PRESSO IL POLO SCOLASTICO DI VIA VERDI**

**CUP: J56F22000260006**

**GIG : A002AB4E2E**

**DITTA :**

**Il Responsabile Unico del Progetto (RUP):** ing. Franco Anselmo Masciulli

- Visto il **D.L. n. 77/2021** (conv. in L. 108/2021), in particolare l'**art. 47** recante "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC";
- Visto il **D.P.C.M. del 7 dicembre 2021** e le successive Linee Guida di cui al **D.P.C.M. 20 giugno 2023**;
- Richiamata la **Delibera ANAC n. 122/2022** relativa agli obblighi di comunicazione e monitoraggio;
- Considerato che il contratto in oggetto è finanziato, in tutto o in parte, con risorse a valere sul PNRR;

**DICHIARA QUANTO SEGUE:**

1. **Verifica Requisiti:** In fase di aggiudicazione e/o esecuzione, sono stati acquisiti dagli operatori economici gli impegni e le certificazioni previste dall'art. 47 (es. rapporto sulla situazione del personale per aziende >50 dipendenti, o dichiarazione di conformità per aziende tra 15 e 50 dipendenti).
2. **Monitoraggio:** *L'Amministrazione monitora l'effettivo adempimento degli obblighi occupazionali e la consegna della relazione di genere entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.*
3. **Trasparenza:** La documentazione prodotta dagli operatori economici in merito **alle pari opportunità e all'inclusione lavorativa è conservata agli atti e i relativi dati sintetici sono oggetto di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di gara e contratti".**

4. "Si attesta che la **documentazione analitica** presentata dall'operatore economico (relazioni di genere, elenchi assunzioni, certificazioni disabilità), **contenente dati personali e sensibili tutelati dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR)**, **È CONSERVATA** agli atti dell'ufficio nel fascicolo riservato della gara. Ai fini della trasparenza proattiva, si conferma che l'operatore ha assolto gli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. 77/2021 e che i requisiti di inclusione lavorativa risultano pienamente soddisfatti."

## TABELLA RIASSUNTIVA

| CIG / Progetto | Operatore Economico | Obbligo Art. 47             | Esito Verifica RUP       | Ubicazione Documentazione       |
|----------------|---------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------------------|
| A002AB4E2E     | ERREDUE SRL         | Relazione di Genere         | (< 15 dipendenti)<br>*** | Atti d'ufficio (Fascicolo Gara) |
|                |                     | Quota Giovani/Donne         | PRESENTI N°3             | Atti d'ufficio (Fascicolo Gara) |
|                |                     | Rapporto Biennale (>50 dip) | Non dovuto               | Atti d'ufficio (Fascicolo Gara) |

\*\*\* DA CONSEGNARE ENTRO 6 MESI DALLA CONCLUSIONE DEL CONTRATTO

**Il Responsabile del Servizio**

Ing. Franco Masciulli (cell. 348-0042908)

