

DICHIARAZIONE DEL RUP

OPPORTUNITÀ E L'INCLUSIONE LAVORATIVA

OGGETTO: Dichiarazione ai sensi dell'Art. 47 D.L. 77/2021 – Assolvimento obblighi di trasparenza e monitoraggio per le pari **opportunità e l'inclusione lavorativa**.

In riferimento all'intervento PNRR: **PNRR M2 C1 I 1.1: PROGETTO DI AMMODERNAMENTO DEL CENTRO DI RACCOLTA COMUNALE E OTTIMIZZAZIONE DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA ATTRAVERSO CONTENITORI AD ACCESSO CONTROLLATO**

CUP: 57B22000380005 GIG : A03D4106BF

DITTA:

Il Responsabile Unico del Progetto (RUP): ing. Franco Anselmo Masciulli

- Visto il **D.L. n. 77/2021** (conv. in L. 108/2021), in particolare l'**art. 47** recante "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC";
- Visto il **D.P.C.M. del 7 dicembre 2021** e le successive Linee Guida di cui al **D.P.C.M. 20 giugno 2023**;
- Richiamata la **Delibera ANAC n. 122/2022** relativa agli obblighi di comunicazione e monitoraggio;
- Considerato che il contratto in oggetto è finanziato, in tutto o in parte, con risorse a valere sul PNRR;

DICHIARA QUANTO SEGUE:

1. **Verifica Requisiti:** In fase di aggiudicazione e/o esecuzione, sono stati acquisiti dagli operatori economici gli impegni e le certificazioni previste dall'art. 47 (es. rapporto sulla situazione del personale per aziende >50 dipendenti, o dichiarazione di conformità per aziende tra 15 e 50 dipendenti).
2. **Monitoraggio:** *L'Amministrazione monitora l'effettivo adempimento degli obblighi occupazionali e la consegna della relazione di genere entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.*
3. **Trasparenza:** La documentazione prodotta dagli operatori economici in merito **alle pari opportunità e all'inclusione lavorativa è conservata agli atti e i relativi dati sintetici sono oggetto di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di gara e contratti"**.
4. "Si attesta che la **documentazione analitica** presentata dall'operatore economico (relazioni di genere, elenchi assunzioni, certificazioni disabilità), **contenente dati personali e sensibili tutelati dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR)**, **È CONSERVATA** agli atti dell'ufficio nel

fascicolo riservato della gara. Ai fini della trasparenza proattiva, si conferma che l'operatore ha assolto gli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. 77/2021 e che i requisiti di inclusione lavorativa risultano pienamente soddisfatti."

TABELLA RIASSUNTIVA

CIG / Progetto	Operatore Economico	Obbligo Art. 47	Esito Verifica RUP	Ubicazione Documentazione
A03D4106BF	FAIR S.R.L.	Relazione di Genere	(< 15 dipendenti) *** CONFORME	Atti d'ufficio (Fascicolo Gara)
		Quota Giovani/Donne	PRESENTI N°1	Atti d'ufficio (Fascicolo Gara)
		Rapporto Biennale (>50 dip)	Non dovuto	Atti d'ufficio (Fascicolo Gara)

Il Responsabile del Servizio

Ing. Franco Masciulli (cell. 348-0042908)

