



# Comune di Sant'Angelo in Vado

Provincia di Pesaro Urbino

---

## AVVISO DI

### SELEZIONE RISERVATA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN OPERATORE ESPERTO, PROFILO COLLABORATORE TECNICO-OPERATORE MACCHINE COMPLESSE, (EX CATEGORIA B3).

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE CONTABILE

Visti:

- l'art 3-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione del 6 agosto 2021, n. 113, rubricato *"Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali"*;
- l'accordo stipulato tra questo ente/comune e l'Unione montana alta valle del Metauro, con sede a Urbania;
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.2000 e s.m.i.;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- l'elenco degli idonei all'assunzione negli enti locali, per il medesimo profilo/categoria, trasmesso dall'Unione montana, in data 22/01/2026;

Vista la determinazione dirigenziale n. 91 del 17/02/2026, di approvazione del presente avviso;

## RENDE NOTO

### ARTICOLO 1 - OGGETTO

È indetta una selezione riservata per esame, finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito per l'assunzione, a tempo indeterminato e a tempo pieno (ore settimanali 36/36esimi), di n. Operatore Esperto, profilo professionale collaboratore tecnico-operatore macchine complesse, (ex CATEGORIA B3). Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne ai sensi dell'art. 27, del d.lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57, del d.lgs. 165/2001.

Non si darà luogo alla selezione qualora alla fase di interpelllo, abbia risposto positivamente un solo candidato (art. 3-bis, comma 4, ultimo periodo, d.l. 80/2021).

La selezione è riservata solamente agli idonei, inseriti nell'elenco formato dall'Unione montana Alta Valle del Metauro, con determina dirigenziale n. 3 del 12/01/2026 e qui trasmesso, che hanno risposto all'interpelllo di questo comune, entro la data perentoria 27/02/2026 (ore 23,59 del decimo giorno successivo alla ricezione della PEC trasmessa dal comune).

La presente selezione è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria, attivata ai sensi degli artt. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, in corso di svolgimento.

## **ARTICOLO 2 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice è nominata dal Responsabile del servizio personale del comune, nel rispetto della normativa vigente. La Commissione è composta da un presidente e due componenti esperti, anche esterni.

Partecipa ai lavori della commissione un segretario, con funzioni di verbalizzazione.

## **ARTICOLO 3 - PROVA D'ESAME**

La prova d'esame avrà luogo in presenza, a Sant'Angelo in Vado, il giorno 09/03/2026 con inizio alle ore 10.00 presso la sede del deposito comunale di Sant'Angelo in Vado, sita in via Casata del Sasso, prevede una prova pratica avente lo scopo di accertare il possesso delle competenze teoriche/pratiche professionali relative al profilo.

L'eventuale cambio di sede sarà comunicata almeno cinque giorni prima, con apposito avviso pubblicato su albo pretorio *online* e su *Amministrazione trasparente > Bandi di concorso*.

La prova pratica riguarderà la verifica delle competenze e abilità relativamente a:

- utilizzo protezioni personali previste dallo svolgimento delle mansioni connesse al ruolo;
- utilizzo dei mezzi e degli automezzi in dotazione dell'Ente;
- espletamento dei servizi collegati alla polizia mortuaria;
- espletamento dei servizi collegati alla manutenzione stradale.

Si specifica che, prima della prova pratica verrà accertata dalla Commissione la conoscenza:

- della lingua inglese (art 37, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 del d.lgs. 75/2017);

L'accertamento non prevede un punteggio, né giudizio di idoneità.

## **ARTICOLO 4 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA**

La prova sarà svolta in presenza. La mancata presentazione dei concorrenti alla prova comporterà l'automatica esclusione dalla selezione qualunque sia il motivo, non escluso il caso di forza maggiore. Allorché sarà pubblicato il diario di esame saranno altresì fornite specifiche istruzioni ai candidati a cui gli stessi sono chiamati ad attenersi puntualmente.

La mancata presentazione dei candidati, che hanno risposto all'interpello del comune, all'espletamento della prova d'esame comporterà l'automatica esclusione degli stessi dalla prova e conseguentemente dalla selezione.

Per avere accesso all'aula degli esami, i candidati ammessi a sostenere la prova dovranno esibire idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità.

Il presente avviso ha valore di notifica, a tutti gli effetti, nei confronti dei candidati.

## **ARTICOLO 5 – FORMAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

Il punteggio a disposizione della commissione, per la valutazione della prova orale è pari a 30 punti e verrà attribuito secondo i criteri di valutazione che saranno formulati dalla Commissione stessa, prima dello svolgimento della prova.

La Commissione, al termine della prova pratica, procede alla formazione di una graduatoria di merito, secondo il punteggio decrescente ottenuto da ciascun candidato al termine della prova. La graduatoria finale potrà essere utilizzata esclusivamente, per l'assunzione di n. un operatore esperto, profilo collaboratore tecnico-operatore macchine complesse, (ex Categoria B), senza possibilità di essere ulteriormente utilizzata né dal comune, né da altre amministrazioni che ne avanzino richiesta (art. 3-bis, comma 3, secondo periodo, d.l. 80/2021 e legge di conversione n. 113/2021).

La graduatoria finale della selezione riservata potrà essere utilizzata, a scorrimento, solamente nei seguenti casi, qualora il vincitore:

- risultati non in possesso dei requisiti di partecipazione, dichiarati nella domanda di partecipazione, presentata per la formazione degli elenchi di idonei all'Unione montana;
- si rifiutasse di sottoscrivere, prima dell'assunzione, il contratto individuale di lavoro, come previsto dall'articolo, 24 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022;
- non assuma servizio nel primo giorno del rapporto di lavoro comunicato dal comune, senza dimostrare, entro tale giorno, l'esistenza di specifici e ineludibili impedimenti oggettivi non dipendenti dal candidato;
- non superi il periodo di prova, di cui all'articolo 25 del CCNL 16 novembre 2022;

La nomina e l'assunzione in servizio sono comunque subordinate al rispetto delle norme vigenti in materia di pubblico impiego.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, i vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Questo ente provvederà a comunicare la data di assunzione del vincitore all'Unione montana, per consentire l'aggiornamento degli elenchi (art. 3-bis, comma 5, d.l. 80/2021 e smi).

## ARTICOLO 6 - TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli stabiliti dall'art. 5 del DPR 487/1994, e precisamente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'*articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 11 agosto 2014, n. 114*;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'*articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 15 luglio 2011, n. 111*, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'*articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 11 agosto 2014, n. 114*;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'*articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 9 agosto 2013, n. 98*;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'*articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 28 marzo 2019, n. 26*;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.

## ARTICOLO 7 – INFORMATIVA PRIVACY REGOLAMENTO (UE) 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, in materia di trattamento dei dati personali, si informa che il trattamento dei dati personali forniti al comune - Servizio Personale, è finalizzato

unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle materie della gestione delle procedure selettive e del personale, ed avverrà presso il comune, titolare del trattamento dati, con sede a Sant'Angelo in Vado, piazza Umberto I, n. 3, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di altri soggetti pubblici o incaricati di pubblico servizio che debbano partecipare al procedimento amministrativo.

I dati potranno, altresì, essere comunicati o portati a conoscenza dei responsabili o incaricati del trattamento dell'unione montana, i componenti della commissione esaminatrice, nonché quelli impiegati presso il servizio protocollo, archivio, segreteria e settore contabile, nonché altri soggetti, anche privati, incaricati per la fase di supporto nello svolgimento della procedura selettiva.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo e la loro mancata indicazione comporta quindi l'impossibilità di partecipare alla selezione. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui al Capo III, Sezione I, del citato Regolamento UE, secondo le specifiche riportate nell'informativa *privacy*, nella sezione *Privacy* del sito web comunale, visionabile al link:

<https://www.comune.santangeloinvado.pu.it/uffici-e-servizi/privacy>

#### **ARTICOLO 8 - NORME DI SALVAGUARDIA**

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il comune, con motivato provvedimento, può:

- disporre la proroga della data per la prova selettiva;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca della procedura selettiva per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'ente o qualora la formazione della graduatoria non sia ritenuta più necessaria.

#### **ARTICOLO 9 - DISPOSIZIONI FINALI**

Ai sensi degli art. 7 e 8 della legge n. 241/1990 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte dei candidati, attraverso la risposta positiva all'interpello.

Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

L'ufficio presso il quale possono essere visionati gli atti della selezione, mediante l'esercizio del diritto di accesso agli atti, è l'Ufficio personale del comune, sito in piazza Umberto I, n. 3, Sant'Angelo in Vado (PU).

Sant'Angelo in Vado, lì 17/02/2026

