



COMUNE DI CUGLIERI
PROVINCIA DI ORISTANO

DECRETO DEL SINDACO
N. 5 del 30.01.2026

OGGETTO:

**Conferimento di incarico di Elevata Qualificazione per il periodo 2026/2027.
Area Sociale.**

IL SINDACO

Visto il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 ed in particolare l'art. 50, che attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i responsabili di uffici e servizi, secondo le modalità stabilite dagli artt. 107 e 109, nonché dallo Statuto e dai regolamenti comunali;

Considerato che il Comune di Cuglieri non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del D.Lgs. n° 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;

Visto lo Statuto, artt. 24 e 32, ultimo comma che dispone:

“Ai Responsabili dei Servizi spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa compresa l'adozione di tutti gli atti, che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili della gestione e dei relativi risultati”;

Visto il regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 10/07/2024;

Visti:

- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni/Autonomie Locali;
- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 14/05/2019: “Recepimento nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performances del personale”;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022, in particolare gli artt. 16, 17, 18, 19, 20, 21;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa, triennio 2023/2025, sottoscritto definitivamente in data 20/12/2023, e parte economica annualità 2025, sottoscritto definitivamente in data 30/12/2025;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 14/05/2019: “Recepimento nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performances del personale”;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022, in particolare gli artt. 16, 17, 18, 19, 20, 21;

Visto il C.C.N.L. 16/11/2022, relativo al triennio 2019/2021, comparto Funzioni Locali, che all’art. 13 dispone:

“1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all’attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza (omissis)”;

Visto l’art. 18 comma 1 del citato C.C.N.L. 16/11/2022, comparto Funzioni Locali, ai sensi del quale gli incarichi di EQ sono conferiti previa determinazione di criteri generali;

Visto il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del C.C.N.L. del 16/11/2023 Funzioni Locali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 dell’11/04/2023 e modificato con successiva deliberazione G.C. n. 55 del 01/06/2023;

Richiamata la delibera di Giunta comunale n° 1 del 07.01.2025 recante, “Ridefinizione dell’assetto organizzativo dell’Ente. Approvazione della nuova macrostruttura”, con la quale viene razionalizzata e riorganizzata la composizione delle Aree all’interno dell’Ente;

Visto l’art. 5 del regolamento comunale per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, che dispone: *“Il Sindaco, previo colloquio con gli idonei di cui al precedente comma 5 anche assistito, se del caso, dal Segretario dell’ente, provvede, con Decreto di cui al comma 1 e con i criteri di cui al comma 2 del presente articolo, alla nomina del Titolare dell’incarico nell’area della Elevata Qualificazione”;*

Ritenuto, sulla base di specifico colloquio tenuto con l’interessata, che la dottoressa Paola Idda, inclusa nell’elenco dei candidati idonei al conferimento dell’incarico di Elevata Qualificazione per l’Area Sociale, possieda i titoli culturali, l’esperienza professionale, le attitudini e capacità necessarie per ricoprire il ruolo di Responsabile della predetta Area;

Ritenuto altresì, in merito alla quantificazione della retribuzione di posizione, di confermare quella riconosciuta negli anni precedenti (€ 10.000,00 annue lorde), salvo eventuale conguaglio successivo alla definizione del nuovo sistema di pesatura di graduazione delle posizioni organizzative;

Vista la Legge 1/2026 che introduce, all’articolo 1, comma 4-bis, l’obbligo per chiunque assuma incarichi che comportino la gestione di risorse pubbliche di stipulare, a proprie spese, una polizza assicurativa per i danni patrimoniali cagionati all’amministrazione in caso di colpa grave;

DECRETA

Di conferire alla dott.ssa Paola Idda, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell’area Funzionari e E.Q., l’incarico di Elevata Qualificazione di responsabile dell’Area Sociale e di sostituzione del responsabile dell’Area Vigilanza in caso di assenza o impedimento del titolare, **con decorrenza dal 01.02.2026 e fino al 31.01.2027.**

Di attribuire alla suddetta titolare di incarico di E.Q. l'indennità annua di posizione nella misura di € 6.000,00 **lorde**, fino alla definizione dei nuovi criteri in linea con la contrattazione nazionale definita con il CCNL del 16/11/2022.

Di dare atto che l'importo dell'indennità di risultato verrà definito sulla base della complessità dei procedimenti e delle attività assegnate alla posizione organizzativa e in riferimento agli obiettivi inseriti nel Piano delle Performance e pesati dal Nucleo di Valutazione;

Di attribuire conseguentemente alla suddetta dipendente tutte le funzioni di pertinenza del servizio predetto come articolate nell'organizzazione dell'Ente ed esplicitate nell'organigramma approvato dalla Giunta, e che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.

Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto al Responsabile è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022.

Di acquisire dal Responsabile dell'Area le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 39/2013 e la dichiarazione relativa al possesso di un'assicurazione per colpa grave ai sensi della L. n° 1/2026, da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto di nomina.

Di dare atto che l'incarico conferito potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza del termine, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta, con appositi provvedimenti.

Di trasmettere il presente decreto di nomina ai dipendenti interessati e al responsabile dell'Area finanziaria per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto.

Di disporre la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33, e la notifica al dipendente incaricato, nonché la comunicazione al segretario comunale ed al nucleo di valutazione.

Cuglieri, 30.01.2026

IL SINDACO
dott. Andrea Loche



