

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SEDINI, PER L'ANNUALITA' 2022- PARTE ECONOMICA

Il giorno 28 del mese di dicembre dell'anno 2022 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona dei componenti :  
Sig.ra Maria Stella Serra (Segretario Comunale) – Presidente

R.S.U., nelle persone di:  
Sig. Pier Giovanni Careddu

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:  
Sig. Luigi Mameli CGIL

Sottoscrivono il CCDI per la parte economica annualità 2022

Premesso che :

- In data 11.01.2019 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo parte normativa 2019/2021;
- In data 11.12.2019, il CCDI 2019-2021 parte normativa è stato modificato ed integrato e sottoscritto tra le parti
- Il Responsabile dell'Area Affari Generali ed Economico Finanziaria – servizio personale con determinazione n°563 del 29.11.2022 ha provveduto alla costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività personale dipendente non dirigente anno 2022, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- La Giunta Comunale con deliberazione n° 110 del 29.11.2022 ha impartito direttive alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini della CCDI parte economica 2022
- Il responsabile dell'area economico finanziaria a corredo dell'ipotesi contrattuale ha redatto la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa di cui all'art. 40 comma 3 sexsies del D L.gs. n° 165/2001;
- L'ente con deliberazione n° 49 del 29.04.2021 ha approvato il nuovo Regolamento per la valutazione della Performance ;
- La Delegazione trattante in data 6 dicembre 2022 ha sottoscritto l'ipotesi di C.C.D.I. 2022 parte economica ;
- VISTA la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dalla Responsabile dell'Area economico finanziaria ai fini delle disposizioni di cui all'art. 4, comma 3 sexsies del D.L.gs. 165/2001;
- ATTESO che la suddetta ipotesi, unitamente alla relazione illustrativa, è stata trasmessa all'organo di revisione per l'espressione del parere di competenza;
- VERIFICATO che con verbale n° 25 in data 19.12.2022 il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo economico del personale dell'Ente per l'annualità 2022 parte economica;
- La Giunta Comunale con deliberazione n°113/2022 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante alla stipula del CCDI 2022 parte economica;

# COMUNE DI SEDINI CCDI Parte economica 2022

Si procede alla stipula del CCDI 2022 parte economica

## Art. 1 – Risorse decentrate 2022

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate secondo le disposizioni contenute nel C.C.N.L. comparto Funzioni Locali.

## Art. 2 – Determinazione Risorse decentrate

Le parti danno atto che il fondo risorse per la contrattazione integrativa è stato costituito con determina del Responsabile dell'Area Affari generali ed Economico Finanziaria n° 563 del 17.11.2022 allegato A) alla presente ipotesi quale parte integrante e sostanziale

## Art. 3 Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2022 prevista dall'art. 33 del CCNL 2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 67 comma 1 (risorse stabili) CCNL 2016/2018 è pari ad € **5.088,12**

## Art. 4 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse stabili del fondo 2022 destinate a finanziare le PEO già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € **13.381,57**

**Attivazione n° 1 Progressione economica orizzontale cat. B da posizione economica 5 a posizione economica 6 : € 380,00**

## Art. 6 – Indennità di condizioni di lavoro

Le risorse stabili del fondo 2022 destinate a finanziare le indennità di condizioni di lavoro (art. 70 - bis CCNL 21.05.2018) ammontano ad € **1.400,00**.

L'indennità viene erogata mensilmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività certificate sulla base delle presenze ed attestate dai Responsabili di Area secondo le seguenti misure :

Attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

| Prestazioni lavorative soggette a rischio                                    | n. addetti | Somma prevista |
|--|------------|----------------|
| Addetto all'utilizzo di macchinari pericolosi €/giorno 2,215 x n. 273 giorni | 1          | € 605,00       |

Attività disagiate

| Attività professionale svolta       | n. addetti | Somma prevista |
|-------------------------------------|------------|----------------|
| Vigilanza €/giorno 1,01x 273 giorni | 1          | € 275,00       |
| Operaio €/giorno 1,01 x40 giorni    | 1          | € 40,00        |

Attività implicanti il maneggio di valori

| Servizio                               | n. addetti | Somma prevista |
|--|------------|----------------|
| Economato €/giorno 1,76x n. 273 giorni | 1          | € 480,00       |

## Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità ( art. 70 - quinquies CCNL comma 1)

Le risorse stabili del fondo 2022 destinate a finanziare le indennità per specifiche responsabilità ammontano complessivamente ad € **4.500,00 nelle seguenti misure annue in relazione ai sotto**

Handwritten signatures and initials in blue ink.

elencati profili professionali :

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| Istruttore contabile      | € 1.000,00 |
| Istruttore amministrativo | € 1.000,00 |
| Istruttore informatico    | € 1.000,00 |
| Istruttore Tecnico        | € 1.000,00 |
| Operaio                   | € 500,00   |

Le indennità per specifiche responsabilità devono essere conferite con provvedimento del Responsabile di Area in coerenza con il CCDI parte normativa art. 6

**Art. 8 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità ( art. 70 - quinquies CCNL comma 2)**

Le risorse stabili del fondo 2022 destinate a finanziare le indennità per ulteriori specifiche responsabilità ammonta **complessivamente ad € 900,00** da corrispondere a titolo di indennità annua lorda al personale incaricato riportato del prospetto che segue:

| Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni | Indennità |
|---|-----------|
| a) Responsabile Stato civile                                    | € 300,00  |
| b) Responsabile di tributi                                      | € 300,00  |
| c) Responsabile di archivi informatici                          | € 300,00  |

Tali ulteriori specifiche responsabilità non devono coincidere con le particolari responsabilità previste contrattualmente.

**Art. 9 Indennità di funzione ( art. 56 sexsies CCNL)**

Le risorse stabili del fondo 2022 destinate a finanziare la indennità di funzione ammontano **ad € 1.000,00** e sono riferibili ad esercizio di specifica funzione, attribuita formalmente con provvedimento del Responsabile di Area, come disciplinato dall'art. 8 del CCDI stipulato in data 19.01.2019. L'indennità è corrisposta in misura annua .

| Figure professionali interessate     | Misura annua indennità |
|--------------------------------------|------------------------|
| n° 1 Agente di polizia locale cat. C | € 1.000,00             |

**Art. 10 Reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)**

E' istituito il servizio di pronta reperibilità per l'area di pronto intervento servizio anagrafe stato civile  
Le risorse stabili del fondo 2022 destinate a finanziare la reperibilità ammontano **ad € 1.248,00**  
Figura professionale interessata n° 1 Istruttore amministrativo cat. C

N° presunto giornate prefestive e festive : n° 48 giornate di sabato/anno – n° 48 giornate domenica/anno – Misura indennità € 13,00 per 12 ore /giorno

**Art. 11 Premi collegati alla performance individuale ed organizzativa**

- Premio collegato alla performance individuale annualità 2022 nell'ambito dell'obiettivo stabilito dall'Amministrazione all'interno dell'area tecnica di seguito descritto:

| Descrizione obiettivo operativo inserito nel Piano Performance                                    | Quota destinata al personale incaricato a valere sul fondo trattamento salario accessorio |
|---|---|
| Mantenimento corretta funzionalità acquedotto rurale in Loc. Funtana di Boi e servizi cimiteriali | <b>€ 1.979,20</b>   |

- Premio collegato alla performance

**€ 6.014,75**

Verranno portati in aumento alle somme destinate ai premi correlati alla performance gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione sotto il profilo economico dei seguenti istituti contrattuali :

FPCCIL  
[Signature]

[Signature]

- Indennità di condizioni di lavoro;
- Indennità per specifiche responsabilità
- Indennità per ulteriori specifiche responsabilità
- Indennità di funzione
- Reperibilità

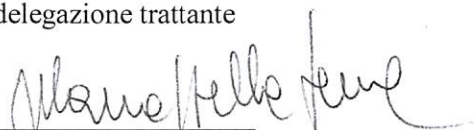
**Art. 12 Compensi destinati all'incentivazione per funzioni tecniche ( art. 113 D.L.gs. N° 50/2016)**

Incentivi complessivamente presunti per l'anno 2022 : € 17.463,00

Il presente contratto viene letto e sottoscritto dai componenti la delegazione trattante

Parte pubblica

Serra Maria Stella – Segretario Comunale Sedini – Presidente



Parte sindacale

R.S.U.

Sig. Pier Giovanni Careddu



Organizzazioni sindacali territoriali, CGIL

Sig. Luigi Mameli

