CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SEDINI, PER l'ANNUALITA' 2021- PARTE ECONOMICA

Il giorno 22 del mese di dicembre dell'anno 2021 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona dei componenti :
Sig.ra Maria Stella Serra (Segretario Comunale) – Presidente

R.S.U., nelle persone di:
Sig.Pier Giovanni Careddu

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:
Sig. Luigi Mameli CGIL

Sottoscrivono il CCDI per la parte economica annualità 2021

Premesso che :

- In data 11.01.2019 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo parte normativa 2019/2021;
- In data 11.12.2019, il CCDI 2019-2021parte normativa è stato modificato ed integrato e sottoscritto tra le parti
- Il Responsabile dell'Area Affari Generali ed Economico Finanziaria – servizio personale con determinazione n° 495 del 01.10.2021 ha provveduto alla costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività personale dipendente non dirigente anno 2021, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- La Giunta Comunale con deliberazione n° 84 del 19.10.2021 ha impartito direttive alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini della CCDI parte economica 2021
- Il responsabile dell'area economico finanziaria a corredo dell'ipotesi contrattuale ha redatto la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa di cui all'art. 40 comma 3 sexsies del D L.gs. n° 165/2001;
- L'ente con deliberazione n° 49 del 29.04.2021 ha approvato il nuovo Regolamento per la valutazione della Performance ;
- La Delegazione trattante in data 7 dicembre 2021 ha sottoscritto l'ipotesi di C.C.D.I. 2021 parte economica ;
- VISTA la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dalla Responsabile dell'Area economico finanziaria ai fini delle disposizioni di cui all'art. 4, comma 3 sexsies del D.L.gs. 165/2001;
- ATTESO che la suddetta ipotesi, unitamente alla relazione illustrativa, è stata trasmessa all'organo di revisione per l'espressione del parere di competenza;
- VERIFICATO che in data 21.12.2021 il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo economico del personale dell'Ente per l'annualità 2021 parte economica;
- La Giunta Comunale con deliberazione n° 99 in data 21.12.2021 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante alla stipula del CCDI 2021 parte economica

FP CGIL

Si procede alla stipula del CCDI 2021 parte economica

Art. 1 – Risorse decentrate 2021
Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate secondo le disposizioni contenute nel C.C.N.L. comparto Funzioni Locali.

Art. 2 – Determinazione Risorse decentrate
Le parti danno atto che il fondo risorse per la contrattazione integrativa è stato costituito con determina del Responsabile dell'Area Affari generali ed Economico Finanziaria n° 495 del 01.10.2021 allegato A) alla presente ipotesi quale parte integrante e sostanziale

Art. 3 Indennità di comparto
L'indennità di comparto per l'anno 2021 prevista dall'art. 33 del CCNL 2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 67 comma 1 (risorse stabili) CCNL 2016/2018 è pari ad € **5.088,12**

Art. 4 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali
Le risorse stabili del fondo 2021 destinate a finanziare le PEO già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € **13.381,57**

Art. 6 – Indennità di condizioni di lavoro
Le risorse stabili del fondo 2021 destinate a finanziare le indennità di condizioni di lavoro (art. 70 - bis CCNL 21.05.2018) ammontano ad **€ 1.400,00.**
L'indennità viene erogata mensilmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività certificate sulla base delle presenze ed attestate dai Responsabili di Area secondo le seguenti misure :

Attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

Prestazioni lavorative soggette a rischio	n. addetti	Somma prevista
Addetto all'utilizzo di macchinari pericolosi €/giorno 2,215 x n. 273 giorni	1	€. 605,00

Attività disagiate

Attività professionale svolta	n. addetti	Somma prevista
Vigilanza €/giorno 1,01x 273 giorni	1	€. 275,00
Operaio € /giorno 1,01 x40 giorni	1	€ 40,00

Attività implicanti il maneggio di valori

Servizio	n. addetti	Somma prevista
Economato €/giorno 1,76x n. 273 giorni	1	€ 480,00

Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies CCNLcomma 1)
Le risorse stabili del fondo 2021 destinate a finanziare le indennità per specifiche responsabilità ammontano complessivamente **ad € 4.500,00 nelle seguenti misure annue in relazione ai sotto elencati profili professionali :**

Istruttore contabile	€. 1.000,00
Istruttore amministrativo	€. 1.000,00
Istruttore informatico	€. 1.000,00
Istruttore Tecnico	€. 1.000,00
Operaio	€. 500,00

Le indennità per specifiche responsabilità devono essere conferite con provvedimento del Responsabile di Area

FPCGIL

Si procede alla stipula del CCDI 2021 parte economica

Art. 1 – Risorse decentrate 2021
Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate secondo le disposizioni contenute nel C.C.N.L. comparto Funzioni Locali.

Art. 2 – Determinazione Risorse decentrate
Le parti danno atto che il fondo risorse per la contrattazione integrativa è stato costituito con determina del Responsabile dell'Area Affari generali ed Economico Finanziaria n° 495 del 01.10.2021 allegato A) alla presente ipotesi quale parte integrante e sostanziale

Art. 3 Indennità di comparto
L'indennità di comparto per l'anno 2021 prevista dall'art. 33 del CCNL 2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 67 comma 1 (risorse stabili) CCNL 2016/2018 è pari ad € **5.088,12**

Art. 4 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali
Le risorse stabili del fondo 2021 destinate a finanziare le PEO già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € **13.381,57**

Art. 6 – Indennità di condizioni di lavoro
Le risorse stabili del fondo 2021 destinate a finanziare le indennità di condizioni di lavoro (art. 70 - bis CCNL 21.05.2018) ammontano ad **€ 1.400,00.**
L'indennità viene erogata mensilmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività certificate sulla base delle presenze ed attestate dai Responsabili di Area secondo le seguenti misure :

Attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

Prestazioni lavorative soggette a rischio	n. addetti	Somma prevista
Addetto all'utilizzo di macchinari pericolosi €/giorno 2,215 x n. 273 giorni	1	€. 605,00

Attività disagiate

Attività professionale svolta	n. addetti	Somma prevista
Vigilanza €/giorno 1,01x 273 giorni	1	€. 275,00
Operaio € /giorno 1,01 x40 giorni	1	€ 40,00

Attività implicanti il maneggio di valori

Servizio	n. addetti	Somma prevista
Economato €/giorno 1,76x n. 273 giorni	1	€ 480,00

Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies CCNLcomma 1)
Le risorse stabili del fondo 2021 destinate a finanziare le indennità per specifiche responsabilità ammontano complessivamente **ad € 4.500,00 nelle seguenti misure annue in relazione ai sotto elencati profili professionali :**

Istruttore contabile	€. 1.000,00
Istruttore amministrativo	€. 1.000,00
Istruttore informatico	€. 1.000,00
Istruttore Tecnico	€. 1.000,00
Operaio	€. 500,00

Le indennità per specifiche responsabilità devono essere conferite con provvedimento del Responsabile di Area

FPCGIL

dell'amministrazione comunale in particolare :

- Si richiede un incremento delle indennità con riferimento alle seguenti figure professionali :
- Operaio (indennità per specifiche responsabilità si richiede un incremento di € 500,00)
- Agente di Polizia Locale (indennità di funzione si richiede un incremento di € 300,00)

Si richiede inoltre la possibilità di incrementare il fondo per lo straordinario dal momento che nell'area tecnica vengono garantiti dall'operaio disbrighi di pratiche correlati alla svolgimento dei funerali al di fuori dell'orario di servizio ;

Si richiede una corretta tempistica di erogazione dei buoni pasto ed in particolare si richiede l'incremento del buono pasto ad € 7,00 con contestuale attivazione del buono pasto elettronico .

La parte datoriale informa che allo stato attuale :

- Le indennità per specifiche responsabilità e la indennità di funzione al personale di vigilanza sono stabilite in termini fissi nella parte normativa siglata nel 2019 percui occorre ridisciplinare gli istituti;
- non risulta pervenuta da parte del Responsabile dell'Area Tecnica alcuna richiesta in merito all'applicazione dello straordinario a risorse umane in dotazione ;

Invita la rappresentanza sindacale ad inoltrare le richieste sui buoni pasto all'amministrazione ;

Ritiene utile che nella fase della prossima contrattazione decentrata vengano riconsiderati e ridisciplinati a livello di C.C.D.I parte normativa alcuni istituti contrattuali correlandoli alle effettive prestazioni .

Il presente contratto viene letto e sottoscritta dai componenti la delegazione trattante

Parte pubblica
Serra Maria Stella – Segretario Comunale Sedini – Presidente

Parte sindacale

R.S.U.
Sig.Pier Giovanni Careddu

Organizzazioni sindacali territoriali, CGIL
Sig. Luigi Mameli