

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SEDINI, PER L'ANNUALITA' 2020

PARTE ECONOMICA

Il giorno quindici del mese di dicembre dell'anno 2020, in modalità telematica, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona dei componenti :
Sig.ra Maria Stella Serra (Segretario Comunale) – Presidente

R.S.U., nelle persone di:
Sig. Pier Giovanni Careddu

In modalità video conferenza :
Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:
Sig. Carlo Giordano CGIL

Sottoscrivono il CCDI per la parte economica annualità 2020

Premesso che :

- In data 11.01.1999 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo parte normativa 2019/2021;
- In data 11.12.2019, il CCDI 2019-2021 parte normativa è stato modificato ed integrato e sottoscritto tra le parti
- Il Responsabile dell'Area Affari Generali e Politiche sociali – servizio personale con determinazione n° 413 del 03.09.2020 ha provveduto alla costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività personale dipendente non dirigente anno 2020, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- *Il responsabile dell'area economico finanziaria a corredo dell'ipotesi contrattuale ha redatto la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa di cui all'art. 40 comma 3 sexsies del D L.gs. n° 165/2001;*
- L'ente con deliberazione n° 63 del 27.05.2011 ha adottato la metodologia inerente il nuovo sistema di valutazione della performance;
- La Delegazione trattante in data 20 ottobre 2020 ha sottoscritto l'ipotesi di C.C.D.I. 2020 parte economica ;
- VISTA la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dalla Responsabile dell' Area economico finanziaria ai fini delle disposizioni di cui all'art. 4, comma 3 sexsies del D.L.gs. 165/2001;
- ATTESO che la suddetta ipotesi, unitamente alla relazione illustrativa, è stata trasmessa all'organo di revisione per l'espressione del parere di competenza;
- VERIFICATO che in data 17.11.2020 il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo economico del personale dell'Ente per l'annualità 2020;

COMUNE DI SEDINI CCDI Parte economica 2020

- Il Revisore dei conti in data
- La Giunta Comunale con deliberazione n° 92 in data 24.11.2020 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante alla stipula del CCDI 2020 parte economica

Si procede alla stipula definizione della ipotesi di CCDI 2020 parte economica

Art. 1 – Risorse decentrate 2020

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate secondo le disposizioni contenute nel C.C.N.L. comparto Funzioni Locali.

Art. 2 – Determinazione Risorse decentrate

Le parti danno atto che il fondo risorse per la contrattazione integrativa è stato costituito con determina n° 413 del 03.09.2020 Responsabile dell'Area Affari Generali ed Economico Finanziaria allegato A) alla presente ipotesi quale parte integrante e sostanziale

Art. 3 Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2020 prevista dall'art. 33 del CCNL 2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 67 comma 1 (risorse stabili) CCNL 2016/2018 è pari ad € **5.088,12**

Art. 4 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse stabili del fondo 2020 destinate a finanziare le PEO già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € **12.314,39**

Ai sensi dell'art. 19 CCDI parte normativa siglato in data 19.01.2019, come modificato in data 11.12.2019 per l'anno 2020 si prevede l'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali da finanziare a valere sulla parte stabile ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50% I particolare si prevedono le seguenti progressioni per tipologia di categoria per il 2020:

Totale personale in servizio 8

Cat.	N° progressioni
D	1
C	3
B	---

Stanziamento fondo stabile 2020 da destinare alle PEO con decorrenza 01.01.2020 € **3.062,79**

Art. 6 – Indennità di condizioni di lavoro

Le risorse stabili del fondo 2020 destinate a finanziare le indennità di condizioni di lavoro (art. 70 - bis CCNL 21.05.2018) ammontano ad € **1.400,00**.

L'indennità viene erogata mensilmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività certificate sulla base delle presenze ed attestate dai Responsabili di Area secondo le seguenti misure :

Attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

Prestazioni lavorative soggette a rischio	n. addetti	Somma prevista
Addetto all'utilizzo di macchinari pericolosi €/giorno 2,215 x n. 273 giorni	1	€ 605,00

COMUNE DI SEDINI CCDI Parte economica 2020

Attività disagiate

Attività professionale svolta	n. addetti	Somma prevista
Vigilanza €/giorno 1,01x 273 giorni	1	€ 275,00
Operaio € /giorno 1,01 x40 giorni	1	€ 40,00

Attività implicanti il maneggio di valori

Servizio	n. addetti	Somma prevista
Economato €/giorno 1,76x n. 273 giorni	1	€ 480,00

Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies CCNLcomma 1)

Le risorse stabili del fondo 2020 destinate a finanziare le indennità per specifiche responsabilità ammontano complessivamente **ad € 4.500,00 nelle seguenti misure annue in relazione ai sotto elencati profili professionali :**

Istruttore contabile	€ 1.000,00
Istruttore amministrativo	€ 1.000,00
Istruttore informatico	€ 1.000,00
Istruttore Tecnico	€ 1.000,00
Operaio	€ 500,00

Le indennità per specifiche responsabilità devono essere conferite con provvedimento del Responsabile di Area in coerenza con il CCDI parte normativa art. 6

Art. 8 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies CCNLcomma 2)

Le risorse stabili del fondo 2020 destinate a finanziare le indennità per ulteriori specifiche responsabilità ammonta **complessivamente ad € 900,00** da corrispondere a titolo di indennità annua lorda al personale incaricato riportato del prospetto che segue:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Responsabile Stato civile	€ 300,00
b) Responsabile di tributi	€ 300,00
c) Responsabile di archivi informatici	€ 300,00

Tali ulteriori specifiche responsabilità non devono coincidere con le particolari responsabilità previste contrattualmente.

Art. 9 Indennità di funzione (art. 56 sexsies CCNL)

Le risorse stabili del fondo 2020 destinate a finanziare la indennità di funzione ammontano **ad € 700,00** e sono riferibili ad esercizio di specifica funzione, attribuita formalmente con provvedimento del Responsabile di Area, come disciplinato dall'art. 8 del CCDI stipulato in data 19.01.2019. L'indennità è corrisposta in misura annua .

Figure professionali interessate	Misura annua indennità
n° 1 Agente di polizia locale cat. C	€ 700,00

Art. 10 Reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)

E' istituito il servizio di pronta reperibilità per l'area di pronto intervento servizio anagrafe stato civile
Le risorse stabili del fondo 2020 destinate a finanziare la reperibilità ammontano **ad € 1.248,00**
Figura professionale interessata n° 1 Istruttore amministrativo cat. C

N° presunto giornate prefestive e festive : n° 48 giornate di sabato/anno – n° 48 giornate

COMUNE DI SEDINI CCDI Parte economica 2020

domenica/anno – Misura indennità € 13,00 per 12 ore /giorno

Art. 11 Premi collegati alla performance individuale ed organizzativa

- Premio collegato alla performance individuale nell'ambito dell'obiettivo stabilito dall'Amministrazione all'interno dell'area tecnica di seguito descritto:

Descrizione obiettivo operativo inserito nel Piano Performance	Quota destinata al personale incaricato a valere sul fondo trattamento salario accessorio
Mantenimento corretta funzionalità acquedotto rurale in Loc. Funtana di Boi	€ 1.979,20

- Premio collegato alla performance individuale ed organizzativa

€ 5.132,64

Verranno portati in aumento alle somme destinate ai premi correlati alla performance gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione sotto il profilo economico dei seguenti istituti contrattuali :

- Indennità di condizioni di lavoro;
- Indennità per specifiche responsabilità
- Indennità per ulteriori specifiche responsabilità
- Indennità di funzione
- Reperibilità
- PEO

Art. 12 Compensi destinati all'incentivazione per funzioni tecniche (art. 113 D.L.gs. N° 50/2016)

Incentivi complessivamente presunti per l'anno 2020 : € 12.872,84

Delegazione Trattante

Sig.ra Maria Stella Serra (Segretario Comunale) – Presidente F.to Maria Stella Serra

R.S.U.

Sig.Pier Giovanni Careddu F.to Pier Giovanni Careddu

Organizzazioni sindacali territoriali, CGIL

Sig. Carlo Giordano CGIL F.to Carlo Giordano