

Monitoraggio assenze Aprile 2025

Comune di Sedinì

Esercizio 2025

Monitoraggio assenze: Aprile 2025

| Tipologia assenze | 2024 | 2025 |
|--|------|------|
| (A.) Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite | 6 | 4 |
| (B.) Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni | 0 | 0 |
| (C.) Totale delle assenze per altri motivi | 3 | 2 |
| (C1) - di cui: Totale delle assenze dovuti a permessi ex legge 104/92 | 3 | 2 |
| (D.) Numero dipendenti | 9 | 10 |
| (E.) Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze | | |
| (F.) Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni | | |
| (G.) Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti | 0,67 | 0,40 |
| (H.) Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti | 0,33 | 0,20 |
| (I.) Media assenze complessive | 1,00 | 0,60 |

(A.) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(B.) Numero di periodi di assenza per malattia continuativi superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(C.) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(D.) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.