Monitoraggio assenze Luglio 2025

Comune di Sedini — Esercizio 2025

Monitoraggio assenze: **Luglio 2025**

Tipologia assenze	2024	2025
(A.) Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite	0	0
(B.) Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	0
(C.) Totale delle assenze per altri motivi	3	5
(C1) - di cui: Totale delle assenze dovuti a permessi ex legge 104/92	3	5
(D.) Numero dipendenti	9	9
(E.) Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze		
(F.) Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni		
(G.) Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,00	0,00
(H.) Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	0,33	0,56
(I.) Media assenze complessive	0,33	0,56

(A.) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato)rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(B.) Numero di periodi di assenza per malattia continuativi superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(C.) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(D.) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.