

ORGANISMO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO
Città di Mondovì

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Torino, 18/02/2026

Oggetto: Relazione annuale sullo stato del sistema e valutazione finale dei dirigenti anno 2024 ai sensi dell'art. 14 c.4

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità.
3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa.
4. Proposta della valutazione annuale dei Dirigenti.
5. Proposta di valutazione del Segretario Generale

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Lo scrivente Organismo di Valutazione costituito con Decreto del Sindaco n.11 del 26 Marzo 2024 ha esaminato i report relativi al grado raggiungimento degli obiettivi di Performance 2024. Il documento, in coerenza con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 fornisce, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è stata attuata come previsto.

L'OVC, analizzati gli indicatori di performance presenti nel consuntivo del Piano della Performance 2024 e tenendo conto delle analisi del risultato indicate, procede alla valutazione dei Dirigenti per l'anno 2024, sulla base della seguente documentazione conservata presso l'ufficio controllo di gestione:

- Consuntivo del Piano della Performance 2024: l'OVC ha esaminato e validato con il verbale del 13/6/2025 la relazione al Piano delle Performance 2024 predisposta

dall'Ente, da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e sintetizzati nell'**AII1.**,

- Dichiarazione del Segretario Generale (AII.2) che attesta il regolare svolgimento delle attività ordinarie dell'Ente nel corso del 2024 senza rilevare criticità
- Scheda di valutazione della Performance Generale dell'Ente (AII.3): l'OVC ha preso atto dei risultati raggiunti relativamente agli indicatori di performance generale, escludendo dalla valutazione i parametri "Motivazione del personale" e "Customer Satisfaction" che l'Ente non ha rilevato per motivi organizzativi;
- Valutazioni EQ e dipendenti: l'OVC ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascun Dirigente per i propri collaboratori ed ha espresso la propria proposta di valutazione nei confronti dei Dirigenti.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull' attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta dal Segretario Generale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2024. Le misure di contrasto alla corruzione sono state inserite nel Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e nella sezione "Anticorruzione e trasparenza" del PIAO e attuate con un buon coinvolgimento della struttura organizzativa.

La sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT), con le necessarie informazioni cui si accede con facilità.

3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha dato attuazione al regolamento dei controlli interni ed ha provveduto ad effettuare le sessioni di controllo previste, il cui esito risulta complessivamente positivo come si evince dai verbali prodotti dal Segretario Generale.

4. Proposta della valutazione annuale dei Dirigenti

Esaminato il consuntivo del Piano della Performance 2024 per ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

L'OVC:

- preso atto delle considerazioni espresse dal Sindaco e dalla Segretaria Generale, in merito alle competenze manageriali e professionali espresse da ciascun Dirigente;
 - effettuata la valutazione sui risultati e sulle competenze suddette per ciascun Dirigente;
- esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 dai Dirigenti e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

5. Proposta della valutazione annuale del Segretario Generale

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene: per il 51% dalla media ponderata dei punteggi che rappresentano le performance dell'Ente e il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati e per il restante 49% dalla valutazione sui comportamenti manageriali.

L'OVC:

- Sentito il Sindaco Sig. Luca ROBALDO che esprime il proprio apprezzamento nei confronti dell'operato e della professionalità dimostrata nel corso del 2024 dalla Dr.ssa Stefania CAVIGLIA;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come esplicitato nella scheda di valutazione consegnata all'interessata;

esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 dalla Dr.ssa Stefania CAVIGLIA e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato secondo il punteggio conseguito.

L'OVC dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

L'Organismo di Valutazione e Controllo

DR.SSA ALFIERO GISELLA

