



COMUNE DI FAVRIA

Città Metropolitana di Torino

Verbale di Deliberazione della **Giunta Comunale N. 16**

OGGETTO:

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024 E SUCCESSIVA INTEGRAZIONE

L'anno **duemilaventisei** addì **diciotto** del mese di **febbraio** alle ore **diciotto** e minuti **trenta** nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale, vennero per oggi convocati i componenti di questa

Giunta Comunale

nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome | Carica | Pr. | As. |
|-------------------------------------|--------------|----------|----------|
| BELLONE CAPPUCCIO SETTIMIO VITTORIO | Sindaco | X | |
| VALENTE LUCIA MARIA CONCETTA | Vice Sindaca | X | |
| CARRUOZZO SILVIO | Assessore | X | |
| DI LIBERTO MATTIA | Assessore | X | |
| ROSSI LORELLA | Assessore | X | |
| Totale | | 5 | 0 |

È presente la capogruppo di maggioranza, Sig.ra Zaccaro Morena, ai sensi dell'art. 28, comma 7 dello Statuto Comunale, senza diritto di voto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Sig. BOVENZI Dott. UMBERTO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. BELLONE CAPPUCCIO SETTIMIO VITTORIO, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Deliberazione G.C. n. 16 del 18/02/2026.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024 E SUCCESSIVA INTEGRAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;
- l'articolo 10, comma 1, lettera b) del suddetto Decreto, stabilente che ogni Enti adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;
- l'articolo 14 comma 4 lettera c) del predetto Decreto, secondo cui la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione e che tale validazione, ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dagli incentivi alla produttività riconosciuti al personale;
- la deliberazione G.C. n. 21 del 21/03/2024 con la quale è stato approvato il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) 2024/2026, in conformità agli stanziamenti definitivi del bilancio di previsione 2024/2026 e al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026, approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 24/01/2024;
- la deliberazione G.C. n. 13 del 29/02/2024 ad oggetto "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026" e i relativi atti ad essa allegati;
- la deliberazione G.C. n. 33 del 04/04/2024 ad oggetto "Approvazione piano della performance anno 2024" e i relativi atti ad essa allegati;
- la deliberazione G.C. n. 119 del 27/11/2025 ad oggetto "Approvazione relazione sulla performance anno 2024";

Evidenziato che l'Ente per la valutazione della performance individuale ed organizzativa, con delibera G.C. n. 14 del 06/02/2019, ha approvato l'aggiornamento del "Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance", con decorrenza dall'01/01/2019;

Dato atto che:

- per mero errore materiale, non sono state valutate le Posizioni Organizzative/Elevate Qualificazioni dell'Area Polizia Municipale e Attività Produttive ricoperte dai rispettivi titolari nell'anno 2024, né è stato valutato un dipendente assegnato all'Area Polizia Municipale e Attività Produttive per il periodo in cui ha svolto servizio (dal 16/09/2024 al 31/12/2024);
- le valutazioni sono state effettuate, per quanto riguarda le Posizioni Organizzative/Elevate Qualificazioni dal Nucleo di Valutazione in data 20/1/2026, e dal Responsabile dell'Area Polizia Municipale e Attività Produttive (che ha ricoperto tale incarico nel periodo sopra considerato) in data 4/2/2026;

Visti, altresì:

- le schede di rendicontazione degli obiettivi assegnati in cui vengono esposti, in dettaglio, gli indicatori di performance raggiunti durante l'anno 2024;
- la Relazione sulla Performance organizzativa anno 2024 predisposta dal Segretario comunale in data 24/10/2025 e successiva integrazione del 10/02/2026;

- il verbale del 10/02/2026, acquisito al prot. n. 1595 in data 13/02/2026, con il quale il nucleo di valutazione ha validato la relazione sulla performance datata 24/10/2025, così come successivamente integrata in data 10/02/2026;

Visti infine:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- il Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali;
- il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (P.T.P.C.T) - 2024-2026 – allegato al PIAO, approvato con deliberazione G.C. n. 13 del 29/02/2024 e s.m.i.;

Dato atto che in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

Ritenuto, stante l'urgenza di provvedere ai successivi adempimenti, di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile di Area in ordine alla regolarità tecnica, nonché il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai sensi del combinato disposto di cui all'art.49, comma 1 e all'art. 147bis, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese:

D E L I B E R A

- 1) Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate, la “Relazione sulla performance anno 2024” datata 24/10/2025 e successiva integrazione datata 10/02/2026, validate dal Nucleo di Valutazione in data 10/02/2026, allegata al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett.b) del D.Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente” / sotto-sezione livello 1 “Performance” / sottosezione livello 2 “Relazione sulla Performance”;
- 4) Di trasmettere copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo di Valutazione e ai Responsabili di Area per i successivi adempimenti di competenza;
- 5) Di dare atto che ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000, la presente viene comunicata in elenco ai capigruppo consiliari;

Infine, per le motivazioni indicate in premessa, con successiva votazione e a voti favorevoli unanimi, dichiara la presente decisione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
BELLONE CAPPUCCIO SETTIMIO VITTORIO
Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE
BOVENZI Dott. UMBERTO
Firmato digitalmente