



# **COMUNE DI LURAS**

**Provincia Gallura Nord-Est Sardegna**

N. 81 del  
Registro generale

**ORIGINALE**

## **DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE**

N.2 DEL 04-02-2026

<b>Oggetto:</b>	<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIA E DIRETTIVE AGLI UFFICI PREPOSTI PER L'ATTRIBUZIONE DEI RELATIVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI.</b>
-----------------	---

L'anno duemilaventisei il giorno quattro del mese di febbraio

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

### **Richiamati:**

- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili."*
- l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis... *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti..."*

**Considerato** che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 ha provveduto a rideterminare il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, articolando le categorie in aree professionali e prevedendo per ciascuna di esse il riconoscimento di differenziali stipendiali a titolo di progressione economica all'interno dell'area;

**Visto** l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", che stabilisce:

- al comma 1 che: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.";*
- al comma 2 i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, tra i quali, *in primis*, il mancato beneficio, per almeno 3 anni, di alcuna progressione economica all'interno della stessa area professionale;
- al comma 3 la conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate stabili;

**Vista**, altresì, la tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14;

**Visti:**

- Il Contratto Decentrato Integrativo Territoriale (CCDI) 2023-2025, sottoscritto in data 20/12/2023, il cui articolo 8 disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, in attuazione delle norme contrattuali nazionali in materia, prevedendo, in particolare, i criteri per la definizione delle relative procedure, puntualmente disciplinate all'Allegato A allo stesso regolamento;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, costituito con determinazione n. 42 del 10/11/2025 della Responsabile del servizio finanziario;
- l'accordo decentrato integrativo, sottoscritto in data 17/12/2025, per l'utilizzo del suddetto Fondo, nell'ambito del quale: si stima di destinare alle PEO la cifra massima

di € 3.000,00; si stabilisce, compatibilmente con le risorse disponibili, di riconoscere le progressioni economiche al numero massimo possibile di dipendenti, ossia il 50% degli aventi diritto; si prevede di destinare le eventuali economie risultanti a conclusione del procedimento ai premi correlati alla performance;

**Preso atto** che le disposizioni contenute nel richiamato Allegato A al contratto decentrato – parte normativa prevedono che possano essere riconosciuti annualmente un numero massimo di differenziali stipendiali pari al 20% dei dipendenti dell'Ente, con arrotondamento all'unità superiore;

**Dato atto** che tale percentuale corrisponde a un numero massimo di 3 progressioni economiche e che in sede di accordo decentrato integrativo – parte economica, è stato previsto che venga attribuito il numero massimo di differenziali per ciascun'Area professionale;

**Rilevato**, pertanto, che per ogni Area professionale debba essere riconosciuto un differenziale stipendiale;

**Evidenziato** che le Aree professionali presenti nell'Ente sono quella dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, degli Istruttori e degli Operatori esperti, a ciascuna delle quali, in caso di partecipazione degli aventi diritto, va attribuito un differenziale stipendiale;

**Rilevato** che tra gli aventi diritto vi è anche la Responsabile del servizio personale, per cui, ai sensi del punto 11 del richiamato Allegato A, il procedimento di formazione della graduatoria viene gestito dal Segretario comunale;

**Richiamato** il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 15/11/2024;

**Vista** la propria determinazione n. 1 del 19/01/2026, con la quale è stato approvato l'avviso interno di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01/01/2025;

**Dato atto** che il suddetto avviso ha previsto l'acquisizione delle domande entro le ore 12:00 del giorno 30/01/2026;

**Preso atto** che entro la suddetta scadenza sono pervenute cinque domande, ricadenti: due nell'Area Professionale degli Operatori esperti, una nell'Area

professionale degli Istruttori e due nell'Area professionale dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, come di seguito specificato:

<b>N. matricola</b>	<b>Area professionale</b>
110	Operatori esperti
1050	Operatori esperti
1790	Istruttori
1385	Funzionari ed Elevata qualificazione
300	Funzionari ed Elevata qualificazione

**Appurato** che tutte le domande presentate risultano ammissibili;

**Ritenuto** opportuno provvedere alla definizione della graduatoria, tenuto conto dell'istruttoria condotta dal sottoscritto in ordine alla correttezza dei dati dichiarati da ciascuno di essi;

**Evidenziato** che, relativamente ai percorsi formativi, sono stati presi in considerazione solamente quelli non riconducibili alla formazione obbligatoria e purché debitamente certificati;

**Considerato** che il punteggio, espresso in centesimi, è attribuito, ai sensi dell'art. 20 del Contratto collettivo decentrato integrativo, per il 90% sulla base del punteggio medio conseguito nelle valutazioni della performance del triennio 2022-2024, per il 5% sulla base dell'esperienza professionale maturata (con esclusione dei 3 anni costituenti requisito di partecipazione alla selezione) e per il 5% sulla base dei percorsi formativi non obbligatori svolti nello stesso triennio, purché di durata pari ad almeno 4 ore;

**Evidenziato**, in particolare, che:

- il punteggio relativo alle performance conseguite nell'ultimo triennio, viene attribuito in misura direttamente proporzionale alla valutazione conseguita, trasformando quest'ultima in novantesimi;

- il punteggio relativo all'esperienza professionale viene attribuito nella misura di 2 punti per ciascun anno, fino a un massimo di 5 punti e con esclusione dei periodi di durata inferiore a 6 mesi;
- il punteggio attribuito per i percorsi formativi non aventi carattere obbligatorio è pari a 1 punto per ciascun corso di almeno 4 ore, purchè debitamente certificati;
- a parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nei ruoli di un Ente locale e in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

**Preso atto** che il richiamato Avviso pubblico riportava erroneamente che al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari all'1% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei suddetti criteri;

**Ritenuto** di non poter applicare tale maggiorazione del punteggio in quanto non contemplata dai criteri del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

**Evidenziato** che tale maggiorazione non sarebbe potuta essere, in ogni caso, determinante per il punteggio finale, in quanto nelle aree professionali con più di un partecipante tutti ne avrebbero beneficiato;

**Preso atto** che, sulla base delle istanze pervenute e dei criteri previsti dal CCDI, la graduatoria scaturente dall'attribuzione dei suddetti punteggi, distinta per ciascun'Area professionale, è la seguente:

**Area degli Operatori esperti:**

N.	Matr.	Media performance 2022-2024	Punteggio performance	Esperienza professionale	Formazione	Totale punteggio
1)	110	4,66/5	4,66/5 = 0,932 □ 90x93,2% = 83,88/90	> 2,5 anni □ 5/5	1 corso □ 1/5	<b>89,88/100</b>
2)	162	4,65/5	4,65/5 = 0,93 □ 90x93% = 83,70/90	> 2,5 anni □ 5/5	Nessun corso □ 0/5	<b>88,70/100</b>

**Area degli Istruttori:**

N.	Matr.	Media performance 2022-2024	Punteggio performance	Esperienza professionale	Formazione	Totale punteggio
1)	1790	4,63/5	4,63/5 = 0,926 □ 90x92,6% = 83,34/90	Periodi < 6 mesi □ 0/5	5 corsi □ 5/5	<b>88,34/100</b>

**Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni:**

N.	Matr.	Media performance 2022-2024	Punteggio performance	Esperienza professionale	Formazione	Totale punteggio
1)	1385	4,94/5	4,94/5 = 0,988 □ 90x98,8% = 88,92/90	> 2,5 anni □ 5/5	5 corsi □ 5/5	<b>98,92/100</b>
2)	300	4,67/5	4,67/5 = 0,934 □ 90x93,4% = 84,06/90	> 2,5 anni □ 5/5	1 corso □ 1/5	<b>90,06/100</b>

**Dato atto**, pertanto, che, sulla base dei suddetti punteggi la progressione economica va riconosciuta ai seguenti 3 dipendenti, ciascuno appartenente a una diversa area professionale:

Matr.	Media performance 2022-2024	Punteggio performance	Esperienza professionale	Formazione	Totale punteggio	Area
110	4,66/5	4,66/5 = 0,932 □ 90x93,2% = 83,88/90	> 2,5 anni □ 5/5	1 corso □ 1/5	<b>89,88/100</b>	<b>Operatori esperti</b>
1790	4,63/5	4,63/5 = 0,926 □ 90x92,6% = 83,34/90	Periodi < 6 mesi □ 0/5	5 corsi □ 5/5	<b>88,34/100</b>	<b>Istruttori</b>
1385	4,94/5	4,94/5 = 0,988 □ 90x98,8% = 88,92/90	> 2,5 anni □ 5/5	5 corsi □ 5/5	<b>98,92/100</b>	<b>Funzionari ed E.Q.</b>

**Rilevato** che il differenziale spettante agli Operatori esperti è pari a € 650,00, quello spettante agli Istruttori è pari a € 750,00, mentre quello spettante ai Funzionari è pari a € 1.600,00, da corrispondere a ciascuno per 13 mensilità, quali incrementi stabili della propria retribuzione, in proporzione ai mesi di permanenza nella posizione economica conseguita per effetto delle progressioni in oggetto;

**Rimarcato** che i suddetti differenziali sono finanziati dal Fondo risorse decentrate, parte stabile;

**Ritenuto** opportuno approvare le suddette graduatorie, demandando al servizio finanziario il compito di erogare ai dipendenti sopra indicati i differenziali spettanti con decorrenza dal 01/01/2025, previa verifica da parte del servizio personale della veridicità delle dichiarazioni rese dai dipendenti interessati;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000;

**Visto** il regolamento n. 2016/679 dell'Unione europea in materia di trattamento dei dati personali e di privacy;

**Vista** la legge 190/2012;

**Avuto** riguardo agli orientamenti dell'Aran in materia di progressioni orizzontali;

## **DETERMINA**

### **Per le motivazioni indicate nella premessa narrativa**

Di **approvare**, sulla base dell'istruttoria delle istanze pervenute e dei criteri previsti dal CCDI 2023-2025, le seguenti graduatorie per ciascuna Area professionale interessata, derivante dalla selezione interna per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali (PEO), con decorrenza dal 1° gennaio 2025:

#### **Area degli Operatori esperti:**

<b>N.</b>	<b>Matr.</b>	<b>Media performance 2022-2024</b>	<b>Punteggio performance</b>	<b>Esperienza professionale</b>	<b>Formazione</b>	<b>Totale punteggio</b>
1)	110	4,66/5	4,66/5 = 0,932 □ 90x93,2% = 83,88/90	> 2,5 anni □ 5/5	1 corso □ 1/5	<b>89,88/100</b>
2)	162	4,65/5	4,65/5 = 0,93	> 2,5 anni	Nessun corso	<b>88,70/100</b>

			$\square 90 \times 93\% = 83,70/90$	$\square 5/5$	$\square 0/5$	
--	--	--	-------------------------------------	---------------	---------------	--

### Area degli Istruttori:

N.	Matr.	Media performance 2022-2024	Punteggio performance	Esperienza professionale	Formazione	Totale punteggio
1)	1790	4,63/5	4,63/5 = 0,926 $\square 90 \times 92,6\% = 83,34/90$	Periodi < 6 mesi $\square 0/5$	5 corsi $\square 5/5$	<b>88,34/100</b>

### Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni:

N.	Matr.	Media performance 2022-2024	Punteggio performance	Esperienza professionale	Formazione	Totale punteggio
1)	1385	4,94/5	4,94/5 = 0,988 $\square 90 \times 98,8\% = 88,92/90$	> 2,5 anni $\square 5/5$	5 corsi $\square 5/5$	<b>98,92/100</b>
2)	300	4,67/5	4,67/5 = 0,934 $\square 90 \times 93,4\% = 84,06/90$	> 2,5 anni $\square 5/5$	1 corso $\square 1/5$	<b>90,06/100</b>

Di **riconoscere**, sulla base dei suddetti punteggi la progressione economica va ai seguenti 3 dipendenti, ciascuno appartenente a una diversa area professionale:

Matr.	Media performance 2022-2024	Punteggio performance	Esperienza professionale	Formazione	Totale punteggio	Area
110	4,66/5	4,66/5 = 0,932 $\square 90 \times 93,2\% = 83,88/90$	> 2,5 anni $\square 5/5$	1 corso $\square 1/5$	<b>89,88/100</b>	<b>Operatori esperti</b>
1790	4,63/5	4,63/5 = 0,926 $\square 90 \times 92,6\% = 83,34/90$	Periodi < 6 mesi $\square 0/5$	5 corsi $\square 5/5$	<b>88,34/100</b>	<b>Istruttori</b>

1385	4,94/5	4,94/5 = 0,988 □ 90x98,8% = 88,92/90	> 2,5 anni □ 5/5	5 corsi □ 5/5	<b>98,92/100</b>	<b>Funzionari ed E.Q.</b>
------	--------	---	---------------------	------------------	------------------	-------------------------------

Di **demandare** al servizio finanziario il compito di erogare ai dipendenti sopra indicati i differenziali spettanti con decorrenza dal 01/01/2025, previa verifica da parte del servizio personale della veridicità delle dichiarazioni rese dai dipendenti interessati;

Di **dare atto** la spesa derivante dal riconoscimento dei suddetti differenziali è finanziata dal Fondo risorse decentrate, parte stabile;

Di **dare atto** che le informazioni del presente atto sono soggette a riservatezza e sono accessibili solamente da parte di coloro che abbiano un interesse diretto, concreto e attuale corrispondente a una situazione giuridicamente tutelata e collegata ai dati oggetto di accesso;

Di **trasmettere** telematicamente il presente ai dipendenti interessati, al Servizio personale, al Servizio finanziario e alla Giunta comunale per opportuna e dovuta conoscenza;

Di **dare atto** che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo del 14 marzo 2013 n. 33, di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Luras, alla sezione Amministrazione Trasparente sottosezione "Provvedimenti" – "Provvedimenti dirigenti amministrativi";

Di **dare atto** che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui alla L. 190/2012 e dell'art. 8 del Codice di comportamento dei dipendenti. Il sottoscritto attesta l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90.

Il Segretario comunale  
Dott. Gianluca Cocco

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: FAVOREVOLE

Il Segretario comunale  
Dott. Gianluca Cocco

---

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)*