

Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente

Art.16 comma 3 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Gennaio 2026

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale giorni lavorativi	A S S E N Z E						Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza (escluso ferie)
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	aspettativa	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza			
Unità di staff del Segretario del Segretario generale	4	80	0	1	0	0	6	7	8,75%	91,25%	1,25%
Corpo di polizia locale -gestione associata	5	133	1	0	0	1	10	12	9,02%	90,98%	1,50%
Settore Amministrativo	23	457	34	0	0	2	47	83	18,16%	81,84%	7,88%
Settore Assistenza cura e sviluppo sociale	17	342	45	8	0	18	25	96	28,07%	71,93%	20,76%
Settore Economico Finanziario	8	155	0	0	0	0	18	18	11,61%	88,39%	0,00%
Settore LL.PP e Patrimonio	14	276	9	0	0	1	37	47	17,03%	82,97%	3,62%
Settore Servizi alla persona	5	105	2	0	0	3	14	19	18,10%	81,90%	4,76%
Settore Territorio	5	100	0	0	0	0	10	10	10,00%	90,00%	0,00%
Settore dei sistemi informativi	3	55	0	0	0	0	6	6	10,91%	89,09%	0,00%
Totale			91	9	0	25	173	298	131,65%	768,35%	39,78%

(1) Compreso il Responsabile di Settore o Dirigente