



**AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DI AREA
ANNO 2025 – Area Funzionari E. Q.**

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 modificato dal D. Lgs. 74/2017;

VISTO l'art. 14, comma 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021;

DATO ATTO che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) parte economica- anno 2025 che prevede di destinare parte delle risorse stabili per nuove progressioni economiche all'interno dell'Area dei Funzionari E. Q., nel limite massimo di €. 1.800,00;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza 01-01-2025, destinate al personale in servizio nella Categoria di riferimento.

1. Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nella Categoria **Funzionari E. Q.** in servizio alla data del 01-01-2025 che abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 3 anni.

2. Criteri di valutazione - Ponderazione dei criteri di valutazione

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato che per l'Area di che trattasi è di seguito evidenziato:

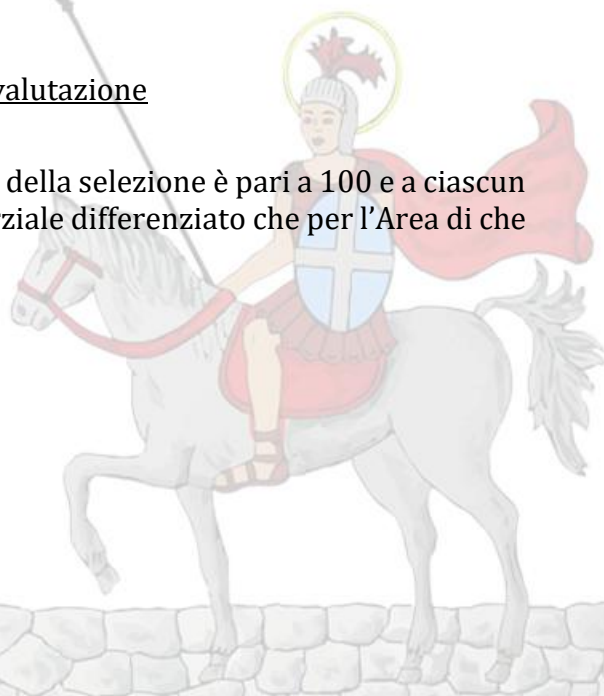




Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali	Totale massimo
Operatori	55	30	15	100
Operatori esperti	60	25	15	100
Istruttori	60	20	20	100
Funzionari E.Q.	65	15	20	100

I differenziali stipendiali sono attribuiti ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

Sarà formulata la graduatoria per l'Area contrattuale prevista dal presente bando. Nell'ambito della graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

maggior punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
maggior anzianità di servizio nel medesimo profilo od equivalente;
maggior anzianità di servizio nel Comune di San Martino in Strada;
minore età anagrafica.

Una volta definita, la graduatoria è approvata con determinazione del Segretario Comunale, sulla base delle risorse disponibili.

In applicazione dell'art. 14 del CCNL del 16.12.2022, i criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre la graduatoria finalizzata al riconoscimento della Progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto.





Il punteggio previsto per l' Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:
$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato nell'area di inquadramento}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

C. Competenze professionali

Per formazione e aggiornamento professionale, in particolare, si intende l'adeguamento delle conoscenze lavorative, tenendo conto delle novità intervenute sia in termini tecnologici che normativi.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati riferiti all'Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA FUNZIONARI E.Q.	
Titolo di accesso: laurea triennale	
Titolo	Punti max 30
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	10
Abilitazione professionale	5
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	2

2. Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati dovranno far pervenire al Segretario Comunale, tramite il Protocollo dell'Ente, apposita domanda di partecipazione (secondo lo schema allegato B) sottoscritta con firma autografa, entro il termine del 6/3/2026 a pena di esclusione del candidato dalla selezione. Scaduto detto termine il Segretario Comunale provvede alla valutazione sulla base dei criteri determinati dal presente avviso e declinati in apposita scheda.

3. Procedura di selezione

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate nell'ambito di una graduatoria unica.





Il personale interessato è quello in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio dell'anno in cui è effettuata la valutazione comparativa ai fini dell'applicazione dell'istituto.

Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 36 mesi maturati nella posizione economica in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato, considerando, ai fini del computo del predetto requisito, che il rapporto di lavoro a tempo parziale non è riproporzionabile ai fini della maturazione del predetto periodo e che il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il nuovo ente, pertanto nel periodo di cui sopra si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza.

E' riconosciuta, ai dipendenti valutati, la facoltà di attivare apposita procedura di riesame secondo la disciplina del sistema valutativo in atto presso l'Ente.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento pubblicato e avrà vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile alcun scorrimento delle stesse.

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B, C.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto pari al 3%.

La graduatoria unica verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune.

Entro 10 giorni dalla suddetta pubblicazione il dipendente potrà presentare osservazioni al Segretario Comunale il quale, nei successivi 15 giorni, prenderà in esame i ricorsi, formulerà la relativa risposta con le eventuali correzioni e/o modifiche e disporrà la formulazione della graduatoria definitiva.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia al contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 – art. 4.

f.to Il Segretario Comunale
(dott.ssa Giovanna Cammara)

San Martino in Strada, lì 25/02/2026

