

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI _____

ANNUALITA'/PERIODO

2023

SEGRETARIO COMUNALE:

RESPONSABILITA' DI SERVIZIO AFFIDATE:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)

40

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

NOTE

OBIETTIVO

RISULTATO ATTESO

PESO

L'obiettivo non è stato avviato

L'obiettivo è stato avviato

L'obiettivo risulta interamente avviato

L'obiettivo è in itinere

L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente

L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente

L'obiettivo è stato realizzato completamente

Descrizione Obiettivo

Descrizione Fase/Indicatore

Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto

1

2

3

totale peso obiettivi

0

pesatura non corretta

Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa

0

Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale

0,00%

PERFORMANCE INDIVIDUALE

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)

30

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

NOTE

OBIETTIVO DI PERFORMANCE

RISULTATO ATTESO

PESO

L'obiettivo non è stato avviato

L'obiettivo è stato avviato

L'obiettivo risulta interamente avviato

L'obiettivo è in itinere

L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente

L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente

L'obiettivo è stato realizzato completamente

Descrizione Obiettivo

Descrizione Fase/Indicatore

Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto

1

2

3

totale peso obiettivi

0

pesatura non corretta

Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale

0

Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale

0,00%

U.C. ALTA MARMILLA Prot. n. 0004348 del 24-10-2023 partenza

U. C. ALTA MARMILLA Prot. n. 0004348 del 24-10-2023 partenza

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI									
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)				VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI					Commento sintetico alla valutazione
30									
	COMPORTAMENTO OSSERVATO	COMPORTAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento e' insoddisfacente	Il comportamento presenta modalit� di interazione non adeguate	Il comportamento � adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento � in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative e determina un valore aggiunto per l'ente	
				Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento					
	Collaborazione giuridico amministrativa, funzioni consultive e attivit� di rogito	Assistenza agli organi di governo e alla dirigenza per l'individuazione degli strumenti pi� idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione; Partecipazione con funzioni consultive e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione; Rogito dei contratti nei quali l'ente � parte ed autentica delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente locale.	6						
	Capacit� di programmazione e controllo	Capacit� di pianificare le attivit�, stabilire le priorit� operative, controllare le attivit� strategiche, apportare i giusti correttivi.	6						
	Propensione al cambiamento e benessere organizzativo	Capacit� di favorire i processi di razionalizzazione e miglioramento organizzativo, di innovazione tecnologica	6						
	Capacit� di problem solving e promozione dell'immagine dell'Ente	Adattamento della gestione al mutamento degli indirizzi politico-amministrativi espressi dall'Organo politico; Ricerca di un rapporto aperto e comunicativo con gli amministratori e pronta evidenziazione dei problemi emergenti e delle possibili soluzioni	6						
	Capacit� di coordinamento del personale	Capacit� di fornire indicazioni puntuali e operative al personale sul corretto funzionamento dell'organizzazione Capacit� di individuare il fabbisogno formativo del personale Capacit� di valorizzare il potenziale del personale a disposizione	6						
totale peso obiettivi			30	pesatura corretta					
Totale punteggio comportamenti professionali			0						
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale			0,00%						
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA									
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE		40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE			0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI			0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE			0	PUNTEGGIO MASSIMO		100	CLASSE DI MERITO	I	CLASSE DI MERITO 0,0%