

U.C. ALTA MARMILLA Prot. n. 0004348 del 24-10-2023 partenza

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE													
COMUNE DI _____										ANNUALITA'/PERIODO		2023	
DIPENDENTE VALUTATO:													
SETTORE/SERVIZIO:													
RESPONSABILE DI E.Q.:													
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA													
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							NOTE		
40													
	OBIETTIVO/SUB OBIETTIVO		RISULTATO ATTESO		PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente			L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente
	Descrizione obiettivo		Descrizione fase/indicatore			Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
1													
2													
3													
totale peso obiettivi					0	pesatura non corretta							
Totale punteggio Performance Organizzativa					0								
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale					0,00%								
PERFORMANCE INDIVIDUALE													
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE							NOTE		
30													
	OBIETTIVO/SUB OBIETTIVO		RISULTATO ATTESO		PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente			L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente
	Descrizione obiettivo		Descrizione fase/indicatore			Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
1													
2													
3													
totale peso obiettivi					0	pesatura non corretta							
Totale punteggio Performance Individuale					0								
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale					0,00%								

U.C. ALTA MARMILLA Prot. n. 0004348 del 24-10-2023 partenza

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI									
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)				VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI					Commento sintetico alla valutazione
30									
COMPORTAMENTO OSSERVATO	COMPORTAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente		
			Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento						
	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi e responsabili con capacità di collaborazione e spirito costruttivo	6						
	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i procedimenti assegnati sulla base delle disposizioni del responsabile	6						
	Capacità di adattamento al cambiamento	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzata al risultato	6						
	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei procedimenti assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo	6						
	Capacità propositiva	Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi	6						
totale peso obiettivi			30	pesatura corretta					
Totale punteggio comportamenti professionali			0						
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale			0,00%						
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA									
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			0	MASSIMO CONSEGUIBILE		40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE			0	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI			0	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE			0	PUNTEGGIO MASSIMO		100	CLASSE DI MERITO		PUNTEGGIO FINALE 0,0%