



Comune di ARQUATA DEL TRONTO

Provincia di ASCOLI PICENO

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DI AREA AI SENSI DELL'ARTICOLO 14 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022, ANNO 2025 - DECORRENZA 1° GENNAIO 2025.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, recante: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, con particolare riferimento all'articolo 40, contenente disposizioni in materia di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

VISTO il decreto legislativo 27/10/2009, n. 150, recante: *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”* ed, in particolare, l'articolo 23, che disciplina, ai commi 1 e 2, l'istituto delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, le quali sono riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

VISTO l'articolo 40, comma 3-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'articolo 54, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009, che destina la quota delle risorse disponibili alla performance individuale;

VISTO l'art. 12 del C.C.N.L. 16.11.2022, nel seguito denominato CCNL, che ha ridefinito l'articolazione del sistema di classificazione del personale in quattro aree che corrispondono a quattro livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevate Qualificazione.

VISTO, altresì l'articolo 14 del CCNL, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, per il quale:

- la progressione economica è riconosciuta per remunerare il maggior grado di competenza professionale acquisito all'interno di ciascuna area dal personale dipendente nella sua vita lavorativa;
- la progressione economica, da intendersi quale incremento stabile dello stipendio, avviene mediante procedura selettiva fra il personale collocato nella stessa area;
- possono partecipare alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali lavoratori che, negli ultimi tre anni, non hanno beneficiato di alcuna progressione economica e non hanno avuto negli ultimi due anni provvedimenti disciplinari superiori alla multa; il requisito dei tre anni stabilito dall'articolo 14, comma 2, lettera a), per partecipare alla procedura selettiva, può essere ridotto in sede di contrattazione integrativa a 2 o elevato a 4 anni;

VISTA la deliberazione Giunta comunale n. 158 del 29/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Contratto collettivo integrativo di parte normativa del triennio 2023.2025;

VISTA la deliberazione Giunta comunale n. 27 del 23/02/2026, resa esecutiva, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della ipotesi di accordo relativa all'utilizzo del fondo



Comune di ARQUATA DEL TRONTO

Provincia di ASCOLI PICENO

risorse decentrate 2025, costituito ai sensi dell'articolo 79 del CCNL, sottoscritta in via definitiva dalle parti interessate in data 24 febbraio 2026;

DATO ATTO che con la delibera di giunta n. 27 del 23/02/2022 sopracitata, si è proceduto altresì, alla modifica dell'art. 12, comma 5 lett. d), e lett. k), del contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa triennio 2023/2025 secondo i criteri previsti dall'art. 14 del CCNL;

RITENUTO il richiamato avviso conforme alla contrattazione, nazionale e integrativa, in materia;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 – Triennio 2019/2021;

VISTI gli articoli 48, 97 e 107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'articolo 4 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dal titolo "Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità";

VISTO lo Statuto comunale;

IN esecuzione della propria determinazione n.9 del 12/03/2026, con la quale è stato approvato il presente avviso con l'unito schema di domanda;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione interamente riservata al personale interno in servizio a tempo indeterminato per l'attribuzione dei seguenti differenziali retributivi, con decorrenza dal **01.01.2025**:

- un differenziale per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (Ex Categoria D),
- un differenziale per l'area degli Istruttori (Ex categoria C);
- un differenziale per l'area degli Operatori Esperti (Ex categoria B),
- un differenziale per l'area degli Operatori (Ex categoria A);

Come da verbale del 24 febbraio 2026, le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammonta ad € 3.550,00.

Si da atto che viene osservato il principio della c.d. "quota limitata" del 50% degli aventi diritto, introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 150/2009.

La selezione è regolata dalle seguenti disposizioni:

Articolo 1

Requisiti di partecipazione

Alla selezione è ammesso il personale appartenente alle suddette categorie in servizio alla data di pubblicazione del seguente bando che sia in possesso dei seguenti requisiti:



Comune di ARQUATA DEL TRONTO

Provincia di ASCOLI PICENO

- a) essere in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;
- b) permanenza minima di 36 mesi nella posizione economica in godimento al 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto;
- c) assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- d) valutazione media della performance relativa al triennio precedente non inferiore a 71/100.

Articolo 2

Presentazione della domanda

La partecipazione alla selezione deve avvenire con la presentazione di una domanda in carta libera, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante le indicazioni e i dati essenziali. I candidati nella domanda, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'articolo 1. Non saranno prese in considerazione e saranno escluse, le domande prive di sottoscrizione o di documento di identità in corso di validità.

Le domande potranno essere consegnate in una delle seguenti modalità:

- a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche non in busta;
- tramite PEC, esclusivamente da PEC nominativamente intestata al richiedente all'indirizzo: comune.arquatadeltronto@emarche.it

Le domande dovranno pervenire entro le ore **12,00** del giorno **23 marzo 2026**.

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti o per la mancata presentazione della domanda nei termini stabiliti sarà comunicata al dipendente mediante notifica nella sede di lavoro o a mezzo PEC.

Articolo 3

Criteri di valutazione

Ai sensi dell'articolo 12 del Contratto collettivo integrativo – Parte normativa - i differenziali stipendiali saranno attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: viene attribuito un peso pari al 50 punti sul totale;
- esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: vengono attribuiti nr. 2,66 punti per ogni anno fino ad un massimo di 15 anni (massimo 40 punti);
- titoli superiori o ulteriori rispetto all'accesso dall'esterno: se superiori saranno attribuiti 3 punti; se ulteriori saranno attribuiti 2 punti.



Comune di ARQUATA DEL TRONTO

Provincia di ASCOLI PICENO

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo dell'1% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui al punto precedente.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria, la PEO verrà attribuita secondo i seguenti criteri preferenziali: 1) preferenza per coloro che non hanno mai effettuato una progressione orizzontale; 2) a parità della predetta condizione, preferenza per coloro che da più tempo sono collocati in un determinato differenziale o categoria economica 3) in caso di ulteriore parità di punteggio, verrà considerato quanto previsto dall'art. 5 comma 4 del DPR 9 maggio 1994 n. 487.

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

Articolo 4

Approvazione della graduatoria

La graduatoria, formata secondo i criteri previsti dal precedente articolo 3, sarà approvata con determinazione del Segretario Comunale.

La stessa sarà pubblicata all'albo pretorio dell'Ente: entro i 10(dieci) giorni dall'inizio della pubblicazione, gli interessati potranno presentare per iscritto eventuali osservazioni, ferma restando l'impugnazione in sede giurisdizionale amministrativa nel termine perentorio di 60 (sessanta) giorni. La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'attribuzione dei differenziali retributivi previsti e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Articolo 5

Decorrenza delle progressioni economiche

I nuovi differenziali retributivi hanno decorrenza dal **01/01/2025**.

Articolo 6

Riesame

Sull'istanza di riesame presentata ai sensi dell'articolo 4, motivata con l'indicazione delle norme violate, decide il sottoscritto Segretario comunale con il supporto eventuale dei chiamati in causa.

Articolo 7

Avvertenze generali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e la sua partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Articolo 8

Disposizioni di rinvio

Per quanto non previsto o non disciplinato dal presente avviso si applicano le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni locali 16 novembre 2022, l'accordo contrattuale integrativo di parte normativa ed ogni altra disposizione in materia in quanto applicabile.

Articolo 9

Trattamento dati personali



Comune di ARQUATA DEL TRONTO

Provincia di ASCOLI PICENO

Ai sensi dell'articolo 13 del d.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016, si informa che i dati forniti dal candidato saranno trattati ai fini dell'espletamento della procedura della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto della correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati saranno utilizzati strumenti sia elettronici sia manuali, adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti dalla legge.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione ad utilizzare i propri dati ai fini dello svolgimento della procedura.

Articolo 10

Disposizioni finali

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'albo pretorio e nel sito informatico dell'Ente.

Dalla residenza Municipale, li 13/03/2026

Il Segretario comunale
Pasquale Ercoli