



COMUNE DI ROVETTA

(Provincia di Bergamo)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
ai sensi del CCNL comparto funzioni locali 2019/2021
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate
dell'anno 2025

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	74.686,79
Risorse variabili	42.345,08
Risparmi anno precedente	3.480,18
Totale fondo risorse decentrate	120.512,05

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2017 comprensive delle integrazioni previste dai diversi CCNL e delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004 pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 qualora tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019.

Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 a valere dall'anno 2023.

Importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21.5.2018 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo nel CCDI 2017 per il personale in essere al 1° marzo 2018.

Importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 16.11.2022 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo del CCDI 2022 per il personale in essere al 01.01.2021.

Differenziale stipendiale tra B3 e B1 a carico del bilancio per i dipendenti B3 in servizio al 01.04.2023.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

È stata inserita la retribuzione di anzianità del personale dipendente cessato negli anni precedenti.

È stato inserito un incremento per riorganizzazione con aumento della dotazione organica, quantificato nel 70% del valore medio pro-capite delle risorse stabili soggette a limite di cui all'art. 79, comma 1, lettera a) e c).

Ammontare delle Risorse Stabili	Importo
Importo unico consolidato anno 2017 comprensivo delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004	58.381,00
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 - dal 2019	832,00
Importo delle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21.5.2018 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo (CCDI 2017) per il personale in servizio al 01.03.2018.	1.641,55
RIA ed assegni ad personam del personale cessato	1.336,53
Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - dal 2023	845,00
Importo delle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 16.11.2022 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo (CCDI 2022) per il personale in servizio al 01.01.2021	1.858,48
Differenza stipendiale tra B3 e B1 a carico bilancio per il personale in servizio al 01/04/2023	1.124,89
Risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, D.lgs. 165/2001	-
Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	8.667,34
TOTALE RISORSE STABILI	74.686,79

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Ammontare delle Risorse Variabili	Importo
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Incremento massimo 1,2% monte salari 1997	-
Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	-

Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Piani di razionalizzazione	-
Risorse da specifiche disposizioni di legge non soggette a limite (incentivo funzioni tecniche – incentivi gestione entrate)	42.000,00
Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 per le annualità 2021 e 2022	-
Risparmi da utilizzo straordinari	3.239,49
Residui anni precedenti risorse stabili	240,69
Incremento 0,22% monte salari 2018	345,08
TOTALE RISORSE VARIABILI	45.825,26

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate decurtazioni delle risorse stabili del fondo come di seguito evidenziato:

Riduzione delle Risorse Stabili	Importo-
Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dello sfioramento del limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017	-
Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dell'aumento delle risorse a disposizione per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	-
Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito di trasferimento di n. 2 unità di personale in comando c/o l'Unione comuni della Presolana (pari al valore medio pro capite delle risorse stabili soggette al limite del fondo 2025 al netto del valore medio pro capite delle progressioni/differenziali storiche e da finanziare nell'anno e dell'indennità di comparto erogata dal comune ai dipendenti in comando)	9.486,62
TOTALE RIDUZIONE RISORSE STABILI	9.486,62
TOTALE RISORSE STABILI A SEGUITO DELLA RIDUZIONE	65.200,17

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	65.200,17
Risorse variabili	42.345,08
Residui e risparmi anni precedenti	3.480,18
Totale	111.025,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate specificatamente dal presente contratto somme per totali € 34.488,41 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.519,30
Progressioni orizzontali pregresse	27.969,11
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (per enti con dirigenza)	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6, comma 1, CCNL 05.10.2001)	-

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 76.537,02 così suddivise:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	10.998,55
Compenso per erogazione della performance organizzativa	11.491,00
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	492,47
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	2.250,00
Indennità di turno	-
Indennità di reperibilità	1.100,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	-

Indennità per particolari condizioni di lavoro	930,00
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	-
Indennità per specifiche responsabilità	7.275,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	-
Indennità per il servizio esterno personale PL	-
Indennità di funzione personale PL	-
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	-
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	-
Risorse destinate ai messi notificatori	-
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	42.000,00
Progetti specifici finanziati	-
Progetti per la Polizia Locale	-

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	34.488,41
Somme regolate dal contratto	76.537,02
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	111.025,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 65.200,17, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 34.488,41, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte della performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali sono effettuate richiamando l'art. 5.4 del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 115 del 28/11/2011, utilizzando ai fini della graduatoria per l'attribuzione la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Risorse stabili	57.842,00	57.842,00	57.842,00
Risorse destinate alle Alte Professionalità e non utilizzate	539,00	539,00	539,00
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 - dal 2019	832,00	832,00	832,00
Rideterminazione fondo progressione economica art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 2016/2018	1.641,55	1.641,55	1.641,55
Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – dal 2023	845,00	845,00	845,00

Differenziale PEO personale in servizio alla data del 01/01/2021	1.858,48	1.858,48	1.858,48
Differenza stipendiale tra B3 e B1 a carico del bilancio personale in servizio al 01/04/2023	843,68	1.124,89	1.124,89
Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato	1.336,53	1.336,53	1.336,53
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica	-	3.732,34	8.667,34
Totale risorse stabili	65.738,24	69.751,79	74.686,79
Riduzione risorse stabili	6.707,29	10.151,79	9.846,62
Risorse variabili	42.035,08	43.151,08	42.345,08
Residui anni precedenti	4.708,95	3.485,95	3.480,18
Totale	105.774,98	106.237,03	110.665,43

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione finanziario ai codici relativi alle spese di personale, alcune voci sono erogate mensilmente o con apposite liquidazioni in corso d'anno, le voci soggette a valorizzazione e valutazione sono liquidate annualmente, sono inoltre previsti idonei stanziamenti inerenti i compensi finanziati con specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici) e per la copertura degli oneri riflessi e dell'IRAP.

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione comunale consente di monitorare la spesa riconducibile al Fondo al fine di rispettare il limite di spesa stabilito.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulti rispettato

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 prevede che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

L'art. 79, comma 6, del CCNL 2019/2021 stabilisce che "La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (elevate qualificazioni) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b) e d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge".

L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018. Come precisato del D.P.C.M. 17/03/2020 rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale a tempo indeterminato in servizio sia inferiore a quello rilevato al 31/12/2018.

Si dà atto che per l'anno 2025 il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio, calcolato in base alle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. 12454 del 15/01/2021, risulta superiore a quello dell'anno 2018 e pertanto si è provveduto ad adeguare il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017.

Ai fini della verifica del rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 come adeguato, tenuto conto che l'art. 3, comma 6, del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, dispone che "per gli anni 2023-2026, per i comuni sprovvisti di segretario comunale alla data di entrata in vigore del presente decreto, non rileva ai fini del rispetto dei limiti previsti dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, la spesa per il segretario comunale considerata al netto del contributo previsto dall'articolo 31-bis, comma 5, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233", si controlla che la somma delle risorse previste per l'anno 2025 per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, per il fondo per il salario accessorio, nelle sue parti soggette al limite, e per il fondo per il lavoro straordinario non superi la somma delle stesse voci come costituite nell'anno 2016 adeguate ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019,

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016 adeguato
Fondo salario accessorio – risorse soggette a limite (al lordo della riduzione delle risorse stabili)	68.384,87	78.830,95
Fondo lavoro straordinario	6.595,00	6.595,00
Fondo retribuzione di posizione e di risultato E.Q. – soggetto a limite	54.773,75	61.956,18
Spesa per il Segretario comunale	-	-
Totale	129.753,62	147.382,13

Si rileva che non è possibile destinare risorse incrementalì ai sensi dell'art. 14 del D.L. n. 25/2025, in quanto la somma del valore della componente stabile del Fondo 2025 e dell'importo per la remunerazione degli incarichi di elevata qualificazione 2025 supera il 48% della spesa dell'anno 2023 per stipendi tabellari delle aree professionali.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al Fondo delle risorse decentrate 2025 trovano imputazione nel bilancio di previsione finanziario 2025/2027 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 49 del 23/12/2024 e successive variazioni nel rispetto degli equilibri previsti dalla normativa e dei vincoli di finanza pubblica.

Si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025 con determinazione del Responsabile del servizio affari finanziari n. 370 del 24/09/2025.

Gli importi destinati al Fondo vengono inseriti nelle dotazioni riguardanti le spese di personale a cui si aggiungono i connessi oneri riflessi e l'IRAP, le spese sono finanziate con risorse correnti e non sussistono oneri indiretti non coperti in bilancio.

Rovetta, 25/11/2025



IL RESP. SERVIZIO AFFARI FINANZIARI

(Ferrari Maria Antonietta)

Ferrari Maria Antonietta