



# COMUNE DI VACONE

## PROVINCIA DI RIETI

Copia

### DECRETO N. 2 del 09-03-2026

|                 |                                                                                                           |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OGGETTO:</b> | <b>Decreto di nomina del responsabile del Settore Finanziario Art. 50, c. 10 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.</b> |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### DECRETO Sindacale

**VISTO** il nuovo CCNL vigente;

**VISTO** l'art. 35 COMMA 1, 2 e 3 che disciplina la gestione del personale e s.m.i.;

**VISTO** in particolare il comma 3 lettera c il quale demanda al regolamento dello stato giuridico ed economico la disciplina in materia di assunzione e cessazione dal servizio.

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 11/01/2001 con cui il Comune ha provveduto all'approvazione del Regolamento degli uffici e dei servizi;

**VISTA** la delibera di Giunta Municipale n. 37 del 09.04.2013 inerente la modifica del regolamento comunale degli uffici e dei servizi,

**RICHIAMATO** l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 ai sensi del quale *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire"*;

**VISTI:**

- l'art. 50, comma 10 del Tuel 267/00 che attribuisce al Sindaco la potestà di nomina dei responsabili di ufficio e di servizio, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dal successivo art. 107 e dallo Statuto e dall'ordinamento generale degli uffici e servizi;
- l'art. 107 del D.lgs. 267/2000;
- l'art. 109, comma 2, del citato D.lgs. n. 267/000;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento di contabilità dell'Ente,

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione G.C. n. 06, del 28.03.2025, con la quale veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (Art. 6 co. da 1 a 4 DL n. 80/2021, conv. con modificazioni in Legge n. 113/2021);
- la deliberazione G.C. n. 13 del 28-02-2026 con cui si è preso atto delle pesature delle Aree dell'Ente da parte del Nucleo di Valutazione;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 01 del 25.02.2025, con cui veniva conferito incarico di responsabilità del Settore finanziario e personale alla Dott.ssa Angela Angelini;

**VISTO** il CCNL vigente, che ribadisce la titolarità di posizione organizzativa da parte dei dipendenti responsabili delle strutture apicali degli enti privi di personale della qualifica dirigenziale;

**VISTI:**

- Il TUEL 267/00 e, in particolare, l'art. 273 c. 2;
- Il D. Lgs.165/01;
- Lo Statuto Comunale;
- Il CCNL vigente;
- L'ordinamento generale degli uffici e servizi
- la legge n. 160/2016 di conversione del D.L. n. 113/2016 art 16 con cui è stato aggiunto il comma *1quater* dell'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni in ordine alla esclusione della spesa di cui al contratto ex art. 110 ;

**VISTO** il CCNL vigente concernente la retribuzione di posizione, la quale potrà variare per i dipendenti inquadrati in categoria D tra euro 5.000,00 ed euro 22.000,00 annui lordi da suddividersi su 12 mensilità, stabilendo la stessa in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;

**VISTO** il CCNL vigente concernente la retribuzione di risultato, alla quale l'ente destina una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

**ATTESO** che, mentre la retribuzione di posizione viene corrisposta mensilmente, quella di risultato va corrisposta a seguito di valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati mediante l'istituzione e l'attuazione dei servizi di controllo interno e dei nuclei di valutazione;

**VISTO** il d.lgs. 150/2009 (c.d. decreto Brunetta);

**D E C R E T A**

Per le motivazioni in espresse in narrativa e che si intendono integralmente riportate,

1. **DI CONFERMARE** alla stessa la Responsabilità dell'area delle posizioni organizzative dell'area economico-finanziaria, tributi e personale fino al 30.06.2029, fissando la retribuzione di posizione, in Euro 6.176,83 annui, salvo nuovo assetto della graduazione delle posizioni organizzative in corso a cui aggiungere l'indennità di risultato nella misura massima del 15 % in base alla valutazione operata dal nucleo di valutazione;
2. **DI STABILIRE** che l'incarico di P.O. che prevede tra l'altro, assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato ed operando con elevato grado di autonomia gestionale, rappresentanza ed operatività;

3. Di comunicare il presente decreto al dipendente interessato e, per conoscenza, al Segretario Comunale.
4. Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nell'Albo pretorio online e nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Posizioni Organizzative.

Il ricevente \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio  
F.to Marino Capanna

## RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente decreto verrà pubblicato in data odierna all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi

Vacone, 13-03-2026

*Il Resp. della Pubblicazione*  
*F.to Marino Capanna*

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Vacone, 13-03-2026

*Il Resp. della Pubblicazione*  
*( Marino Capanna)*