



**COMUNE DI PROVAGLIO D'ISEO**  
**Provincia di Brescia**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

|                            |
|----------------------------|
| <b>Deliberazione n. 24</b> |
| <b>Del 03/03/2026</b>      |

**OGGETTO:      Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026- 2028**

L'anno **duemilaventisei**, il giorno **tre** del mese di **marzo** alle ore **17:00**, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'inizio della trattazione del presente oggetto sono presenti i signori:

| Nominativo             | Ruolo             | Presente | Assente | Da remoto |
|------------------------|-------------------|----------|---------|-----------|
| SIMONINI VINCENZO      | Sindaco           | Si       |         |           |
| PEZZOTTI LUCIA         | Vicesindaco       | Si       |         |           |
| ALBERTELLI GIAMBORTOLO | Assessore esterno | Si       |         |           |
| BABAGLIONI FRANCESCA   | Assessore esterno | Si       |         |           |
| GAROSIO ELISA          | Assessore esterno | Si       |         |           |

Tot. **5**

Tot. **0**

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il **SEGRETARIO GENERALE, PEDERSINI ENRICA**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. **SIMONINI VINCENZO**, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERA G.C. n. 24

**OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026- 2028**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”* che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;

CONSIDERATO che il PIAO, per come definito all’art. 6 del sopra citato D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva evoluzione anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell’utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

DATO ATTO che, come stabilito dall’art. 6 comma 7, del D.L. 80/2021 la mancata adozione del PIAO produce i seguenti effetti:

- è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del PIAO, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti;
- l'Amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- nei casi in cui la mancata adozione del PIAO dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione, l'erogazione dei trattamenti e delle premialità è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano;
- la sanzione amministrativa da 1.000 a 10.000 euro prevista dall'articolo 19 comma 5 lett. b) del Decreto-legge n. 90/2014, riferita alla mancata approvazione della programmazione anticorruzione;

DATO ATTO che con D.L. 80/2021 all'art. 6 e il DM n. 132 del 30/06/2022 è stato introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (cd. PIAO), quale strumento di programmazione delle Pubbliche Amministrazioni e avente come obiettivo l'unificazione organica dei seguenti documenti di indirizzo e di programmazione, in ottica di realizzazione del principio di semplificazione dell'azione amministrativa:

- *Piano della performance,*
- *Piano organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.),*
- *Piano Triennale del Fabbisogno del Personale,*
- *Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.),*
- *Piano delle azioni positive per la parità di genere.*

la cui approvazione per il triennio 2026-2028 è fissata al 30 marzo 2026;

PRESO ATTO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 in data 23/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2026- 2029;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 in data 23/12/2025, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028 redatto secondo gli schemi ex D.lgs. n. 118/2011;

RICHIAMATI l'art. 107 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai responsabili di Area spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

RILEVATO che il Comune di Provaglio d'Iseo è privo di posizioni dirigenziali e pertanto ai sensi dell'art.19, comma 2, del CCNL 16/11/2022, i responsabili di unità organizzativa di primo livello denominate settori sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO che l'art. 19, comma 1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 prevede *“negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come*

*posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente C.C.N.L.”;*

VISTI, altresì, i seguenti decreti sindacali con i quali sono stati nominati i Responsabili di Settore titolari di elevata qualificazione, attribuendo agli stessi le funzioni di cui al combinato disposto dagli artt. 107, comma 2 e 3 e 109 del D.lgs. 267/2000:

- n. 2 del 09/07/2024 Nomina dell'ing. Marzio Consoli responsabile del Settore Tecnico;
- n. 3 del 09/07/2024 Nomina del dott. Andrea Pagnoni responsabile del Settore Economico-Finanziario;
- n. 4 del 09/07/2024 Nomina del dott. Paolo Corridori responsabile del Settore Servizi alla Persona;

VISTO, inoltre, il decreto sindacale n. 1 del 15/01/2026 con il quale il Comune di Iseo, ente capofila della convenzione per la gestione associata delle funzioni e relativi servizi di Polizia locale tra Comuni di Iseo e Provaglio d'Iseo, ha affidato al Comandante dott. Emilio Masucci l'incarico di posizione organizzativa dell'Area Polizia Locale e la connessa responsabilità degli uffici e servizi compresi in tale area per il periodo 16/01/2026 al 16/01/2029;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 2 del 14/01/2025 con il quale è stato conferito al Segretario generale, dott.ssa Enrica Pedersini, l'incarico di responsabile del Servizio Risorse Umane dal 01/01/2025 fino al termine del mandato amministrativo, attribuendo alla stessa le competenze previste dall'art.107 del D.lgs. n. 267/ 2000 e dall'art. 29 dello Statuto Comunale;

VISTO

- l'articolo 169 del D.lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato dal decreto legislativo n. 126/2014;
- il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118, emanato in attuazione degli art. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42 e recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi*” e successive modificazioni ed integrazioni;

ESAMINATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Provaglio d'Iseo, elaborato sulla base delle indicazioni del citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale **(allegato A)**.

VISTO il parere favorevole del revisore unico dei conti in merito alla sezione 3.3. Piano Fabbisogni di Personale, pervenuto in data 26/01/2026 e registrato al protocollo n. 20260000742 **(Allegato B)**;

DATO ATTO che:

- in data 03/02/2026 prot. n. 20260001117 la sezione 3.5 Piano Azioni positive è stato inviato alla Consigliera delle pari opportunità
- in data 05/02/2026 prot. n. 20260001175 è pervenuto parere positivo da parte della Consigliera di Parità della Provincia di Brescia; **(Allegato C)**

VISTO:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 118/2011;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs 267/2000, del Segretario Generale dott.ssa Enrica Pedersini e dei Responsabili di Servizio;

Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 03/03/2026

PRESO ATTO dell'attestazione rilasciata dalla responsabile del Settore Economico-finanziario, dott. Pagnoni Andrea, la quale dichiara che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con voti unanimi e favorevoli resi in forma palese

#### DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 che, allegato alla presente deliberazione (**Allegato A**), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) DI STABILIRE, per quanto riguarda gli obiettivi gestionali, che i Responsabili di Settore dovranno seguire le seguenti direttive:
  - a) la piena applicazione dei programmi previsti nel Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2026-2028;
  - b) perseguire, nel conseguimento degli obiettivi, un contenimento della spesa compatibile con l'attuale livello di erogazione dei servizi e con riferimento all'andamento dell'inflazione ;
  - c) razionalizzare i servizi previa analisi degli stessi con la finalità prioritaria di migliorare la loro qualità;
  - d) conformare la propria attività nel perseguire gli obiettivi di cui sopra utilizzando indicatori di efficienza, efficacia ed economicità;
  - e) garantire la massima flessibilità della struttura per poter gestire in corso d'anno gli imprevisti e proporre l'adeguamento/aggiornamento del Piano della Performance alla nuova esigenze;
3. DI DARE ATTO che eventuali successive modifiche a singole sezioni/sottosezioni del PIAO 2026-2028 costituiranno automatica modifica del PIAO medesimo;
4. DI DARE MANDATO al Segretario Generale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Provaglio d'Iseo, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e ne coordini il monitoraggio;
5. DI DARE ATTO che la presente deliberazione verrà pubblicata, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sottosezioni;
6. DI DARE ATTO che il Servizio Risorse Umane provvederà alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Successivamente,

#### LA GIUNTA COMUNALE

STANTE l'urgenza di provvedere con sollecitudine all'approvazione del P.I.A.O., al fine procedere celermente con l'attuazione del piano dei fabbisogni di personale;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese dagli aventi diritto

#### DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. 267/2000.

*Letto, confermato e sottoscritto,*

IL PRESIDENTE  
SIMONINI VINCENZO

IL SEGRETARIO GENERALE  
PEDERSINI ENRICA

---

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

\*\*\*\*\*

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

[ X ] Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO GENERALE  
PEDERSINI ENRICA

### **CERTIFICATO DI CONFORMITÀ**

(art. 23, comma 2, CAD)

Io Segretario Comunale certifico, mediante l'apposizione al presente file della mia firma digitale, che la presente copia redatta su supporto informatico, è conforme al documento originale informatico.

Ai sensi dell'articolo 23 bis del d. lgs. 7 marzo 2005, n. 82, la presente copia formata su supporto informatico ha la stessa efficacia probatoria dell'originale.

IL SEGRETARIO GENERALE  
PEDERSINI ENRICA