

COMUNE DI VILLAURBANA
Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

2023-2025

PARTE ECONOMICA ANNO 2024

Sottoscritta in data 30.12.2024

Il giorno trenta del mese di dicembre dell'anno duemilaventiquattro , alle ore 10,00 , presso la sede del Comune di VILLAURBANA ed in collegamento da remoto , a seguito della riunione per la definizione del contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2024 del personale non dirigente del Comune di VILLAURBANA, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

- Presidente Dr.ssa Maria Bonaria Scala- Segretario comunale
- Componente: Ing. Laura Carta
- Componente: Rag. Paola Deriu

Delegazione trattante di parte sindacale

- RSU- Dr. Luca Deonette

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;
- l'art.47 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- il 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;
- l'art.7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8, comma 1, dello stesso prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art.8, comma 2 dello stesso infine, prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

DATO ATTO che in data 29.12.2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato aziendale valido per la parte giuridica triennio 2023-2025;

RITENUTO pertanto dover procedere alla definizione del contratto aziendale parte economica anno 2024 ;

RICHIAMATA la deliberazione di G. C. n. 123 del 13.12.2023 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali" e dato atto che la stessa appare comunque conforme alla previsione del sopracitato art 8, comma 2 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022;

VISTA la piattaforma all'uopo presentata dalla delegazione trattante di parte pubblica concernente il nuovo contratto collettivo decentrato aziendale;

VISTA la delibera della Giunta Comunale, n. 101 del 6.12.2024 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa valida per la parte economica per l'anno 2024;

VISTA la determina del responsabile dell'Area finanziaria n. 450 del 17.12.2024 avente per oggetto "COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024." con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili e variabili del fondo per l'anno 2024;

VISTA l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 18.12.2024 dalla parte pubblica e dalla RSU;

VISTO il parere espresso dal revisore dei Conti con Verbale N.16/24 del 23/12/2024, registrato al protocollo in data 27/12/2024 al n. 9790 agli atti;

DATO ATTO che nella delibera G.C. 101/2024 espressamente si prevedeva di autorizzare fin da allora il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto definitivo previa acquisizione del parere dell'organo di revisione contabile in caso di conformità alle direttive impartite.

Ciò premesso sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di

sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2024.

PARTE ECONOMICA

VEDI SCHEDE ALLEGATE

Le parti convengono inoltre di impegnarsi a procedere ad eventuali sue integrazioni o modifiche nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo.

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Letto, approvato e sottoscritto

Presidente Dr.ssa Maria Bonaria Scala- Segretario comunale

- Delegazione trattante di parte sindacale
- Rag Paola Deriu EQ P.O. Area Amministrativo-Finanziaria
- Dr. Laura Carta EQ P.O. Area tecnica
-

RSU Dr. Luca Deonette