

Comune di VILLAURBANA
Provincia di ORISTANO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2022**

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, costituite in applicazione dell'art.5 del C.C.N.L. 1.4.1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004, composte da:

Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

Maria Bonaria Scala	PRESIDENTE;
Maria Paola Deriu	Componente (presente)
Laura Carta	Componente (presente)
E	

la delegazione sindacale composta da:

la Rappresentanza Sindacale Unitaria: Deonette Luca - Assente

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di: Salvatore Usai – CISL

Preso atto che la delegazione trattante si è riunita in data 30/12/2022 per la sottoscrizione dell'Accordo decentrato integrativo definitivo di ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività collettiva anno 2022;

VISTI:

- Il bilancio di previsione 2022/2024 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 6 del 08/04/2022
- la deliberazione della G.C. n. 76 del 13/07/2022 con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi di performance relativi al personale e al Segretario Comunale per l'anno 2022 modificato parzialmente con la deliberazione della G.C. n. 134 del 21/12/2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 21/12/2022 sono stati indicati gli indirizzi sia per la costituzione della parte variabile, anno 2022, sia alla delegazione trattante di parte pubblica;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 480 del 28/12/2022 è stato costituito il fondo nella sua interezza, parte stabile e variabile, per l'anno 2022;
- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definitivo di ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività collettiva anno 2022, sottoscritta il 28/12/2022;
- il verbale n. 29 del 29/12/2022 del Revisore dei Conti con il quale, esprime parere favorevole alla costituzione del "Fondo delle risorse decentrate 2022"

DATO ATTO che la Giunta Comunale con la suddetta deliberazione n. 131 del 21/12/2022 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante alla stipula del contratto decentrato, ai sensi dell'art. 8, comma6, del citato C.C.N.L. 21.05.2018, qualora lo stesso sia perfettamente rispondente alle direttive dell'ente e previa acquisizione del parere del revisore dei conti;

Dato atto che con il contratto decentrato integrativo invariato rispetto alle ipotesi e quindi conforme alle direttive dell'Ente, le parti si propongono:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti.
- Il presente contratto decentrato si applica al personale non dirigente in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e determinato

DATO ATTO che il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 c.1 del CCNL 1.04.1999 ammonta ad €. 1.874,09 e non è stato ricompreso nel Fondo 2022;

Tutto ciò premesso:

Considerato che il totale del Fondo per l'anno 2022 decurtato ed incluse le somme non sottoposte a limite è pari ad €. 43.148,08, di cui:

- €. 19.376,62 relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto, progressioni economiche ed inquadramento ex LED)
- €. 13.030,08 Utilizzo risorse vincolate
- €. 8.867,29 Risorse disponibili per la contrattazione

Per cui le risorse del fondo ancora disponibili per la contrattazione 2022 sono pari a €. 8.867,29

Le parti tutto ciò premesso convengono e stipulano quanto segue:

Destinare la somma di €. 8.867,29 per finanziare i sottoelencati istituti:

Indennità condizioni di lavoro: Art. 7 del CCDI 2018/2020 (maneggio Valori)	€. 633,00
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 2018	€. 1.146,63
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018	€. 700,00
Produttività collettiva	€. 6.387,66

Le somme sono alla data puramente indicative e soggette alla quantificazione effettiva rapportata ai giorni di servizio effettivamente svolti e ai pesi attribuiti.

Qualora le somme sopra previste fossero in esubero o insufficienti saranno incrementate o detratte dalla produttività collettiva;

Le parti convengono sui seguenti principi fondamentali:

- a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi;
- b) le risorse - attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
- c) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, secondo la normativa vigente in materia e le disposizioni dell'Ente.
- d) la performance individuale e organizzativa è rilevata ed apprezzata in ragione del raggiungimento degli obiettivi assegnati e dell'analisi dei risultati conseguiti, della qualità della prestazione e del comportamento professionale, mediante applicazione della metodologia permanente di valutazione vigente nell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

VILLAURBANA li 30/12/2022

Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

MARIA BONARIA SCALA

PRESIDENTE

Maria Paola Deriu

Componente

Laura Carta

Componente

la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

SALVATORE USAI - CISL