



COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

Settore AREA FINANZIARIA
Responsabile: dott.ssa Sedda Ignazia

Responsabile del procedimento: Sedda Ignazia

DETERMINAZIONE

Numerazione settore: 61
Numerazione generale: 194
in data 16/03/2026

OGGETTO:

Procedura selettiva con approvazione graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali PEO per l'anno 2025 Area Istruttori ex Cat.C -

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA E DEL PERSONALE

Richiamati preliminarmente i seguenti atti:

1. Delibera di Consiglio comunale n° 17 del 26/11/2025 - Comunicazione e approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato DUPS 2026 2028 ai sensi degli artt. 170, comma 1, 174, c.1, del D.Lgs. n. 267/2000 ;
2. Delibera di Consiglio comunale n° 23 del 22/12/2025 Approvazione del Bilancio di previsione 2026 2028 ai sensi degli artt. 151, 162 del Tuel n°267/2000 e dell'Art. 10 del D.Lgs n°118/2011 e s.m.i.;
3. Deliberazione di Giunta comunale n° 32 del 23/04/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Codice di Comportamento ai sensi del DPR n.81/2023 e s.m.i, esecutiva ai sensi di legge;
4. deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 21/03/2025 afferente l'adozione del Piao – 2025/2027, Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza - Piano Triennale Prevenzione della Corruzione anni 2025/2027 con annessa sezione contenente il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità per lo stesso triennio, modificata con DGC n. 37 del 16/05/2025 nella Sezione 3 - Organizzazione e capitale Umano comprendente, tra l'altro la Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025/2027 con la programmazione strategica delle risorse umane, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo con gli obiettivi di trasformazione di allocazione delle risorse e la strategia di copertura del fabbisogno;
5. Deliberazione di Giunta comunale n° 47 del 08/08/2024 avente ad oggetto l'approvazione del nuovo Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ai sensi dell'art. 48 comma 3, del Testo Unico degli Enti Locali n°267/2000 successivamente modificato con deliberazione n°42 del 23/05/2025;
6. Decreto Sindacale n°16 del 31/12/2025 avente ad oggetto il “Conferimento incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL siglato il 16/11/2022 alla Dott.ssa Ignazia Sedda dal 1° gennaio 2026 e sino alla data delle elezioni comunali - nell'Area Amministrativa -affari generali segreteria - Economico Finanziaria- personale tributi economato Servizi demografici - stato civile -Elettorale- anagrafe Istat - leva - servizi socio culturali - istruzione cultura sport”;

Richiamati altresì :

- l'articolo 23 del Decreto legislativo 150/2009 in forza del quale: “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”
- l'articolo 16 del Ccnl.21 maggio 2018 che ai commi 1 e 2 recita: “1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. 2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.”;
- l'articolo 16 del Ccnl.21 maggio 2018 comma 6, del CCNL del 21/05/2018 che prevede che ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- art. 34, del CCNL del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate parte stabile del Fondo di Produttività;

Richiamate altresì i seguenti atti in materia di macro organizzazione degli uffici:

- deliberazione di Giunta Comunale n°51 del 15/05/2019, relativa alla conferma dell'area delle Posizioni Organizzative e venivano forniti indirizzi per la graduazione delle stesse Posizioni Organizzative;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 08/08/2024 avente ad oggetto il “Riassetto organizzativo dell'ente - Indirizzi al Vice Segretario”, immediatamente esecutiva;
- deliberazione di Giunta Comunale n° 108 del 27/11/2024 avente ad oggetto la Modifica alla struttura organizzativa e amministrativa dell'Ente, immediatamente esecutiva;

- deliberazione di Giunta Comunale n° 115 del 03/12/2024 avente ad oggetto l'Adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance, immediatamente esecutiva;
- deliberazione di Giunta Comunale n° 116 del 03/12/2024 avente ad oggetto l'Adozione della nuova metodologia di graduazione degli incarichi di elevata qualificazione di cui agli artt. 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022, immediatamente esecutiva;

Richiamati inoltre, i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 21.03.2025 di adozione del PIAO 2025-2027, con particolare riferimento alla Sezione 2 - Valore pubblico performance e anticorruzione - Sottosezione 2.2 Performance;
- Verbale del Nucleo di Valutazione n. 01 del 19/03/2025 con il quale l'OIV attesta la validazione degli obiettivi di performance per l'anno 2025;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 17/12/2025 avente ad oggetto "Integrazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - parti stabile variabile - ai sensi dell'art. 79 del CCNL siglato in data 16/11/2022 e art. 14 comma 1-bis del Decreto Legge n. 25/2025 (convertito nella Legge n. 69/2025)- Anno 2025 - Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica";
- deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 31/12/2025 rubricata "Approvazione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale CCDIA parte economica per l'anno 2025 - Autorizzazione al Presidente di delegazione trattante alla firma" esecutiva ai sensi di legge;
- Verbale n. 1 del 19.03.2025 - Presa d'atto del verbale dell'NIV di validazione degli obiettivi Individuali e organizzativi contenuti nel documento di programmazione PIAO 2025/2027 – Sezione 3 – Sottosezione 2.2. Piano delle performance 2025/2027;

Considerato che non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamati i seguenti atti:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente - Parte Normativa ed economica 2023 – 2025, approvato con Deliberazione di G.C. n. 90 del 28/12/2023, che disciplina tra l'altro, l'istituto delle progressioni economiche orizzontali;
- il Contratto Decentrato Integrativo Parte Economica – Anno 2025 – sottoscritto in data 23.12.2025 e approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 121 del 31/12/2025 esecutiva ai sensi di legge rubricata "Approvazione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale CCDIA parte economica per l'anno 2025 - Autorizzazione al Presidente di delegazione trattante alla firma.;
- la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 54, comma 1, del D.Lgs n. 150/2009 e secondo gli schemi approvati con circolare Mef n. 25 del 19 luglio 2013;
- la certificazione dell'organo di controllo verbale n° 18 del 27/12/2025 acclarato al prot. con n. 7711 del 29.12.2025, in cui si attesta la regolarità del processo di formazione del fondo di produttività anno 2025 e ripartizione delle risorse secondo quanto stabilito nel verbale di delegazione trattante per l'annualità 2025;
- ricevuta di acquisizione del CCDIA 2025 ai sensi dell'art. 40-bis, comma5, del D.Lgs 165/2001 dell'ARAN n° 5320274/2025;

RICHIAMATO integralmente il contenuto dell'accordo – CCDIA 2025 - laddove sono indicate specificatamente le risorse da ripartire, con l'indicazione del budget per ciascuna voce relativamente all'anno 2025;

Richiamata la determinazione dell'Area Amministrativa e finanziaria n° 29 del 11/02/2026 – avente ad oggetto "Avvio della selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali interne alle cat.C - anno 2025 decorrenza giuridico economica dalla data di maturazione dei requisiti ";

Dato atto che il bando e lo schema di domanda sono stati pubblicati all'albo on-line dell'Ente dal 11/02/2026 e che sono scaduti i termini per la presentazione delle domande;

Considerato che non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamato l'art. 5 dell'avviso di selezione interna per l'assegnazione di P.E.O. nel quale si statuisce che;
L'esame delle domande, la valutazione e formazione della graduatoria sarà svolto dal Responsabile dell'area amministrativa Finanziaria coadiuvata dal Segretario Comunale;

Preso atto che alla data di scadenza per la presentazione delle domande, sono pervenute complessivamente n.01 istanze per l'Area degli Istruttori ex Cat. C);

Rilevato pertanto che dall'esame dell'unica domanda acquistata al ns prot. con n°1384/ del 18/02/2026 pervenuta da parte della cat. C, il Responsabile del competente Settore, come da Avviso, ha ammesso l'unico candidato;

Esaminata la documentazione presentata relativa alla valutazione del dipendente/candidato avente diritto alla partecipazione con l'attribuzione dei punteggi ottenuti e della conseguente graduatoria;

Considerato che, come da normativa vigente e previsto dall'avviso di selezione, l'attribuzione del differenziale stipendiale, è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione ai sensi dell'art. 23 del CCNL tra gli tutti gli aventi diritto con una spesa a carico del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente 2025 nei limiti della spesa prevista come concordati e sottoscritti nel vigente CDI;

Ritenuto per quanto sopra di poter approvare la graduatoria definitiva per l'Area Istruttori ex cat. C), confermando elenco e punteggio attribuito;

Dato atto, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000, della regolarità tecnica e contabile della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

Visto il vigente CCNL di comparto;

DETERMINA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce presupposto e motivazione ai sensi degli artt. 1 e 3 della legge n.241/90 e s.m.i.;

Di approvare la graduatoria definitiva relativa alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025 con decorrenza dalla data di maturazione dei requisiti dell'Area Istruttori ex cat. C) del dipendente che usufruisce della Peo di cui all' Allegato A), che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di riconoscere con decorrenza dalla data di maturazione dei requisiti, gli effetti economici connesso alle Peo all'avente diritto, come indicato nello stesso allegato;

Di dare atto che:

- il costo annuale per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per differenze retributive 2025, oltre agli oneri riflessi di conseguenza dovuti, trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate ” Miss/Progr. 11011 sul capitolo di spesa 2164 del Bilancio di Previsione in corso;
- i successivi provvedimenti sono di competenza del Responsabile dell'Area Amministrativa e finanziaria e dell'Ufficio personale;

Di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti e alle R.S.U.;

Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso - ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.