



COMUNE DI LAMA DEI PELIGNI
Provincia di Chieti

COPIA

SETTORE FINANZA-TRIBUTI-PERSONALE

Determinazione n. 62 del 17-03-2026

Registro Generale n. 156

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DUE DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE) CON DECORRENZA 01/01/2024 DESTINATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO LENTE NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q., E UNO CON DECORRENZA DAL 01/01/2025 DESTINATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO LENTE NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che in data odierna si è provveduto alla Pubblicazione al N. 234 di copia della presente determinazione nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Lama dei Peligni, lì 17-03-2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
F.to SALOMONE ANGELICA

Premesso che:

- con Decreto Sindacale n. 8 del 31.10.2025 il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore II - Finanziario, Tributario e del Personale;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 19.12.2025, immediatamente eseguibile, si è provveduto all'approvazione del DUPS 2026-2028;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 19.12.2025, immediatamente eseguibile, si è provveduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 19.12.2025, immediatamente eseguibile, si è provveduto all'approvazione del P.E.G. 2026-2028;

Visti:

- Il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 267/2000;
- Il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) - Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- Il D.P.R. n. 445/2000 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- La L. n. 241/1990;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- Le vigenti disposizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale per l'anno di riferimento;
- Il CCNL triennio 2019/2021 relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;
- Gli ulteriori riferimenti in materia contenuti nei precedenti CCNL di comparto per quanto ad oggi ancora vigenti;
- Il CCDI normativo 2023/2025 sottoscritto in data 22.11.2024;
- Il CCDI economico 2024 sottoscritto in data 12.12.2024;
- Il CCDI economico 2025 sottoscritto in data 27.01.2026;

Considerato che:

- Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo*

principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”;

- *Ai sensi dell’art. 14, comma 2, del CCNL triennio 2019/2021, “l’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79 (...);*
- *Ai sensi delle lettere d) ed e) del succitato art. 14, comma 2, del CCNL triennio 2019/2021 “d) Ai “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:*
 - 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
 - 2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;*
 - 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all’art. 55 (Destinatari e processi della formazione);*
- e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale”;*

Preso atto che:

- *In sede di contrattazione decentrata integrativa, sono stati individuati i criteri di valutazione nell’ambito della procedura selettiva per l’attribuzione di nuovi differenziali stipendiali nel Comune di Lama dei Peligni;*
- *L’art. 5 del CCDI normativo 2023/2025, sottoscritto in data 22.11.2024, in particolare,*

dispone che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" avviene secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione e che qui si intendono integralmente richiamati;

Rilevato che il CCDI economico per l'anno 2024, sottoscritto in data 22.11.2024, prevede l'attribuzione di due differenziali stipendiali (uno nell'Area degli Istruttori e uno nell'Area dei Funzionari ed E.Q.), alla luce delle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate anno 2024, da attribuirsi in base al principio di selettività;

Preso atto:

- che tali attribuzioni non sono mai state avviate e che comunque è necessario garantire la selezione del 50% della platea dei potenziali beneficiari;
- che prestano servizio all'interno dell'Ente solo due dipendenti a tempo indeterminato, rispettivamente nell'Area degli Istruttori e dell'Area dei Funzionari ed E.Q., che possono beneficiare dei differenziali stipendiali;
- che nel CCDI economico per l'anno 2025, sottoscritto definitivamente in data 27.01.2026 si è ribadita la necessità di procedere a tali selezioni al fine di premiare il merito;

Ritenuto necessario aderire all'orientamento del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 22327 del 27.03.2023 in cui si declina il concetto di "quote limitate" nel caso di enti con un solo dipendente nell'Area e in particolare: *"è palese che l'applicazione del principio interpretativo sopra richiamato determinerebbe una situazione in cui, non potendosi svolgere una procedura selettiva a causa della mancanza di più potenziali beneficiari e, di conseguenza, non potendosi rispettare il valore non superiore del 50% come limitata quota di personale a cui attribuire il beneficio (che nel caso di specie coinciderebbe con il 100%), si negherebbe sine die l'avanzamento economico all'unico dipendente presente in organico nell'area cui si riferisce la progressione. In questo caso, conseguentemente, si correrebbe il rischio di non applicare il principio di selettività come declinato dalla definizione di una quota limitata di potenziali destinatari, ma anche di vanificare la finalità meritocratica e premiale delle progressioni economiche, nell'ipotesi in cui il dipendente in questione abbia realizzato uno sviluppo delle proprie competenze professionali ed abbia conseguito risultati individuali e collettivi, rilevati dal sistema di valutazione, giudicati meritevoli di riconoscimento.*

In considerazione di quanto sopra osservato, si ritiene che nel caso di enti locali in cui vi sia un solo dipendente in organico nell'area cui si riferisce la progressione economica e, quindi, con esclusivo riferimento a tale specifica situazione, l'amministrazione, fermo restando il rispetto dei requisiti di partecipazione definiti dal CCNL, possa procedere al riconoscimento della progressione economica prescindendo dall'applicazione del limite del 50% dei

potenziali beneficiari, qualora sia rilevato il conseguimento dei risultati secondo il sistema di misurazione e valutazione delle performance nell'ambito dell'Ente e siano analogamente rilevati, come previsto dalle norme di legge e di contratto, il conseguimento dell'esperienza professionale e le capacità culturali e professionali acquisite, anche attraverso percorsi formativi, ciò al predetto fine di rispettare la finalità meritocratica/premiale delle progressioni economiche, dirette a remunerare il maggior grado di competenza professionale conseguito dai dipendenti".

RITENUTO, pertanto, di avviare la procedura selettiva per l'attribuzione di due differenziali stipendiali (progressione economica all'interno delle aree) uno con decorrenza dal 01/01/2024 destinata al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente nell'Area dei Funzionari ed E.Q., e uno con decorrenza dal 01/01/2025 destinata al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente nell'Area degli Istruttori;

VISTI:

- Gli avvisi di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali allegati;
- il modello di domanda di partecipazione allegati alla presente;

DATO ATTO che il termine perentorio per la presentazione delle domande è fissato in giorni 7 (sette) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune;

DATO ATTO che i dipendenti interessati in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione dovranno far pervenire la domanda esclusivamente secondo le modalità indicate nell'Avviso allegato;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i., che il sottoscritto dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. Di avviare, per quanto esposto in premessa che qui è da intendersi integralmente richiamato, la procedura selettiva per l'attribuzione di due differenziali stipendiali (progressione economica all'interno delle aree) uno con decorrenza dal 01/01/2024 destinata al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente nell'Area dei

Funzionari ed E.Q., e uno con decorrenza dal 01/01/2025 destinata al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente nell'Area degli Istruttori;

2. Di approvare l'“Avviso di selezione per l'attribuzione di due differenziali stipendiali (progressione economica all'interno delle aree) con decorrenza 01/01/2024 destinata al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente nell'Area dei Funzionari ed E.Q., e uno con decorrenza dal 01/01/2025 destinata al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente nell'Area degli Istruttori” e il modello di domanda di partecipazione, allegati alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che il presente atto, unitamente agli allegati, saranno pubblicati all'Albo Pretorio nonché sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione “Bandi di concorso”;
4. Di dare atto altresì che la pubblicazione all'Albo Pretorio nonché sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione “Bandi di concorso” equivale a tutti gli effetti a notifica nei confronti degli interessati;
5. Di stabilire che il termine di presentazione delle domande è fissato, a pena di esclusione, in 10 (dieci) giorni decorrenti dalla pubblicazione dell'Avviso allegato all'Albo pretorio, con scadenza 27.03.2026;
6. Di dare atto che l'approvazione del presente provvedimento non comporta l'assunzione di impegno di spesa.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Cesidio Nino Conicella

PARERE: Favorevole in ordine alla Parere Tecnico
Data: 17-03-2026 Il Responsabile del servizio
Conicella Cesidio Nino

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
AD USO AMMINISTRATIVO

Lama dei Peligni, li 17-03-2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Conicella Cesidio Nino